



Region Skånes delårsrapport 2019



Innehåll

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

- 3 Regiondirektören inleder
- 3 Ögonblick från januari-augusti 2019
- 4 Styrssystem och principer för god ekonomisk hushållning
- 5 Vision och mål för Region Skåne

- 8 Hälso- och sjukvård**
- 8 Samlad bedömning av de regiongemensamma målens uppfyllelse
- 8 En serviceinriktad verksamhet med hög kvalitet
- 11 Särskilt prioriterade områden
- 12 Uppföljning av verksamhet som utförs av privata utförare
- 14 En drivande utvecklingsaktör
- 14 Utbildningsuppdraget
- 14 Ekonomiskt resultat och utveckling

- 16 Kollektivtrafik**
- 16 Samlad bedömning av de regiongemensamma målens uppfyllelse
- 16 Region Skånes uppdrag inom kollektivtrafik
- 16 En serviceinriktad verksamhet med hög kvalitet
- 16 En drivande utvecklingsaktör
- 17 Serviceresor
- 17 Uppföljning av verksamhet som utförs av privata utförare
- 17 Ekonomiskt resultat och utveckling

- 19 Kulturverksamhet**
- 19 Samlad bedömning av de regiongemensamma målens uppfyllelse
- 19 Konst och kultur i Skåne
- 19 En serviceinriktad verksamhet med hög kvalitet
- 20 En drivande utvecklingsaktör
- 20 Ekonomiskt resultat och utveckling

- 21 Allmän regional utveckling**
- 21 Samlad bedömning av de regiongemensamma målens uppfyllelse
- 21 Hållbar utveckling i Skåne
- 21 En serviceinriktad verksamhet med hög kvalitet
- 21 En drivande utvecklingsaktör
- 23 Ekonomiskt resultat och utveckling

25 Verksamhetsstöd

- 25 Strategisk och effektiv administration stödjer verksamheten
- 25 Kontinuitetsplanering och krisberedskap
- 26 Service och IT-stöd till vårdprocessen
- 27 Upphandlingar
- 27 Region Skånes miljöprogram för det interna arbetet
- 28 Tillgänglighet och dialog bygger förtroende för Region Skåne
- 28 Patientnämnden stödjer patienter och verksamheten
- 29 Uppföljning av verksamhet som utförs av privata utförare

30 Medarbetare

- 30 Stärkt attraktionskraft
- 31 En god och hälsofrämjande arbetsmiljö
- 32 Den framtida kompetensförsörjningen ska säkras
- 35 Förenkla och utveckla HR-stödet
- 35 Region Skånes medarbetare i siffror

36 Region Skånes samlade ekonomi

- 36 Finansiella mål
- 36 Balanskravet
- 36 Ekonomisk översikt
- 38 Finansiering
- 38 Investeringar
- 39 Resultatprognos för helåret 2019
- 40 En bedömning av balanskravsresultatet

BILAGOR

- 41 1. Redovisnings- och värderingsprinciper
- 42 2. Resultaträkning
- 43 3. Kassaflödesanalys
- 44 4. Balansräkning
- 45 5. Resultat/prognos per nämnd/styrelse/bolag
- 46 6. Investeringar
- 47 7. Vårdproduktion
- 48 8. Vårdkonsumtion
- 49 9. Befolkningsförändringar
- 50 10. Intern kontroll
- 53 Ordlista

REGION SKÅNES BOLAG

- 54 Koncernen och bolag

STRUKTUR

Målgrupper

Region Skånes delårsrapport avlämnas av regionstyrelsen till regionfullmäktige. Rapporten är avsedd för medborgare, kunder, patienter, medarbetare, revisorer, kreditgivare, leverantörer, samarbetspartners och övriga intressenter. Delårsrapporten produceras av koncernstab ekonomistyrning.

Förvaltningsberättelse

I förvaltningsberättelsen redovisas perioden januari till och med augusti, i enlighet med 4 kapitlet i den kommunala redovisningslagen. I den inledande delen sammanfattas och kommenteras det viktigaste från

perioden. Region Skånes övergripande mål följs upp i delårsrapporten i den mån det är görligt.

I förvaltningsberättelsen finns uppföljning av de uppdrag som gavs i verksamhetsplan och budget 2019 kopplat till mål och prioriterade områden (färgade rubriker). Den ekonomiska redogörelsen kommer sist.

Verksamhetsberättelser

Regionstyrelsen och övriga nämnder har också tagit fram motsvarande uppföljningsrapport för perioden, i form av en verksamhetsberättelse. Samtliga nämnders verksamhetsberättelser kan läsas i sin

helhet på hemsidan skane.se under "Ekonomi och uppföljning". Även de regionala bolagen kommenterar perioden.

Digital version

Delårsrapporten finns endast i digital version. I rapporten finns möjlighet att följa Läs mer-länkar för de som vill fördjupa sig. Länkarna finns utskrivna i sin helhet på sid 58.

Grafisk form: Lena Granell, Colloco Grafisk Form
Foto omslag: Stor bild, Åsa Adolfsson
Mindre bilder: Sydpol.com, Niklas Laurin, Peter Kroon



Regiondirektören inleder

Början av 2019 har präglats av den förändrade organisation av sjukvården som trädde i kraft vid årsskiftet. Det är ännu för tidigt att utläsa vilket resultat dessa förändringar leder till. Syftet är att mer logiskt sammansatta organisationer med ett nära ledarskap ska leda till kortare beslutsvägar och högre effektivitet, att vi på ett bättre sätt kan tillvarata den stora och breda kompetensen hos Region Skånes medarbetare.

Det är just denna fantastiska kompetens och detta djupa engagemang bland våra medarbetare som är Region Skånes största tillgång. Det gör att vi varje dag kan erbjuda högkvalitativ vård, resor och annan service till invånarna i Skåne.

Nu är arbetet med Skånes digitala vårdssystem i full fart. Det är en stor investering, av både pengar och personal, som ska göra den skånska vården mer tillgänglig och effektiv, bättre för både patienter och medarbetare. Det handlar om att använda modern teknik, men också nya arbetssätt där patienten tydligt står i centrum, är väl informerad och medverkar till sin egen hälsa. Skånetrafiken presenterar såväl ett nytt biljettsystem som förbättringar inom serviceresor, vilket ökar tillgängligheten och kvaliteten för alla resenärer i Skåne.

Det ekonomiska resultatet för årets första månader är bättre än de senaste åren. Samtidigt visar vår senaste konjunkturrapport att den svenska och skånska konjunkturen börjar tappa fart efter ett antal starka år.

Region Skåne står inför en rad utmaningar, och vår ambition är att erbjuda de skånska invånarna vård, kollektivtrafik, service och upplevelser av högsta klass. Det ställer höga krav, men med hög kompetens och utvecklade metoder har vi goda förutsättningar att möta dem.

 Alf Jönsson,
Regiondirektör

Ögonblick från januari-augusti 2019

Januari

» Arbetet med Region Skånes nya vårdssystem inleds med ett introduktionsmöte för cirka 200 medarbetare. Projektet berör både offentlig och privat vård och är det mest omfattande omställningsarbetet i Region Skånes historia.

» Den årliga undersökningen *Nationell patientenkät* visar att 80 procent av patienterna i Skåne är nöjda med helhetsintrycket av sin kontakt med primärvården. I Skåne har drygt 10 000 patienter svarat på enkäten.

» Den medicinska kvaliteten i skånsk hälso- och sjukvård är god. Det framgår av den riksomfattande undersökningen *Öppna jämförelser*. Men det finns fortsatt stora utmaningar, och patienternas förtroende för vården i sin helhet är lägre i Skåne än i övriga Sverige.

Mars

» Vårdcentralen Anderslöv utses för andra året i rad till Skånes bästa vårdcentral.

» Regissören Giulia Gandini får Region Skånes kortfilmspris för bästa barn- och ungdomskortfilm för sin film *My time*.

April

» Skånes största ungdomsmottagning öppnar i Malmö. Det är de tre mottagningarna Lönnen, Rooseum och Triangeln som flyttar ihop och bildar Ungdomsmottagningen Malmö

» Region Skåne och Region Hovedstaden i Danmark tecknar en avsiktsförklaring om att fördjupa och utveckla sitt samarbete inom hälsa och vård.

Maj

» För sjätte året hålls heldagskonferensen *Skåne Innovation Day*, nu i Varvsstaden i Malmö. Temat för dagen är cirkulär ekonomi, mobilitet och framtidens digitala vårdssystem.

Juni

» Sydkustleden invigs och blir Sveriges tredje nationella cykelled. Leden går längs kusten från Simrishamn till Helsingborg, och knyter samman Kattegattleden och Sydostleden.

» Regionsamverkan Sydsverige, med regionerna i Halland, Jönköping, Kalmar, Kronoberg och Skåne, tecknar ett samverkansavtal med företaget IP-Only för att bredbandsutbyggnaden i Sydsverige även ska nå glesbygden.

» Region Skåne firar 20-årsjubileum. Skåne län hade bildats 1997, och 1999 slogs landstingen i Kristianstads och Malmöhus län samt sjukvården i Malmö kommun samman och bildade Region Skåne.

Augusti

I en rapport kring utvecklingen av sjukhusområdet i Helsingborg rekommenderar Konsultföretaget PWC att den ekonomiska kalkylen kvalitetssäkras och att styrning, ledning och rapporteringsrutiner stärks i projektet.

Styrsystem och principer för god ekonomisk hushållning

Regionfullmäktiges övergripande mål skapar ramverket

Nöjda medborgare är det primära målet för Region Skåne. Hög legitimitet och stort förtroende kräver god kvalitet och kundnytta i de tjänster som Region Skåne erbjuder. Våra resurser är verksamheten, medarbetarna och ekonomin. Utifrån detta är våra gemensamma övergripande mål:

- Serviceinriktad verksamhet med hög kvalitet
- En drivande utvecklingsaktör
- Attraktiv arbetsgivare
- En långsiktigt stark ekonomi

Regionfullmäktiges övergripande mål i verksamhetsplan och budget är styrande och omfattar all verksamhet. Dessa övergripande mål skapar ramverket för prioriteringar och utgör en röd tråd genom hela budget- och uppföljningsprocessen. I verksamhetsplan och budget anges, utifrån dessa mål, inriktning och mer specifika mål och uppdrag i de olika verksamhetsavsnitten.

De övergripande målen bryts av facknämnderna ned i delmål och mätbara måltal för verksamheten. Med mål avses vad som särskilt sätts i fokus under budgetåret och planperioden. Måltal anger ambitionsnivån för det som ska mätas och följas upp. Det kan handla om en ökning från ett nuläge eller uppfyllelse av en procentuell nivå.

Regionstyrelsens uppsiktsplikt och intern kontroll

Regionstyrelsen ska leda och samordna förvaltningen av Region Skånes angelägenheter och övervaka övriga nämnders verksamhet. Styrelsen ska också ha uppsikt över verksamhet som bedrivs i Region Skånes bolag och därvid uppmärksamt följa de frågor som kan in-

verka på Region Skånes utveckling och ekonomiska ställning. Uppsiktsplikten fullgörs bland annat genom att begära in uppföljningar och prognoser från olika nämnder, styrelser och bolag. I uppsiktsplikten ingår också att säkerställa att Region Skåne har en väl fungerande intern kontroll.

Månads-, kvartals- och delårsrapporter. Nämnder och styrelser har ansvar för att löpande följa upp verksamhet, resultat och ekonomi samt att vidta åtgärder för att korrigera befarade avvikelser. Nämndernas uppföljningar sammanfattas i månads-, kvartals- och delårsrapporter som delges regionstyrelsen. Prestationer, resultat och effekter av verksamheten samt prognoser, analyser och kommentarer ska framgå. Vid behov ska åtgärdsplaner för att rätta till eventuella avvikelser redovisas. Delårsrapporten för januari-augusti är en fördjupad uppföljning av årsredovisningskaraktär.

Bokslut och årsredovisning

Efter årets slut upprättas ett bokslut med resultat- och balansräkning med bilagor och specifikationer. I årsredovisningen görs en sammanfattande uppföljning av årets verksamhet som redovisas för regionfullmäktige.

Intern kontroll

En bra intern kontroll ska bidra till att bygga och stödja trygghet, ordning och reda samt utveckling. Intern kontroll är en del i system för styrning och ledning och består av olika delar däribland en robust organisation, riskanalyser som riktar arbetet, planerade åtgärder, kontroller och förbättringar samt uppföljning och utvärdering. Uppföljningen är också en viktig del i arbetet med att förebygga, upptäcka och åtgärda fel och

brister som kan utgöra hinder för att Region Skåne ska kunna nå sina mål på ett säkert och effektivt sätt. Intern kontroll ingår som en del i regionstyrelsens uppsiktsplikt och ska bland annat säkerställa

- ändamålsenlig och effektiv verksamhet
- tillförlitlig rapportering
- efterlevnad av gällande lagar och förordningar

Intern kontroll påverkar alla delar av organisationen. Den är inte begränsad till uppföljning av ekonomi utan ingår som en del av systemet för styrning och ledning. Nämnderna genomför kontroller i enlighet med de av nämnderna beslutade och av regionstyrelsen godkända interna kontrollplanerna för 2019, och har lämnat rapporter utifrån det hittillsvarande arbetet. Dessa rapporter, inkluderande gjorda riskbedömningar, visar att det krävs fortsatta åtgärder inom de aktuella kontrollområdena för att förbättra måluppfyllelsen rörande både verksamhet och ekonomi. För vidare information om rapporteringen se bilaga.

Med utgångspunkt från nämndernas planer och uppföljning, i samband med delårsrapport och årsredovisning, utvärderar regionstyrelsen Region Skånes samlade system för intern kontroll. Föreliggande rapportering visar att arbetet med intern kontroll integrerats med den övriga styrningen och utgått från respektive verksamhets uppdrag. Utfallet av rapporteringen under året har inte föranlett korrigerande eller andra åtgärder från regionstyrelsens sida, annat än vad som görs inom det löpande styr- och ledningssystemet. Det framgår att infrastruktur och formalia i samband med arbetet avseende den interna kontrollen i allt väsentligt fungerar på ett

acceptabelt sätt. Dock innebär den politiska och den administrativa organisationen krav på att respektive nämnd gör en samlad riskbedömning och prioritering för nämndens totala verksamhet i förhållande till fullmäktiges uppdrag och mål, oavsett om nämndens ansvar avser ett eller flera verksamhetsområden. Dessutom krävs fortsatta åtgärder inom de aktuella kontrollområdena för att förbättra måluppfyllelsen rörande både verksamhet och ekonomi. För mer information om det interna kontrollarbetet och eventuella åtgärder för kontrollområdena med anledning av uppföljningen hänvisas till respektive nämnd.

Det systematiska risk- och sårbarhetsarbetet

Det systematiska risk- och sårbarhetsarbetet har under året vidareutvecklats och fortsatt integrerats med övriga styr- och ledningsfrågor samt i övrigt bedrivits enligt plan. Läs mer i avsnittet *Verksamhetsstöd*.

God ekonomisk hushållning och uppföljning av Region Skånes mål

Enligt kommunallagen ska mål och riktlinjer av betydelse för god ekonomisk hushållning anges. Region Skåne har i verksamhetsplan och budget 2019 med plan för 2020-2021 beslutat om

fyra övergripande mål, som ska leda till god ekonomisk hushållning. Målen, som kan bestå av olika delmål, följs upp genom måltal. Då ett antal mål inte följs upp annat än på helårsbasis, görs en mera fördjupad analys av måluppfyllelsen först i samband med årsredovisningen. För att god ekonomisk hushållning ska kunna uppnås för 2019 är bedömningen, utifrån den hittillsvarande utvecklingen under året, att det krävs fortsatta åtgärder inom samtliga målområden. Läs mer i följande avsnitt där verksamhetens måluppfyllelse utifrån de olika perspektiven redovisas.

Vision och mål för Region Skåne



Samlad bedömning av de regiongemensamma målens uppfyllelse

För att uppnå god ekonomisk hushållning och nöjda medborgare måste de fyra övergripande mål som Region Skåne har beslutat om i verksamhetsplan och budget 2019 med plan för 2020-2021 uppnås. Utifrån den verksamhet som bedrivits under januari-augusti 2019 blir den samlade bedömningen att såväl pågående som planerade åtgärder måste fortsätta och i vissa fall intensifieras om målen rörande både ekonomi och verksamhet ska kunna uppnås.

Den medicinska kvaliteten i Skånes hälso- och sjukvård är god men det finns förbättringsområden. Målet är att, att samtliga kvalitetsområden i hälso- och sjukvårdsuppdraget ska ha en positiv utveckling och minst hälften av indikatorerna inom respektive område ska nå högsta målnivå. Sedan uppföljningen för 2018 har en större omorganisation av hälso- och sjukvården genomförts, vilket resulterat i stora anpassningar i de olika informationssystemen. Anpassningen pågår fortfarande i vissa

delar, varför resultaten behöver tolkas med försiktighet. Drygt 43 procent av indikatorerna, 69 av 159, uppvisar en positiv utveckling eller måluppfyllelse, en försämring jämfört med redovisningen vid 2018 års slut. Detta leder till den övergripande slutsatsen att den medicinska kvaliteten är god, men att det finns stor förbättringspotential avseende exempelvis tillgänglighet.

Den tidigare nedåtgående trenden avseende *Nöjd kund-index* (NKI) är bruten och Skånetrafiken kan för första

gången på flera år skönja en uppåtgående trend. Skånetrafiken når sitt uppsatta mål för 2019 avseende NKI (55 procent), men det är fortfarande en bit kvar till det övergripande målet om 80 procent. Under året har det förekommit många störningar i järnvägsinfrastrukturen, vilket också påverkar resenärernas förtroende för tågtrafiken. Som drivande utvecklingsaktör ligger Skånetrafiken i framkant. Redan nu är den allmänna kollektivtrafiken i Skåne fossilbränslefri och elektrifieringen av buss- och tågtrafiken accelererar. Nöjdheten hos de kunder som reser med färdtjänst och sjukresor är bättre än 2018 och över uppsatt mål för 2019.

Det kulturpolitiska arbetet sker processinriktat tillsammans med kommunerna och kulturlivets aktörer. En viktig del av detta är framgången i att göra kulturen tillgänglig för alla medborgare bland annat genom digitaliseringstekniken men också med särskilda satsningar på folkbiblioteken och folkhögskolorna. Bedömningen är att målfyllnelsen varit god och att resterande del av verksamhetsåret pekar i samma riktning.

Det regionala utvecklingsarbetet tar sin utgångspunkt i den regionala utvecklingsstrategin *Det öppna Skåne 2030*. Genomförandet har fortsatt enligt antagen plan och bedömningen är att målfyllnelsen gentemot de regiongemensamma målen är hög. Uppföljningen presenteras årligen mer i detalj via hemsidan och den digitala rapporten *Hur har det gått i Skåne?* [Läs mer](#)¹ Under 2018 har en utvärdering av den regionala utvecklingsstrategin genomförts och under 2019 pågår nu remissrunda om reviderat förslag såväl internt inom Region Skåne som med Skånes kommuner. Läs mer under *Samlad bedömning av arbetet med den regionala utvecklingsstrategin*.

Inom Region Skåne som helhet fortsätter sjukfrånvaron att utvecklas i positiv riktning. Både kvinnors och mäns sjukfrånvaro minskar liksom andelen som har en längre tids sjukfrånvaro. Kvinnors sjukfrånvaro är sedan länge högre än mäns sjukfrånvaro. Detta mönster består trots att både kvinnor

och mäns sjukfrånvaro minskar. Region Skåne har arbetat målinriktat med sjukfrånvaroproblematiken och sedan 2017 är Region Skåne en aktiv part i Sveriges Kommuner och Landstings (SKL) projekt *Samverkan för minskad sjukskrivning*, vilket också bidragit till den positiva utvecklingen.

De finansiella målen (beskrivs närmare i avsnitt *Ekonomi*) för 2019 kommer enligt prognosen att uppfyllas och prognosen för helåret 2019 i Region Skåne totalt sett ligger på ett resultat på 850 miljoner kronor. I förhållande till budget 2019 är det dock en avvikelse med 150 miljoner kronor. Jämfört med 2018 och tidigare år är det en mycket bra prognos, resultatmålet för god ekonomisk hushållning uppnås och avvikelserna mot budget mindre än tidigare. Det ska dock tilläggas att delar av det positiva utfallet handlar om nya pensionskostnadsberäkningar till vår fördel, av engångskaraktär och att kollektivtrafiken prognosticerar ett överskott på 120 miljoner kronor. Sektor hälso- och sjukvård har liksom tidigare år fortsatt stora underskott och prognosen för helåret är en avvikelse på cirka 740 miljoner kronor.

Samlad bedömning av arbetet med den regionala utvecklingsstrategin

Skånes regionala utvecklingsstrategi utgår från visionen om *Det öppna Skåne 2030*, med målet att skapa förutsättningar för en god livskvalitet i hela Skåne. Strategin fokuserar på vad som behöver göras för att stärka Skånes utveckling. Region Skåne ansvarar för att samordna insatser för genomförandet av den regionala utvecklingsstrategin. Kommunerna är viktiga samarbetspartners till Region Skåne. Under våren har en plan för fördjupad kommunsamverkan arbetats fram. För att bredda ägandeskapet för strategin och genomförandet har flera möten, dialoger och seminarier anordnats. Region Skåne ansvarar även för att realisera sin del av genomförandet inom befintlig verksamhet. Nedan följer exempel på betydelsefulla insatser som genomförts under perioden:

Näringslivsutveckling, långsiktig kompetensförsörjning och stärkt innovation

- *Kompetenssamverkan Skåne* är en plattform som syftar till att skapa en samsyn bland skånska aktörer kring hur arbetet med kompetensförsörjning ska bedrivas. Under året har plattformen strukturerats om för att göra kommunerna mer delaktiga och för att tydliggöra prioriteringar och resursättning.
 - Kompetensråd inom IT, life science och industri fortsätter att utvecklas. Strukturer är nu uppbyggda för konstruktiv dialog med näringsliv och utbildningsanordnare om framtidens kompetensförsörjning, vilket bland annat har använts vid större varsel.
 - Skåne har 2019 tilldelats 20 miljoner kronor från Tillväxtverket till affärsutvecklingscheckar för digitalisering och internationalisering. Syftet med checkarna är att öka företagets konkurrenskraft och göra det möjligt för företag att växa och nyanställa. Hitills har 54 företag beviljats affärsutvecklingscheckar för totalt 13 miljoner kronor.
 - Region Skåne har under den gångna perioden varit drivande i att utveckla en ny gemensam innovationsstrategi för Skåne. Under året har ett antal aktiviteter genomförts för att främja innovationskulturen, bland annat genom *Skåne Innovation Week*. Region Skåne främjar också ungas intresse för att utvecklas till entreprenörer genom satsningar på ungt entreprenörskap. Genom finansiering och uppdrag arbetar Region Skåne nära Skånes klusterorganisationer. Under året har fokus legat på att öka samverkan mellan kluster och näringsgrenar, kopplat till digitalisering, hälsa och grön omställning.
- Stärka den regionala tillgängligheten genom utbyggd infrastruktur och kollektivtrafik
- Arbetet med att utveckla infrastrukturen och förbättra tillgängligheten i Skåne har intensifierats. Utifrån *Skåne-*

bilden har förslag till prioriterade åtgärder tagits fram för de skånska vägar och järnvägar som behöver genomföras i ett första skede. Vidare arbetar Region Skåne med Skånebildens prioriterade infrastrukturprojekt, med målet att tidigarelägga flera av dem.

- *Resvaneundersökning i Skåne 2018* visar att kollektivtrafikresandet och cykelresandet ökar i Skåne sedan förra undersökningen 2013. Resandet med Skånetrafikens bussar och tåg fortsätter att öka och den positiva utvecklingen bidrar till att minska Skånes sammanlagda klimatbelastning. Målet, att öka det kollektiva resandets marknadsandel gentemot bilen till 40 procent fram till 2030 ligger inom räckhåll.

Samverkan för en utvecklad regional fysisk planering

- Region Skåne har 2019 fått formellt ansvar att samordna den fysiska planeringen i regionen och ska senast år 2022 ha tagit fram en regionplan. Region Skåne kommer att ta sig an uppdraget genom att ta samarbetet inom *Strukturbild för Skåne* vidare. Första halvåret 2019 har ägnats åt att utforma projektet och sätta igång dialogprocessen med kommunerna.

Utveckla kulturlivet

- Regional kulturplan för Skåne 2016-2019 har blivit förlängd till och med 2020. En förlängning av den aktuella kulturplanperioden skapar utrymme för att tillsammans med kommuner, kulturliv och civilsamhälle identifiera de satsningar och utvecklingsområden som ska prioriteras under nästa kulturplanperiod. Fyra delregionala kulturpolitiska överläggningar med kommunerna genomfördes under våren som ett led i att stärka det strategiska samarbetet. Exempelvis diskuterades hur samverkan kan öka tillgängligheten till konst och kultur i Skåne. Under perioden har ett treårigt digitalt kompetenslyft för bibliotekspersonal, *Digitalt först*, startat för att främja en ökad digital kompetens hos allmänheten.

Stärka arbetet med en hållbar utveckling

- Region Skåne fortsätter att arbeta för ett klimatneutralt 2030 och fossilbränslefritt Skåne 2020 genom exempelvis *Klimatsamverkan Skåne*. Flera klimat- och energiprojekt delfinansieras såsom *Future*, som handlar om att effektivisera avfalls- och energiflöden på Skånes universitetssjukhus. I projektet *LifeCoastAdapt* som Region Skåne har initierat och leder, provas olika metoder för att förhindra de negativa effekterna av kusterosion genom att stärka de naturliga ekosystemtjänsterna.
- Region Skåne samordnar arbetet med *Skåneleden* och de tre nationella cykelleder som går genom Skåne. I juni invigdes Sydkustleden, vilket innebär att nationella cykelleder går längs hela Skånes kust.

Framtidens hälso- och sjukvård

- Förberedelserna för införande av *Skånes digitala vårdssystem (SDV)* pågår sedan hösten 2018. SDV kommer att innebära en gemensam, heltäckande modern digital plattform för hela vården med enbart en inloggning för medarbetaren. Införandet är en stor omställning och kommer att påverka hela hälso- och sjukvården de kommande åren.
- Det systematiska arbetet med hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande metoder fortskrider. Införandet av riktade hälsosamtal på vårdcentraler i Skåne förbereds.
- *Kunskapscentrum levnadsvanor och sjukdomsprevention* arbetar fortsatt med insatser för kunskapsspridning samt förändrade attityder och arbetsätt. Insatser sker exempelvis i form av utbildningsinsatser och kurser för tobaks- och alkoholavvänjare och projekt för barn och ungdomar i riskzonen för psykisk ohälsa.
- Arbetet med en ny folkhälsoenkät för den vuxna befolkningen har påbörjats. Syftet är att ta fram ny kunskap om skåningarnas hälsa samt levnads-

villkor utifrån ett regionalt utvecklingsperspektiv.

Internationell samverkan

- Region Skåne internationella arbetar främst genom medverkan i interregionala samarbetsplattformar varav *Greater Copenhagen* är en. Arbetet har under 2019 fokuserat på att undanröja gränshinder för den gränsöverskridande arbetsmarknaden.
- Under 2019 har förberedelser gjorts inför start av nya EU-program för perioden 2021-2027, en viktig del för att säkerställa framtida resurser för förverkligandet av *Det öppna Skåne 2030*. Parallellt med detta fortsätter arbetet med att koordinera Region Skånes uppdrag för EU:s nuvarande fonder och program och bevaka utvecklingen av sammanhållningspolitiken.

Hälso- och sjukvård

Region Skåne ansvarar för att Skånes befolkning får den hälso- och sjukvård som behövs. Vården kan bestå av allt från råd på telefon till besök på vårdcentralen och specialistinsatser på sjukhus. Hälso- och sjukvårdsnämnden ansvarar för den samlade bedömningen av behovet av hälso- och sjukvård samt tandvård i Skåne. Sjukhusstyrelser och nämnder^a har ett övergripande ansvar för att resurser används på ett rationellt och effektivt sätt utifrån politiska beslut om utbud, tillgänglighet och kvalitet. Hälso- och sjukvården i Region Skåne ska vara säker, jämlik, hälsoinriktad, personcenterad, tillgänglig, kunskapsbaserad och effektiv. Alla verksamheter ska sträva efter en sammanhållen vård anpassad efter patientens behov.

Samlad bedömning av de regiongemensamma målens uppfyllelse

Inför varje verksamhetsår beslutas om ett samlat uppdrag för hälso- och sjukvården i Skåne. Vårdens kvalitet följs regelbundet upp med hjälp av specifika indikatorer inom ett tiotal områden. I tabellerna i detta avsnitt anges måluppfyllelse med grön färg om målet är helt uppfyllt, gul färg om delmålet är uppfyllt och röd färg om inget av målen är uppfyllda. I de fall det finns nationella målnivåer är det dessa som används.

Den medicinska kvaliteten är god men det finns förbättringspotential. Målet, att samtliga Region Skånes kvalitetsområden ska ha en positiv utveckling och minst hälften av indikatorerna inom respektive område ska nå högsta målnivå, får betraktas som en stark viljeyttring. Sedan uppföljningen för 2018 har en omorganisation av hälso- och sjukvården genomförts, vilket resulterat i stora

anpassningar i de olika informationssystemen. Anpassningen pågår i vissa delar fortfarande, varför resultaten behöver tolkas med försiktighet. Drygt 43 procent av indikatorerna, 69 av 159, uppvisar en positiv utveckling eller måluppfyllelse, en försämring jämfört med redovisningen vid 2018 års slut.

En serviceinriktad verksamhet med hög kvalitet

Enligt Region Skånes verksamhetsplan och budget 2019 med plan för 2020-2021 ska hälso- och sjukvården i Region Skåne vara jämlik, hälsoinriktad, tillgänglig, kunskapsbaserad, personcenterad, säker och effektiv. Särskilt prioriterade områden innefattar primärvård, cancervård, akutsjukvård, psykisk hälsa, förlossnings- och neonatalvård och kvinnors hälsa. Uppföljningen av hälso- och sjukvårdens resultat inriktas på de övergripande målen som fastställs i Region Skånes uppdrag för hälso- och sjukvård.

○ [Läs mer](#)²

Digitalisering för framtidens sjukvård

Om mindre än tio år, 2025, ska Sverige vara bäst i världen på e-hälsa. Region Skånes ambition är att bli Sveriges ledande region i att utveckla, erbjuda och använda digitala tjänster inom hälso- och sjukvården. Användningen av e-tjänster erbjuder möjligheter för ett modernt arbetssätt som måste tas tillvara. Utvecklingen av e-hälsa i Region Skåne ska bidra till de nya lösningar och arbetssätt som krävs för att vi även i framtiden ska kunna erbjuda invånarna en tillgänglig, trygg och kvalitetssäkrad hälso- och sjukvård. Digitala lösningar ska bidra till att förbättra kvalitet, patientsäkerhet och tillgänglighet, få en mer jämlik vård och använda resurserna mer effektivt. Som strategi och stöd för

arbetet finns *E-hälsostrategi för Region Skåne* och *Program för e-hälsa och digitalisering i Region Skåne*. Målgrupperna i arbetet är:

- Patienter, anhöriga och invånare
- Vård och omsorg
- Forskning, utveckling och innovation
- Myndigheter, övriga regioner och kommuner

Arbetet bedrivs på bred front och handlar bland annat om att fortsätta utveckla 1177-konceptet med såväl telefoni- som e-tjänster som ska underlätta för och bistå med stöd och information till patienter och invånare. Digitaliseringen av hälso- och sjukvården med nya tekniska lösningar och framväxten av digitala tjänster skapar förutsättningar för utveckling av nya moderna vårdprocesser och kan därigenom bidra till hälso- och sjukvårdens omställning. Region Skåne ingick 2018 ett sjukvårdsavtal med Skånes kommuner. Det innebär ett åtagande att skapa nya arbetssätt och gemensamma lösningar över huvudmännens ansvarsgränser. Detta ställer också nya krav på mobila lösningar och e-hälsa. Införandet av Skånes digitala vårdssystem (SDV) ska ge vård- och omsorgspersonal tillgång till rätt information på rätt plats och i rätt tid. Effekten blir minskad administration och mer tid till det personliga mötet med patienter och brukare. Införandet av SDV förbereds sedan 2018, tas i drift från 2021 och beräknas vara fullt ut infört under 2023. Ett betydande inslag av innovation är en förutsättning i arbetet med att utveckla och implementera nya e-hälsolösningar. Vårdens egna processer måste utvecklas och e-hälsa måste bli en naturlig del av arbetsprocesserna. Ett långsiktigt och målmedvetet samarbete mellan olika professioner och organisa-

a. Sjukhusstyrelse Skånes universitetssjukhus, Landskrona, Helsingborg, Ängelholm, Kristianstad, Hässleholm, Ystad, Trelleborg, Psykiatri, habilitering- och hjälpmedelsnämnd och Primärvårdsnämnd.

tioner, akademien och näringslivet ska också bidra till både kunskapsutveckling hos medarbetare och utveckling och implementering av e-hälsa. Arbetet pågår 2019 med att ta fram en utvärderingsmodell för att säkra att införandet av SDV bidrar till önskade effekter för både verksamhet och ekonomi.

Införandet av nya tekniska lösningar innebär i sig ingen förbättring om inte arbetssätt och processer samtidigt förändras och anpassas till de helt nya möjligheter som följer med tekniken.

För att lyckas krävs ett långsiktigt stöd och engagemang från ledare på alla ledningsnivåer och ett klimat som prioriterar öppenhet för nya arbetssätt samtidigt som vårdens medarbetare involveras i arbetet med att utveckla dem. Utvecklingen av e-hälsa är gränsöverskridande, påverkar alla, utmanar och förändrar etablerade arbetssätt och styrformer samt kräver omställningsinvesteringar. Många olika aktörer måste samverka för att satsningarna på e-hälsa ska lyckas. Detta ställer krav på en regionalt sammanhållen ledning av e-hälsoarbetet, med en tydlig regional samordning och ett tvärfunktionellt samspel mellan olika professioner och organisatoriska ansvarsområden i Region Skånes organisationsstruktur.

Tillgänglig hälso- och sjukvård

Tillgängligheten till den skånska hälso- och sjukvården har inte förbättrats under perioden januari-augusti 2019. Andelen väntande patienter som får vård inom 90 dagar har varit i stort sett oförändrad på 81 procent för besök (första kontakt), medan den minskat till operation eller åtgärd (från 69 till 66 procent). Även antalet personer som väntar totalt sett har ökat för såväl besök som för operation eller åtgärd. Antalet patienter som i syfte att hålla vårdgarantin samordnas för besök eller operation i annan verksamhet har ökat. Avseende den förstärkta vårdgarantin, med medicinsk bedömning inom tre dagar, är Region Skåne i slutet av en genomförandefas. Syftet är att leverera data i enlighet med de krav som ställs i den nationella modellen för uppföljning av tillgänglighet till primärvården. Svårigheterna har flera dimensioner där både nationella och regionala faktorer har försenat processen. För att jämförbarheten ska vara tillförlitlig krävs ytterligare analys och validering av relevanta data.

Sedan den 1 januari 2019 följs barn- och ungdomspsykiatriens *En väg in-* och *Första linjen-*mottagningar i enlighet med den förstärkta vårdgarantin för primärvård, där en första kontakt ska

tas inom tre dagar. Alla Första linjenmottagningarna i Skåne nådde upp till målet att ge en första bedömning inom tre dagar till alla sina patienter. Andelen väntande patienter inom psykiatri som får tid för besök eller åtgärd inom 90 dagar (nationell vårdgaranti) minskade jämfört med föregående år från 87 till 81 procent. Psykiatri i Skåne har möjlighet att ta hjälp med utredning utanför länet eller av privat vårdgivare vilket samordnas av tillgänglighetskoordinatorer. Totalt samordnades 616 patienter varav 106 är färdigutredda och 33 tackade nej. De privata mottagningarna har svårt att ta emot patienter inom avtalad tid. Värt att påpeka är att högprioriterade ärenden får tid inom en månad. Även tillgängligheten när det gäller könsdysfori följs upp. Inom barn- och ungdomspsykiatri väntar 36 patienter och den längsta väntetiden är 8 månader. Inom vuxenpsykiatri väntar 155 patienter, och där är längsta väntetid 22 månader.

Personcentrerad vård

Det övergripande målet för en personcentrerad vård är att patientens förtroende för hälso- och sjukvården ska öka genom att tillgänglighet, information, bemötande och delaktighet förbättras.

Tillgänglig hälso- och sjukvård

Indikatorer	ID nr	Målnivå	Utfall 2019 jan-aug	Utfall 2018	Utfall 2017
Delmål: Följsamhet till vårdgarantin inklusive förstärkt vårdgaranti i primärvård					
Telefontillgänglighet primärvård (enligt vårdgaranti)	ID0075	> 95	(76,0) ¹ ● Röd	78,4	81,4
Vårdgaranti primärvård läkarbesök inom 3 dagar	ID0397	> 95	- ²	-	-
Vårdgaranti väntande inom 90 dagar, första besök	ID0069	> 95	81,2 ● Röd	82,0	83,8
Vårdgaranti väntande inom 90 dagar, operation/åtgärd	ID0070	> 95	65,6 ● Röd	68,6	72,5
Delmål: Öka tillgänglighet till specialistvård avseende besök samt operation/åtgärd					
Följsamhet till medicinskt måldatum för genomförda återbesök	ID0139	> 70	66,8 ● Gul	29,2	28,7
Väntande inom 60 dagar, första besök	ID0071	> 80	65,7 ● Röd	67,7	69,1
Väntande inom 60 dagar, operation/åtgärd	ID0072	> 80	52,7 ● Röd	54,4	59,9
Övrigt aktiva indikatorer					
Hanteringstid för remisshantering – beslut till ankomst	ID0073	≥90	75,7 ● Röd	75,5	-
Hanteringstid för remisshantering – ankomst till granskning	ID0074	≥90	88,7 ● Gul	79,2	-
Tillgänglighet MR, väntande inom 30 dagar	ID0078	>80	38,4 ● Röd	36,4	36,1
Tillgänglighet till operation av höftfraktur inom 24 timmar	ID0081	>80	66,7 ● Röd	69,0	71,2

Källa: Kvalitetsapplikationen, Tillgänglig vård

● Grön: uppfyllt ● Gul: delmålet är uppfyllt ● Röd: inget av målen är uppfyllda

- Vid vårens mätning deltog 29 av 123 vårdcentraler, varför resultatet för Region Skåne får anses missvisande.
- Nationella och regionala problem har försenat genomförandet och leverans av Region Skånes uppgifter till databasen.

Detta följs upp genom nationell patientenkät och resultaten för 2019 är ännu inte tillgängliga. Införande av *patientkontrakt* pågår och fler standardiserade vårdförlopp planeras. Omfattande arbete inför införande av Skånes digitala vårdssystem pågår och engagerar ett stort antal medarbetare i hela Skåne.

Jämlik hälso- och sjukvård

Det finns ett stort engagemang för ökad jämlikhet i hälso- och sjukvården. Utmaningen är att konkretisera detta värde för att uppnå ett kunskapsbaserat och målinriktat arbete. I Region Skåne bedrivs flera arbeten för att synliggöra omotiverade skillnader i vården, detta för att kunna bedriva ett systematiskt utvecklingsarbete för en mer jämlik vård genom riktade insatser. Flera andra tillvägagångssätt bidrar också till en mer jämlik vård, till exempel värdegrundsarbete, vårdprogram och utbildningsinsatser.

Hälsoinriktad hälso- och sjukvård

Det systematiska hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande arbetet fortsätter i enlighet med de nationella riktlinjerna för behandling och prevention vid ohälsosamma levnadsvanor. Ett flertal regionala riktlinjer har tagits fram och insatser för kunskapspridning samt förändrade attityder och arbetssätt pågår. Insatser sker i form av utbildning för tobaks- och alkoholavvänjare samt förskrivare av fysisk aktivitet på recept, och inspirationsdagar i samverkan med andra sakkuniggrupper ges i syfte att öka kunskapen om levnadsvanors påverkan på olika sjukdomstillstånd. Projekt för barn och ungdomar i riskzonen för psykisk ohälsa samt övervikt och fetma pågår i samarbete med elevhälsan. Införandet av riktade hälsosamtal på vårdcentraler i Skåne förbereds.

Säker hälso- och sjukvård

Vårdrelaterade infektioner är tillsammans med trycksår en av de största riskerna mot patientsäkerheten. Region Skåne följer det nationella mönstret där andelen vårdrelaterade infektioner varit oförändrad de senaste åren. För att identifiera förekomsten av trycksår genomför Region Skåne årligen två så kallade punktprevalensmätningar som visar hur många patienter som har eller är i riskzonen för att utveckla trycksår. Vårens mätning visade förbättring. Region Skåne når inte upp till delmålet för riskbedömning avseende undernäring. Variationen inom och mellan sjukhusen är stor. Ökad säkerhet ses i läkemedelsanvändningen och användningen av potentiellt olämpliga läkemedel hos äldre minskar, såväl som antibiotikaförskrivningen.

I psykiatrisk heldygnsvård är trycksår ett mindre problem än i övrig sjukvård.

Säker hälso- och sjukvård

Indikatorer	ID nr	Målnivå	Utfall 2019 jan-aug	Utfall 2018	Utfall 2017
Delmål: Minska förekomsten av trycksår, fallolyckor, vårdrelaterade infektioner och undernäring					
Riskbedömning avseende fall	ID0012	>79,5	78,9 ● Gul	77,5	78,8
Riskbedömning avseende trycksår	ID0021	>79,5	79,1 ● Gul	77,7	79,0
Riskbedömning undernäring 18 år och äldre (slutenvård)	ID0337	>79,5	68,1 ● Röd	66,7	67,4
Vårdplan undernäring 18 år och äldre	ID0338	>95,0	83,6 ● Röd	84,7	83,3
Delmål: Minska överbeläggning, utlokalisering samt överflyttning av patienter					
Utlokaliserade patienter (antal)	ID0010	<0,5/100	1,3 ● Röd	1,2	1,5
Överbeläggning (antal)	ID0128	<1/100	7,5 ● Röd	5,6	4,6
Överflyttning IVA-patienter på grund av resursbrist	ID0136	<1,5	3,5 ● Röd	5,1	4,0
Delmål: Ökad säkerhet i läkemedelsanvändningen					
Utskrivningsinformation läkemedel, ett eller fler läkemedel	ID0306	>70,0	70,6 ● Grön	71,8	69,7
Tvårprofessionella läkemedelsgenomgångar (primärvård)	ID0016	>50,0	14,0 ● Röd	22,0	24,0
" inkl läkemedelsavstämning (slutenvård)	ID0015	>50,0	23,9 ● Röd	29,7	30,0
Olämpliga läkemedel äldre (>75 år) (dygnsdoser)	ID0028	<25 000 DDD/1000	22 226 ● Grön	22 811	24 518
Delmål: Minska antibiotikaförskrivningen					
Öppenvårdsantibiotika (vårdcentralerna) (antal recept)	ID0011	<320/1000	312 ● Grön	321	337
Bredspektrum antibiotika vid urinvägsinfektion	ID0049	<10,0	12,9 ● Röd	13,5	13,6
Penicillin V vid behandling av barn med luftvägsantibiotika	ID0050	>75,0	74,7 ● Röd	74,6	73,6
Övrigt aktiva indikatorer					
Vårdplan avseende fallrisk	ID0013	>95,0	88,2 ● Grön	88,8	88,3
Vårdplan avseende trycksår	ID0021	>95,0	79,1 ● Grön	77,7	79,0

Källa: Kvalitetsapplikationen, Tillgänglig vård

● Grön: uppfyllt ● Gul: delmålet är uppfyllt ● Röd: inget av målen är uppfyllda

Med anledning av den låga förekomsten görs inte mätningar rutinmässigt varje år. Vid den senaste mätningen våren 2017 var resultatet 1,3 procent. Rutin finns att alla upptäckta trycksår registreras som avvikelser. Vårdrelaterade infektioner följs enligt regional rutin med mätningar årligen och ligger över tid på en låg nivå. Resultat för våren 2019 var 1 procent vilket motsvarar tre patienter.

Kunskapsbaserad vård

Arbetet med att anpassa Region Skånes organisation för kunskapsstyrning efter den nya nationella modellen pågår. Företrädare från Region Skåne deltar i nationella och regionala programområden. Flera regionala riktlinjer och vårdprogram har tagits fram, exempelvis för ögonbottenscreening av diabetiker, prevention och behandling av fetma hos vuxna, palliativ vård vid njursjukdom samt behandling och vård vid psykisk ohälsa hos patienter med intellektuell funktionsnedsättning. Arbetet med automatiserad direktöverföring till kvalitetsregister fortsätter och införande av nya läkemedel sker på ett strukturerat sätt i enlighet med nationella rekommendationer.

Effektiv hälso- och sjukvård

Ur ett internationellt perspektiv är hälso-läget jämförelsevis bra i Skåne. De allra flesta skåningar uppskattar sin hälsa som bra eller mycket bra. Hälsopolitiskt åtgärdbar dödlighet visar en över åren nedåtgående trend. Ställt mot kostnads-måttet strukturjusterad kostnad ligger Region Skåne jämförbart lägre än riksgenomsnittet, men kostnaderna har ökat de senaste åren. Omställning mot en mer nära vård är en utgångspunkt för att möta invånarnas behov och förväntningar men också för att realisera en nödvändig effektivisering.

Psykiatrien arbetar intensivt med standardiserade vårdprocesser. Detta är ett viktigt arbete för jämlik vård som också främjar patientsäkerheten. Det kommer innebära att patienten snabbare kommer till rätt vårdnivå, och det ger möjlighet till nivådifferentiering utifrån funktion och behov. Förvaltningen arbetar med regelbundna verksamhets-

dialoger på olika nivåer, förvaltningsnivå, verksamhetsnivå och enhetsnivå. Målet är sex förvaltningsövergripande dialoger per år. Samarbetet mellan psykiatrien och primärvården behöver utvecklas ännu mer. Idag samarbetar vuxenpsykiatrien i Lund med Vårdcentralen Dalby och vuxenpsykiatrien i Malmö med Vårdcentralen Granen.

Under våren 2019 genomförde Inspektionen för vård och omsorg en granskning, inom ramen för den nationella tillsynen av patienter med sam-sjuklighet som riskerar att drabbas av bristande vård och omsorg. Granskningen ledde till en del förbättringsförslag, men konstaterade också att det finns utmaningar vad gäller det stora antalet vårdcentraler inom hälso- och vårdvalet vilket försvårar samverkan främst mellan psykiatri och primärvård.

Vuxenhabiliteringen har tagit fram en standardiserad vårdprocess för vuxna med nydiagnostiserad autism utan intellektuell funktionsnedsättning. Inflödet av dessa patienter ökar till vuxenhabiliteringen. Sedan tidigare är det känt att många patienter upplever att de inte har tillräcklig kunskap om den egna diagnosen. Vuxenhabiliteringen började därför arbeta på ett nytt sätt för att rusta sina nydiagnostiserade patienter på bästa sätt, så att de insatser som ges har så stor nytta som möjligt för patienten.

Tandvård

Region Skåne ansvarar för den avgiftsfria barn- och ungdomstandvården i Skåne. Vi ansvarar även för tandvårdsstöden inom Region Skånes tandvårdsstöd, till personer med vissa sjukdomar eller funktionsnedsättningar, personer med ett stort omsorgsbehov och vid tandvård i samband med vissa sjukdomsbehandlingar. I våra samarbetsavtal finns både privata och offentliga tandläkare. Region Skåne bedriver genom bolaget Folktandvården Skåne AB allmän- och specialisttandvård, samt sjukhustandvård vid 68 kliniker på 44 orter runt om i Skåne. Årligen väljer drygt 80 procent av alla barn och ungdomar (3-22 år) samt 23 procent av de vuxna att få tandvård genom Folktandvården Skåne.

Folktandvården Skåne erbjuder komplett och modern tandvård baserad på gedigen kunskap, erfarenhet och forskning. Arbetet pågår i samverkan med olika aktörer för att förbättra tandhälsan hos barn och unga, beroende äldre, samt sköra personer med funktionsnedsättning. Vårdprogram, dialoger med olika målgrupper och samverkande projekt pågår, exempelvis *Bättre munhälsa på särskilt boende* samt *Växa tryggt*.

Särskilt prioriterade områden

Primärvård

Införande av fast vårdkontakt pågår och alltför patienter har tillgång till namngiven läkare. Den förändrade vårdgarantin har ännu inte resulterat i mätbara resultat från Skåne men arbetet med att ta fram data pågår. Samverkan mellan de skånska kommunerna och Region Skåne fortlöper i både regionala och lokala grupperingar. Antalet vårdkontakter inom primärvården har ökat med 3 procent under januari-augusti jämfört med samma period 2018. Primärvårdens andel av samtliga öppenvårdskon-takter ligger nu på 74 procent.

Psykisk hälsa

Tillgängligheten är ännu inte tillfredsställande vare sig inom vuxenpsykiatrien eller barn- och ungdomspsykiatrien. Huvudsaklig anledning är svårighet att behålla och rekrytera framförallt läkare, psykologer och sjuksköterskor. Suicidpreventivt arbete pågår i enlighet *Handlingsplan för suicidprevention i Skåne*. Arbetet pågår utifrån *Regional riktlinje för förbättrad somatisk hälsa för personer med allvarlig psykisk sjukdom* samt *Strategisk plan psykisk hälsa*. Dessa innehåller viktiga delar för jämlik vård och för att minska överdödlighet hos personer med psykisk ohälsa.

Syftet med naloxon-projektet inom psykiatrien är att utbilda och tillgängliggöra naloxon för personer som riskerar att drabbas av opioidöverdos. Målet är att förebygga skador och dödsfall i miljöer där överdosering förekommer. Alla som är inskrivna på någon av Region Skånes sprutbytesmottagningar, LARO-mottagningar (Läkemedelsassisterad rehabilitering vid opioidberoende) eller är in-

lagda på Beroendecentrum i Malmö erbjuds naloxon nässpray. De patienter som tackar ja får utbildning. I Helsingborg har psykiatrin även påbörjat utbildning av kommunens personal.

Förlossningsvård och neonatalvård och kvinnors hälsa

Tre av fem sjukhus uppfyller målet att minst 95 procent föder på självvald förlossningsavdelning. Det pågår ett omfattande förbättringsarbete på samtliga förlossningskliniker med målet att minska bristningar under förlossning, och måluppfyllelse nås. Nya riktlinjer och vårdprogram samt nya identifierade riskgrupper har gjort att besöken inom både specialistmödravård och ultraljudsverk-samheten har ökat. Kompetensförsörjning inom hela graviditetsvårdkedjan är ett angeläget område, då vårdtyngden under senare år har ökat utan att barnmorskebemanningen har följt med.

Tillgänglig och effektiv akutsjukvård

Region Skåne när ännu inte målen avseende väntetider på akutmottagningarna. En viktig orsak är att patienter som kräver inskrivning på sjukhus ofta måste vänta på vårdplats. Tillgängligheten till ambulans har försämrats och ligger nu på 81 procent, att jämföra med målnivån som är mer än 90 procent. Mediantiden till trombolysbehandling för patienter med stroke fortsätter att minska och ligger nu bättre än målnivån.

Psykiatrin i Region Skåne arbetar kontinuerligt för att förbättra tillgängligheten till de psykiatriska akutmottagningarna. Den psykiatriska akutmottagningen i Kristianstad har tillsamman med Högskolan i Kristianstad arbetat med mångbesökarprojektet. Resultatet visade bland annat att ett antal patienter som sökte till akutmottagningen gjorde det mer på grund av ensamhetsproblematik än akut psykiatrisk problematik. För dessa patienter gjordes en gemensam handlingsplan med sociala insatser av kommunen. 86 procent av patienterna vistades mindre än fyra timmar på akutmottagningen, vilket innebär att målet om 80 procent uppnås.

Högkvalitativ cancervård i hela Skåne

Den viktigaste förbättringen som är uppnådd är att alla medborgare idag kan garanteras en likvärdig och jämlik utredning vid misstanke om cancer oavsett var man söker vård i Skåne. Skåne har varit framgångsrikt med att involvera primärvården i SVF-arbetet (standardiserade värdförlopp) och alla Skånes vårdcentraler remitterar SVF-patienter i ett rimligt antal. Inom specialistvården går utredningen från remiss till beslut om behandling fortare än före SVF-införandet. Till några undersökningar är det fortfarande utmaningar gällande tillgänglighet till magnetröntgen och koloskopier även om det skett en förbättring, när det gäller koloskopier, un-

der 2019. Det är även utmaningar med väntetider för olika typer av behandlingar, till exempel strålning. En av de större utmaningarna är väntetider till operation vilket framförallt beror på bristen på operationsutrymme och vårdplatser. Insatser för att förbättra tillgängligheten pågår i samtliga förvaltningar.

Uppföljning av verksamhet som utförs av privata utförare

Hälso- och sjukvårdsnämnden har, med utgångspunkt från hälso- och sjukvårdslagen och kommunallagen samt enligt reglemente för regionstyrelse och nämnder ett samlat ansvar för ledningen av hälso- och sjukvården i Region Skåne, varav uppföljning av upphandlade och konkurrensutsatt hälso- och sjukvårdstjänster utgör en av flera delar.

De olika avtalsformerna för hälso- och sjukvårdstjänster medger något olika förutsättningar för uppföljning vilket i sin tur innebär att förhållningssätt i viss mån behöver anpassas till de olika lagstiftningar som föreligger för de olika hälso- och sjukvårdstjänsterna – lagen om offentlig upphandling (LOU), lagen om valfrihetssystem (LOV), lagen om läkarvårdersättning (LOL), lagen om ersättning för fysioterapi (LOF) – och än mer beträffande uppföljning av de partnerskap som finns med civilsamhället inom den särskilda form som benämns IOP (Idéburet offentligt partnerskap).

Uppföljning av upphandlade hälso-

Tillgänglig och effektiv akutsjukvård

Indikatorer	ID nr	Målnivå	Utfall 2019 jan-aug	Utfall 2018	Utfall 2017
Delmål: Öka tillgängligheten i akutsjukvården					
Andel patienter som nås inom 20 minuter av ambulans vid prio 1 larm	ID0211	>90,0	81,1 ● Röd	82,4	84,8
Andel patienter med misstanke om svår sepsis som erhåller antibiotika inom 1 timme	ID0303	–	84,1 –	83,3	84,7
Andel patienter som vistas kortare tid än 4 timmar på akutmottagningen	ID0068	>80,0	61,1 ● Röd	63,3	62,7
Andel patienter som väntar kortare tid än 2 timmar på inskrivning till vårdavdelning från akutmottagning	ID0340	>80,0	50,4 ● Röd	55,6	56,0
Andel patienter som väntar mindre än 1 timme på första läkarbedömning (akutmottagning)	ID0210	≥80,0	44,7 ● Röd	45,3	45,6
Tillgänglighet till operation av höftfraktur inom 24 timmar	ID0081	≥80,0	66,7 ● Röd	69,0	71,2
Reperfusion vid STEMI/LBBB inom rekommenderad tid ¹	ID0153	≥90,0	73,7 ● Röd	76,2	71,0
Mediantid från ankomst till sjukhus till trombolysstart ¹	ID0269	≤40,0	39,5 ● Grön	45,0	45,0

Källa: Kvalitetsapplikationen, Akutsjukvård

1. Resultat för 2019 avser perioden maj 2018 till april 2019

● Grön: uppfyllt ● Gul: delmålet är uppfyllt ● Röd: inget av målen är uppfyllda

Högkvalitativ cancervård i hela Skåne

Indikatorer Procent	ID nr	Målnivå	Utfall 2019 jan - aug	Utfall 2018	Utfall 2017
Delmål: Fortsatt utveckling av standardiserade vårdförlopp (SVF)					
Kontaktsjuksköterska vid cancer	ID0242	≥80	78,6 ● Gul	70,8	–
SVF 80 procent inom stipulerad tid	ID0341	≥80	42,6 ● Röd	40,0	50,0
Andel patienter med cancerdiagnos som ingår i SVF	ID0342	≥70	78,1 ● Grön	83,0	79,0
Delmål: Förbättra tillgången till cancerrehabilitering					
Andel nydiagnostiserade patienter som erbjuds rehabiliteringsbedömning	ID0343	≥80	50,9 ● Gul	34,3	–
Övrigt aktiva indikatorer					
Akut leukemi, AML/ALL	ID0272	> 80	80,0 ● Grön	96,9	96,4
Huvud- halscancer	ID0273	> 80	57,8 ● Gul	59,0	58,5
Matstrupe- magsäckscancer	ID0274	> 80	39,7 ● Röd	25,0	33,8
Prostatacancer	ID0275	> 80	33,5 ● Röd	22,4	24,4
Urinvägscancer	ID0276	> 80	2,4 ● Röd	8,4	42,7
Lungcancer	ID0277	> 80	32,6 ● Röd	21,6	22,5
Bröstcancer	ID0278	> 80	34,0 ● Röd	43,4	47,8
Tjock- och ändtarmscancer	ID0279	> 80	39,4 ● Röd	31,5	38,7
Lymfom	ID0280	> 80	40,4 ● Röd	40,4	35,8
Allvarliga ospecifika symtom AOS	ID0307	> 80	60,9 ● Gul	64,5	68,6
Bukspottskörtel	ID0308	> 80	28,0 ● Röd	31,3	29,8
Cancer med okänd primärtumör CUP	ID0309	> 80	51,4 ● Gul	59,8	60,2
Gallvägar	ID0310	> 80	16,0 ● Röd	37,9	21,6
Hjärntumörer	ID0311	> 80	59,6 ● Gul	67,7	69,9
Levercancer	ID0312	> 80	16,7 ● Röd	17,4	22,8
Hudmelanom	ID0313	> 80	73,7 ● Gul	68,5	70,4
Myelom	ID0314	> 80	64,6 ● Gul	68,9	68,4
Äggstockscancer	ID0315	> 80	32,4 ● Röd	35,5	29,7
Analcancer	ID0326	> 80	62,1 ● Gul	31,0	39,5
Sarkom	ID0327	> 80	55,6 ● Gul	85,0	70,0
Sköldkörtel	ID0328	> 80	27,9 ● Röd	34,6	51,3
Testikelcancer	ID0329	> 80	18,2 ● Röd	32,1	31,3
Peniscancer	ID0330	> 80	50,0 ● Gul	45,0	20,5
Livmoderkroppscancer	ID0331	> 80	18,9 ● Gul	40,1	29,1
Livmoderhalscancer	ID0332	> 80	2,1 ● Röd	12,9	0,0
Njurcancer	ID0333	> 80	19,4 ● Röd	9,8	19,3
Vulvacancer	ID0390	> 80	20,0 ● Röd	29,0	–
Buksarkom	ID0391	> 80	0,0 ● Röd	20,0	–
Neuroendokrina tumörer	ID0392	> 80	–	75,0	–

Källa: Kvalitetsapplikationen, Cancervård

● Grön: uppfyllt ● Gul: delmålet är uppfyllt ● Röd: inget av målen är uppfyllda

och sjukvårdstjänster sker i form av fortlöpande systematiska uppföljningar. Dels månadsvis beträffande kontroller av produktion och ekonomi, dels i form av periodiserade uppföljningar i vilka även tillgänglighet och övriga kvalitetsparametrar som beskrivs i villkor och avtal gällande för de olika avtalen följs upp. Avvikelse värderas och leder i flertalet fall till handlingsplaner och rättelser. I några fall kan det bli nödvändigt med fördjupade uppföljningar och vidare särskilda revisioner och tillsyn uti-

från medicinska och ekonomiska grunder, vilket i sin tur kan komma att leda till juridiska processer. Sammanställ-

ning av antal utförda fortlöpande och fördjupade uppföljningar liksom särskilda revisioner synliggörs i tabell nedan.

Uppföljningar avtal

	Fortlöpande uppföljning	Fördjupad uppföljning	Särskild revision
Lagen om valfrihetssystem (LOV)	67	31	Pågår på 4
Lagen om offentlig upphandling (LOU)	39	0	0
Lagen om läkarvårdsersättning (LOL)	1	4	0
Lagen om ersättning för fysioterapi (LOF)	1	7	0
Idéburet offentligt partnerskap (IOP)	10	0	0

En drivande utvecklingsaktör

Forskningsinfrastrukturen i Region Skåne ska fortsätta utvecklas i nära samverkan med akademien och näringslivet, och såväl den kliniska forskningen som innovationer ska öka.

Vid Skånes universitetssjukhus bedrivs rikssjukvård inom flera områden:

- Hjärtkirurgi på barn och ungdomar
- Hjärtkirurgi på vuxna med medfödda hjärtfel
- Hjärttransplantation och lungtransplantation
- Kirurgi vid medfött diafragmabräck
- Viss kirurgi vid vissa anorektala och vissa urogenitala missbildningar
- Hirschsprungs sjukdom (barn som saknar nervceller i en del av tarmen och inte kan bajs naturligt)

När det gäller nationell nivåstrukturering av cancer kan det lämnas till maximalt sex enheter i Sverige och fram tills nu har elva områden utretts. Region Skåne har fått uppdrag inom sju områden. Ett aktivt samarbete i Södra sjukvårdsregionen, som innefattar Skåne, Halland, Kronoberg och Blekinge, är av stor betydelse för att upprätthålla och vidareutveckla den specialiserade sjukvården i Skåne.

Ovan nämnda verksamhetsområden följs upp och redovisas i kommande årsredovisning.

Utbildningsuppdraget

Den skånska hälso- och sjukvården har tre uppdrag: att bedriva hälso- och sjukvård, forskning samt utbildning. Både behovet av utbildningsplatser och antalet utbildningsanordnare ökar från år till år, och utmaningen att balansera hälso- och sjukvårdens olika uppdrag blir alltmer komplex. Utbildningsuppdraget ska säkerställa tillgången till rätt kompetens, och därför förs det kontinuerlig dialog med de skånska lärosätena och andra utbildningsanordnare, samt med Myndigheten för yrkeshögskolan. Dialogen har det senaste året utvecklats i en klart positiv riktning.

En del i att säkra den framtida kompetensförsörjningen är att ha en god genomströmning av studenter på lärosäte-

nas sjuksköterskeprogram. Som ett led i detta påbörjades våren 2018 täta dialoger med Skånes tre lärosäten: Malmö universitet, Högskolan i Kristianstad och Lunds universitet. Dialogerna mynnade ut i tre överenskommelser, en med respektive lärosäte, som innebär att lärosätena från hösten 2019 har antagning till specifika orter, där studenterna kommer att göra den största delen av sin verksamhetsförlagda utbildning (VFU). Målsättningen är att den lokala anknytningen till sjukhusorterna ska ge studenterna en ökad trygghetskänsla under praktik, att sjukhusen känner ett större ansvar för studenterna under den verksamhetsförlagda utbildningen och att lärosätena får en större genomströmning av studenter som kommer att kunna anställas i Region Skåne.

En särskilt stor utmaning är bristen på specialistsjuksköterskor. Region Skåne erbjuder förmåner för kompetensutveckling för sjuksköterskor under specialiseringsutbildning. Totalt finns möjlighet till antingen utbildningsanställning alternativt utbildningsförmån för 240 sjuksköterskor under specialiseringsutbildning. (Se även nedan under avsnittet *Den framtida kompetensförsörjningen ska säkras*.)

För att den praktiska delen av utbildningarna ska bli kvalitativt bra för både studenter och verksamheten är det av största vikt att det finns handledare i

verksamheterna. Tillgången till handledare är därför av avgörande betydelse för den framtida kompetensförsörjningen. Handledarna finns bland Region Skånes medarbetare, och de ska ha rätt kompetens och rätt förutsättningar för att klara uppdraget. Kompetensutvecklingsinsatser för handledare görs ständigt och under våren 2019 har handledarutbildningar om fyra dagar hållits på olika orter i Skåne. Även temadagar har anordnats, vilka gav möjlighet att fördjupa sina kunskaper om att handleda någon som har svenska som andraspråk.

Ekonomiskt resultat och utveckling

Hälso- och sjukvårdssektorn redovisar ett sammanlagt resultat per augusti på 78 miljoner kronor vilket är 238 miljoner kronor bättre än föregående år, men 334 miljoner kronor sämre än budget.

I resultatet ingår all verksamhet som är finansierad med skattemedel, det vill säga såväl resultat för verksamhet som bedrivs i offentlig och egen regi som regionens kostnader för vård som bedrivs i privat regi.

De totala intäkterna är något bättre än budget, framför allt har Skånes universitetssjukhus ökat sin försäljning av vård till andra regioner. Vid jämförelse mot föregående år är det framförallt regionbidraget som har ökat, vilket beror på kompensation för löne- och prisupp-

Resultatsammanställning

	2018 utfall jan-aug	2019 utfall jan-aug	2019 budget jan-aug	Avvikelse utfall- budget
Regionbidrag	22 305,4	24 101,0	24 101,0	0,0
Patientavgifter	294,7	302,6	295,0	7,6
Försäljning verksamhet, varor och tjänster	1 413,1	1 484,6	1 461,1	23,5
Övriga intäkter och bidrag inklusive statsbidrag	788,2	776,7	713,5	63,2
Verksamhetens intäkter	24 801,5	26 664,9	26 570,6	94,3
Personalkostnader	-12 450,4	-13 055,9	-12 934,3	-121,6
Kostnader för inhyrd personal	-231,5	-309,8	-186,0	-123,9
Köp av verksamhet, material och tjänster	-5 420,1	-6 011,2	-5 666,3	-344,9
Läkemedel	-3 146,3	-3 218,3	-3 310,1	91,8
Övriga kostnader och bidrag	-3 396,9	-3 680,5	-3 725,3	44,8
Verksamhetens kostnader	-24 645,2	-26 275,8	-25 822,0	-453,8
Kapitalkostnad	-290,0	-286,1	-305,6	19,5
Finansnetto	-25,6	-24,7	-30,9	6,2
RESULTAT	-159,3	78,4	412,1	-333,8

räkning (LPIK) och demografi samt nya politiska satsningar på sjukvården.

Den totala kostnadsmassan överstiger budget med 1,8 procent eller 454 miljoner kronor. Bruttokostnadsutvecklingen uppgår till 6,5 procent jämfört med samma period förra året.

Personalkostnaden avser enbart ofentlig och egen regi och står för cirka 50 procent av den totala kostnadsmassan. Här ingår inte personalkostnaden för vård som bedrivs av andra utförare. Kostnaden överstiger budget med knappt 1 procent, men jämfört med föregående år uppgår personalkostnadsutvecklingen till 4,9 procent medan personalvolymen har ökat med 1,9 procent.

Kostnaden för inhyrd personal uppgår till knappt 310 miljoner kronor, vilket är en ökning jämfört med föregående år med 34 procent. Procentuellt sett ökar kostnaden mest inom psykiatrin, och det är sjuksköterskor som hyrs in. Det finns också stora ökningsinom somatiken och primärvården, och där är det framförallt läkare och sjuksköterskor som hyrs in. Kostnaden för inhyrd personal från bemanningsföretag utgör 2,2 procent av personalkostnaden.

Köp av verksamhet och tjänster har ökat med drygt 10 procent jämfört med förra året. Det är till stor del beroende av ett ökat inköp av externa vårdtjänster, både från privata vårdgivare och från andra regioner.

Läkemedelskostnaden ligger några procentenheter lägre än budgeterat. Det regionala arbetet med kunskapsstyrning i kombination med ekonomisk styrning har lett till att kostnaderna för läkemedel nu ligger betydligt lägre än i de flesta andra regioner. Från 2015 har

dock ökningstakten stigit märkbart, såväl i Skåne som i andra regioner. Detta har huvudsakligen väl motiverade orsaker, som tillkomst av nya effektiva läkemedel. Den nationella processen för ordnat införande av nya läkemedel bidrar dessutom till snabbare introduktion. Andra områden med höga kostnadsökningar är sjukvårdsmaterial samt kostnader för lokaler och olika förbrukningsinventarier.

För 2019 prognostiserar sektorn ett resultat om -738 miljoner kronor. Det innebär en avvikelse från budget på 775 miljoner kronor, men en förbättring med drygt 300 miljoner jämfört med föregående år. Det är framförallt hälso- och sjukvårdsnämnden (-310 miljoner kronor) och sjukhusstyrelse Sus (-285 miljoner kronor) som står för den större budgetavvikelsen i kronor räknat.

Mer detaljerad information finns i följande styrelses och nämnds verksamhetsberättelse:³

- Hälso- och sjukvårdsnämnden
- Primärvårdsnämnden
- Psykiatri-, rehabilitering- och hjälpmedelsnämnden
- Sjukhusstyrelse Sus
- Sjukhusstyrelse Landskrona
- Sjukhusstyrelse Ystad
- Sjukhusstyrelse Helsingborg
- Sjukhusstyrelse Ängelholm
- Sjukhusstyrelse Kristianstad
- Sjukhusstyrelse Hässleholm

Kollektivtrafik

Samlad bedömning av de regiongemensamma målens uppfyllelse

En summering av perioden januari-augusti visar att kollektivtrafiken i Skåne utvecklats mycket positivt. Kollektivtrafiknämnden redovisar efter augusti ett överskott på 144 miljoner kronor i förhållande till budget, prognosen för helåret är 120 miljoner kronor. Biljettintäkterna är bättre än prognos, samtidigt som kontrollen över kostnadsutvecklingen är god. Den nedåtgående trenden avseende nöjd kund-index (NKI) är bruten och Skånetrafiken, som utför trafikuppdraget, kan för första gången på flera år skönja en uppåtgående trend. Skånetrafiken når sitt uppsatta mål för 2019 avseende NKI (55 procent), men det är fortfarande en bit kvar till det övergripande målet om 80 procent. Som drivande utvecklingsaktör ligger Skånetrafiken i framkant. Redan nu är den allmänna kollektivtrafiken i Skåne fossilbränslefri och elektrifieringen av buss- och tågtrafiken accelererar.

Även målet som attraktiv arbetsgivare visar en positiv trend. Sjukfrånvaron fortsätter att minska, framförallt långtidssjukskrivna. Ett fortsatt högt arbetstempo i verksamheten samt att verksamheten upplevs som sårbar ur ett kompetensperspektiv gör dock att samtliga nyckeltal inom ramen för arbetsgivarmålet även fortsättningsvis kräver noggrann uppföljning.

Region Skånes uppdrag inom kollektivtrafik

Region Skånes uppdrag innebär att erbjuda medborgarna en attraktiv och tillgänglig kollektivtrafik i Skåne. Det gäller inte bara den allmänna kollektivtrafiken. Även den särskilda kollektivtrafiken ska vara av yppersta klass så att den upplevs som effektiv, trygg och säker.

Kollektivtrafiken ska fortsätta att utvecklas i Skåne för att möta framtida resandebehov för att på så vis ta marknadsandelar från biltrafiken. Region Skånes mål för kollektivtrafiken är högt satta men i takt med att synen på kollektivtrafik håller på att förändras på ett positivt sätt, ökar chanserna att målen kan nås enligt plan. År 2025 ska 8 av 10 kunder vara nöjda med sin resa och 2030 ska kollektivtrafikens marknadsandel inom motorburna resor vara 40 procent.

En serviceinriktad verksamhet med hög kvalitet

En trygg kollektivtrafik

Tryggheten i den skånska kollektivtrafiken är god. Trots det finns det invånare som drar sig för att ta bussen hem efter mörkrets inbrott. För att motverka detta initierar Skånetrafiken på prov flexibla nattstopp på en regionbuss- och en stadsbusslinje, för att efter genomförd utvärderingsperiod införa det på bred front. Aviserade nationella förändringar avseende kameraövervakning förväntas ge nya möjligheter att stärka känslan av trygghet på Skånes järnvägsstationer och hållplatser.

Utökad dialog och samarbete med kommunerna

Dialogen och samarbetet med de skånska kommunerna är under ständig utveckling. I visionsstäderna Malmö, Lund, Helsingborg och Kristianstad genomförs regelbundna dialoger, men även mellan mindre kommuner eller med kluster av kommuner genomförs en fortlöpande dialog. Region Skånes utmaning avseende kommundialogen är när det uppstår behov av att göra hastiga inbromsningar i verksamheten. Då kollektivtrafiknämndens budget i princip bara omfattar kostnader för trafik är det

också där eventuella kostnadsjusteringar snabbast kan genomföras. Vid sådana tillfällen kan det uppstå tidspress, som leder till att dialogen med kommunerna delvis riskerar bli lidande.

Under tredje kvartalet har Skånetrafiken startat ett arbete för att justera trafikplaneringsprocessen i syfte att öka tiden för kommundialog. Målsättningen är att dagens dialog utvecklas till en dialog med mer transparens och ökat ömsidigt förtroende.

En drivande utvecklingsaktör

Omställningen till fossilbränslefri kollektivtrafik fortsätter och elbussar har införts i stadsbuss- och tågtrafiken i Helsingborg och Ystad samt kommer att införas i Trelleborg december 2019. Skånetrafiken kommer att nå målet om fossilfri kollektivtrafik till 2020.

Utvecklingsarbetet för ett nytt modernt biljett- och betalssystem har fortsatt, i augusti lanserades skolkorten i det nya biljettsystemet. Arbetet för att kunderna ska kunna köpa en biljett för hela resan inom sydlänen pågår. Försäljningen i appen ökar stadigt och är den största säljkanalen, allt fler skåningar väljer att ha sin biljett i mobilen, antal aktiva användare av appen är över 765 000. Det nya biljett- och betalssystemet utvecklas kontinuerligt och kommer att leva parallellt med Jojo-systemet, som gradvis avvecklas och ersätts innan årsskiftet 2019/2020. Det är tydligt att Skånetrafikens kunder är nöjda när det gäller enkelheten att köpa biljett. Det ackumulerade utfallet till och med augusti är 78 procent.

En välfungerande kollektivtrafik bidrar också positivt till den regionala utvecklingen. Den verkar dock inte i ett vakuum, utan är beroende av sin omvärld. I ett samspel med skåningarna, kommunerna, företagen, organisatio-

nera, skolorna och samhällsservicen i stort kan trafiken utvecklas. Kollektivtrafiknämnden har i samråd med regionala utvecklingsnämnden under 2019 därför påbörjat arbetet med att ta fram ett långsiktigt *Skånepaket*, ett samlat åtgärdsprogram för en utvecklad infrastruktursatsning i Skåne. Detta paket ska möta behoven i Skåne som växande region, och skapa förutsättningar för såväl ökad sysselsättning som ett hållbart resande.

Serviceresor

Nöjdheten hos de av Skånetrafikens kunder som reser färdtjänst och sjukresor är bättre än 2018 och över uppsatt mål för 2019. Hittills är resultatet 87 procent, jämfört med målet som är 86 procent. Skånetrafiken har bedrivit beställningscentral i egen regi i drygt ett år, och kundens upplevelse av bemötandet vid bokning har ökat till 94 procent. Webbbookingstjänsten för sjukvården har varit igång sedan september 2018 och har mottagits positivt. Andelen webbbookningar har successivt ökat till cirka 45 procent av alla bokningar gjorda av hälso- och sjukvårdspersonal, vilket sparar tid för vården. Utveckling av tjänsten pågår liksom en app för resenärer och färdtjänstberättigade, vilket förväntas ge ytterligare kvalitetshöjningar för serviceresekunderna.

Uppföljning av verksamhet som utförs av privata utförare

Uppföljningen syftar till att säkerställa att leverantörer, i huvudsak trafikföretag, levererar enligt avtal. Den dagliga samverkan med trafikföretagen styrs av samverkansavtal, affärsplaner, särskilda planeringsprocesser och styrgrupps-/ledningsmöten mellan avtalsparterna. Trafikföretagen som för närvarande utför trafikuppdrag åt Skånetrafiken har i samband med prekvalificering till trafikupphandling bedömts vara ekonomiskt solventa.

Affärsområde buss

Uppföljningen grundas på mål och nyckeltal och beskrivning av genomförda aktiviteter som redovisas enligt särskilda rutiner till förvaltningen. Produktionsnyckeltal redovisas dagligen,

varefter de tillsammans med övriga mål och aktiviteter analyseras i månatliga uppföljningsmöten inom ramen för respektive trafikavtal. I det fall avvikelser konstateras i den löpande uppföljningen upprättas handlingsplaner och aktiviteter som stäms av i samband med avtalsmöten med trafikföretagen.

Utöver uppföljningsmöten träffas avtalsansvariga i särskilda avtalsmöten för att stämma av mer principiella frågor och övergripande aktiviteter.

Avtalsmodellen med trafikföretagen är under ständig utveckling och därmed förändras även krav och metoder för uppföljning och egenkontroll. I de avtal där egenkontroll är explicit adresserat genomförs en årlig egenkontroll där trafikföretagen i en skriftlig rapport beskriver hur man säkerställer den kvaliteten och de processer man beskrivit i anbudet. Egenkontrollen är uppbyggd kring de frågeställningar som fanns i förfrågningsunderlagen och som anbudet utgår ifrån. Skånetrafiken granskar rapporten, bedömer om avtalad kvalitet är säkerställd och följer upp eventuella restpunkter. Vid eventuella brister tas skriftliga åtgärdsplaner fram och brister ska åtgärdas inom tre månader.

Årligen sker en omfattande extern kundundersökning ombord på våra bussar. Kundernas bedömning av leveransen inom olika kvalitetsområden avgör om de fastställda kvalitetsmålen har uppnåtts och genererar bonus eller vite till trafikföretaget.

Affärsområde tåg

Tillsammans med företagen som bedriver tågtrafik på uppdrag av Skånetrafiken, styrs affären med hjälp av affärsplanen. Planen definierar årsmålen och aktiviteter för att nå målen. Affärsmöten sker månadsvis mellan de båda parterna. Under dessa möten går man tillsammans igenom rapporterna och tar fram handlingsplaner i de fall det finns avvikelser från plan.

Skånetrafiken följer även upp andra nyckeltal som punktlighet, utförandegrad och förseningsorsaker. Uppföljningsarbetet förstärks i det nya Pågatågsavtalet som startade i december 2018. Tillsammans med trafikföretaget har Skånetra-

fiken satt upp en enklare rapporteringsstruktur och lagt fast tydligare mätpunkter framförallt under ett stort läge.

Årligen sker två omfattande externa kundundersökningar ombord på våra tåg. Kundernas bedömning av leveransen inom olika kvalitetsområden avgör om de fastställda kvalitetsmålen har uppnåtts och genererar bonus eller vite till trafikföretaget.

Affärsområde serviceresor

En viktig del i det förbättringsarbetet är aktivt arbete med nyckeltal. Löpande uppföljning sker med trafikföretagen, dels genom regelbundna affärsplanmöten med respektive trafikföretag men även via så kallade förarråd, egenkontroller och revisioner.

Trafikavtal som trädde i kraft 2019 innebär uppföljning, löpande stickprovskontroller i trafiken samt att drivmedel, miljökrav och förarcertifiering kontrolleras. Om brister upptäcks kallas fordonet/trafikföretaget till en extra kontroll. Utöver den ekonomiska bedömningen av trafikföretagen som görs i samband med prekvalificering till trafikupphandling, sker en löpande ekonomisk uppföljning av trafikföretagen via UC (Upplysningscentralen, kreditföretag).

Med nya incitamentsavtal har punktligheten 2019 ökat och uppgår till 93 procent och ligger därmed bland de högsta i landet.

Ekonomiskt resultat och utveckling

Kollektivtrafiknämndens resultat efter årets åtta första månader uppgår till 192 miljoner kronor, vilket överstiger budgeterat resultat med 144 miljoner kronor. Intäkterna överstiger budget med 91 miljoner kronor, poster som står ut är bland annat mer resande över Öresund än planerat (45 miljoner kronor), interna sjukresor (5 miljoner kronor), försäkringsersättning (10 miljoner kronor). Även på kostnadssidan finns en positiv avvikelse, på totalt 27 miljoner kronor. Poster som sticker ut är lägre trafikostnader än planerat (109 miljoner kronor), marknadsförings-, köpta tjänster och övriga verksamhetskostnader (29 miljoner kronor). I övriga verksamhetskostnader ingår den sista delen

av domen i tvisten på serviceresor. 20 miljoner kronor har redovisats som kostnad, vilket gör att övriga verksamhetskostnader egentligen endast är 9 miljoner kronor (4 procent) sämre än budget. Prognos för helåret 2019 är ett resultat som uppgår till 120 miljoner kronor bättre än budget, vilket är en förbättring med 70 miljoner kronor jämfört med prognosen i maj. Den mest påtagliga orsakerna är hög biljettförsäljning under sommarmånaderna, bland annat för Öresundstrafiken men även intäkter från serviceresor. En lägre utförandegrad i förhållande till plan på tågsidan medför även lägre kostnader än planerat.

Resultatsammanställning

Miljoner kronor	2018 utfall jan-aug	2019 utfall jan-aug	2019 budget jan-aug	2019 prognos jan-dec	2019 budget jan-dec
Regionbidrag	1 720,2	1 912,9	1 912,9	2 869,3	2 869,3
Biljettintäkter	1 797,9	1 893,5	1 872,1	2 931,0	2 911,0
Övriga intäkter	327,7	354,9	285,3	459,5	429,5
Verksamhetens intäkter	3 845,7	4 161,3	4 070,2	6 259,8	6 209,8
Personalkostnader	-153,9	-172,3	-193,8	-295,2	-295,2
Trafikkostnader	-3 027,3	-3 142,5	-3 220,8	-4 866,2	-4 975,2
Övriga verksamhetskostnader	-140,6	-173,0	-112,0	-210,1	-190,1
Information och marknadsföring	-19,8	-19,9	-25,5	-42,9	-42,9
Köpta tjänster och provision	-64,1	-96,3	-78,6	-140,6	-121,6
Verksamhetens kostnader	-3 405,7	-3 604,0	-3 630,6	-5 554,9	-5 624,9
Kapitalkostnad	-322,3	-365,6	-391,8	-584,9	-584,9
Resultat	117,8	191,6	47,9	120,0	0,0

Läs mer i:

- Kollektivtrafiknämndens verksamhetsberättelse³

Kulturverksamhet

Samlad bedömning av de regiongemensamma målens uppfyllelse

Utfallet av delårsredovisningen har sammanställts och analyserats med avseende på de nationella och regionala kulturpolitiska målen samt regionfullmäktiges och kulturnämndens verksamhetsplaner för 2019. Bedömningen är att målfyllnelsen varit god och att resterande del av verksamhetsåret pekar i samma riktning.

Kulturnämnden har för verksamhetsåret haft att hantera förändrade ekonomiska förutsättningar. Detta har krävt prioriteringar. Ett minskat regionbidrag har också inneburit minskad statlig finansiering 2019 och kulturnämnden beslutade i budgeten att pausa sökbara utvecklingsmedel under året.

Konst och kultur i Skåne

Region Skåne bedriver en mångfacetterad kulturpolitik med en verksamhet som både vill bredda och fördjupa kulturlivet. Målet för kulturverksamheten är att göra kulturen tillgänglig för så många som möjligt. Skånes invånare ska ha tillgång till ett kulturutbud med stor mångfald, innehållande både bredd och spets och som präglas av kvalitet och nytänkande. Kulturnämnden verkar genom strategiska insatser, samarbeten och bidragsgivning för att skapa förutsättningar för kultur för alla och minska avståndet till kulturen i hela Skåne. Barns och ungas tillgång till konst och kultur är särskilt prioriterat. Kulturnämndens arbete sker processinriktat tillsammans med kommunerna och kulturlivets intressenter med utveckling av film och rörlig bild, teater, dans, nycirkus, musik, bildkonst och form, bibliotek och kulturarv, litteratur, serier, digital kultur, folkbildning, kultur och hälsa samt kultur för barn och unga. Dessutom inkluderas främjande av kulturella och kreativa näringar.

Statens kulturråd har beviljat förlängning av perioden för *Regional kulturplan för Skåne 2016–2019* till och

med 2020. En förlängning av den aktuella kulturplanperioden skapar utrymme för analys och reform, så att Region Skåne, tillsammans med kommuner, kulturliv och civilsamhälle, kan identifiera de satsningar och utvecklingsområden som ska prioriteras under nästa kulturplanperiod. En väl förankrad kulturplan hjälper till att uppnå de kulturpolitiska målen, förverkliga målbilden i den regionala utvecklingsstrategin och gör kulturupplevelser av hög kvalitet tillgängliga i hela Skåne för så många som möjligt.

En serviceinriktad verksamhet med hög kvalitet

Regional biblioteksverksamhet

I Region Skånes uppdrag ligger att bedriva regional biblioteksverksamhet. Uppdraget innebär även att initiera och stimulera samverkan mellan bibliotek och andra aktörer inom offentlig sektor, universitet, idéburen sektor samt övriga konst- och kulturlivet. Arbetet utgår från *Regional biblioteksplan 2017–2020*. Biblioteksplanen har fokus på fyra områden:

- Demokrati och fri åsiktsbildning
- Folkbibliotek för alla
- Digitalisering
- Litteratur- och läsfrämjande

Utvecklingen inom de fyra områdena sker genom fortbildning för bibliotekspersonal och bidrag till utvecklingsprojekt på folkbibliotek. Fokus ligger på gemensamt lärande och forskning för utveckling samt nätverk och dialog.

Den regionala biblioteksverksamheten har under tre år fått särskilda nationella resurser för att kunna delta i projektet *Digitalt först*. Projektet syftar till att öka den digitala kompetensen hos befolkningen. Region Skåne erbjuder tre paket inom projektet: *Ledarpaketet*, *Folkpaketet* och *Startpaketet*.

Under maj månad beviljade Statens kulturråd medel till en läsfrämjande satsning i Skåne: *Läslov blir högläsning*-

lov. Det läsfrämjande arbetet fortsätter också genom arbetet med det nationella programmet *Bokstart* för att främja små barns språkutveckling och läsning.

Kultur och hälsa

Kultur och hälsa är ett tvärsektorielt område och avser kulturektorns samverkan med hälso- och sjukvården, äldreomsorgen och folkhälsoområdet. De prioriterade målgrupperna är barn, äldre och personer med psykisk ohälsa. Samarbetet mellan kulturnämnden och hälso- och sjukvårdsnämnden har fördjupats genom inrättandet av en gemensam tjänst med krav på forskarkompetens. Tjänsten är gemensamt finansierad och har placerats inom ramen för Centrum för primärvårdsforskning. I uppdraget ingår att främja samarbete mellan primärvården och kulturförvaltningen.

Kulturförvaltningen och Kommunförbundet Skåne genomförde under förra året en undersökning av vilket stöd de skånska kommunerna behöver i utvecklingen av kultur i äldreomsorgen. Resultatet, som presenterades vid en gemensam konferens i juni, visar att det råder stora skillnader mellan kommunernas arbete med kultur i äldreomsorgen. Ett nätverk mellan kommuner för kultur i äldreomsorgen är nu under uppbyggnad.

Film och rörlig bild

Utvecklingsprojektet *Crafting Worlds* är en satsning för stärkt samarbete mellan film- och spel kreatörer. Behovet av ökad professionalisering och gemensamma nätverksaktiviteter inom film-, spel- och mediabranschen lyftes särskilt fram i den kartläggning av animationsområde som tidigare gjorts.

Filmsektorn är ett viktigt och växande utvecklingsområde för Skåne, såväl kulturpolitiskt som näringspolitiskt. Nya format för berättande och rörlig bild bidrar också till utveckling inom områden som scenkonst, kulturarv, museum, utställningar, bibliotek och det offentliga rummet. Kulturnämnden

fortsätter att stärka området film och rörlig bild inom ramen för den tvärpolitiska strategin och handlingsplanen i samarbete med avdelningen för regional utveckling och *Film i Skåne*.

Samarbete mellan folkhögskolor, studieförbund och kulturinstitutioner

Samarbetet mellan Studieförbunden och folkhögskolorna i Skåne, representerade av respektive förening, och Region Skåne utgår från *Överenskommelse mellan folkbildningen i Skåne och Region Skåne*. Inom ramen för den strategiska samverkan genomfördes förra året en gemensam verkstad och mötesplats för folkbildningen i Skåne, det så kallade *Myllret*. Syftet med mötesplatsen är att operativt driva samverkan och stärka dialoger och utbyten mellan folkbildningens och konst- och kulturlivets aktörer, även med medborgarfokus. Planering för *Myllret 2019* pågår, och två seminarier med olika teman kommer att genomföras till vilka kommuner, lärosäten, kulturföreningar och kulturarbetare bjuds in.

En drivande utvecklingsaktör

Kultursamverkansmodellen

Region Skåne ingår i den nationella kultursamverkansmodellen. Målet med samverkan är att öka samspelet mellan den statliga, regionala och kommunala kulturpolitiken och samordna resurserna på de områden där det är möjligt och önskvärt. Samverkan mellan kommunerna och med Region Skåne ger därför utrymme för satsningar som är anpassade efter både lokala och regionala förutsättningar och ambitioner. Delregionala kulturpolitiska överläggningar är en av mötesplatserna mellan kulturnämnden och de skånska kommunerna. På agendan för vårens överläggningar stod bland annat hur samverkan ska kunna öka tillgängligheten till konst och kultur i Skåne.

Kulturella och kreativa näring

Region Skåne deltar i *Cultural and Creative Spaces and Cities*, ett EU-projekt med elva deltagande organisationer i hela Europa. Projektet leds av Trans Europe Halles i Lund och pågår till mars 2021. Projektets syfte är att lyfta fram

potentialen hos kulturella kreativa platser och resurser när det gäller deras positiva inverkan på ekonomi, arbetsmarknad, social integration och stadsutveckling. En startkonferens hölls i april och Region Skåne deltog i egenkap av partner i projektet.

Inom ramen för handlingsplanen för kulturella och kreativa näringar har utbildningsinsatser för kommuner genomförts. Under våren slutfördes en utbildning för kommunala tjänstemän med inriktning på stödstrukturer för kulturella och kreativa näringar. Utbildning har genomförts i samarbete med regionala utvecklingsnämnden inom ramen för Regionsamverkan Sydsverige.

Kulturarv och kulturmiljöer

Kulturarvsområdet är under ständig utveckling och förändring. Museilagen lyfter också fram kulturarvsaktörernas samhällsbyggande och folkbildande funktion. Genom museilagen stärktes också kulturmiljöns betydelse i samhällsplaneringen. *Kulturmiljö Skåne* är ett permanent forum för samverkan kring det regionala kulturmiljöarbetet och en programförklaring för nätverket har tagits fram. Nätverket ska arbeta för att öka kunskapen och intresset för kulturmiljöfrågornas betydelse i samhällsutvecklingen och utveckla kulturmiljöarbetet i Skåne.

Forskningsprojektet *Våra museer – strategisk kompetensförsörjning och tjänsteutveckling för en kulturarvssektor i utveckling med samhället* har slutförts och redovisats i antologin *Kompetens i museisektor*. Syftet med projektet har varit att

bidra med kunskap och aktuell forskning om de omvärldsförändringar som kulturarvssektorn står inför. Utmaningar för sektorn är bland annat deltagande, tillgänglighet för nya målgrupper, digitalisering och samhällelig relevans.

Arbetet inom *Samverkansgruppen för kulturarvspedagogisk utveckling och teori* har fortsatt under året. I gruppen ingår representanter för Region Skåne, kulturarvsinstitutionerna, olika nätverk och akademi. Samarbetet syftar bland annat till forskningsinriktat lärande.

Ekonomiskt resultat och utveckling

Kulturnämndens budget för 2019 omsluter 501,4 miljoner kronor. Av dessa uppgår regionbidraget till 302,7 miljoner kronor vilket är en minskning med 17,1 miljoner kronor jämfört med budget 2018. Den statliga finansieringen inom ramen för kultursamverkansmodellen uppgår till 198,7 miljoner kronor vilket är en minskning med 2 miljoner kronor jämfört med budget 2018. Statens Kulturråd beviljade Region Skåne 11 miljoner kronor under 2019 för förstärkning av scenkonsten. Dessa fördelades i mars till fyra musikinstitutioner.

Kulturnämnden redovisar ett resultat i augusti på 6,1 miljoner kronor i överskott. Detta överskott kommer användas till planerade insatser under 2019. Det ekonomiska resultatet för helår 2019 beräknas därför inte avvika från prognostiserat nollresultat.

Läs mer i:

- Kulturnämndens verksamhetsberättelse³

Resultatsammanställning

Miljoner kronor	2018 utfall jan-aug	2019 utfall jan-aug	2019 budget jan-aug	2019 prognos jan-dec	2019 budget jan-dec
Regionbidrag	213,7	201,8	201,8	302,7	302,7
Försäljning av varor och tjänster	0,9	0,7	0,4	0,5	0,5
Specialdestinerade statsbidrag	144,8	132,5	132,5	198,7	198,7
Bidrag och övriga intäkter	1,9	3,7	0,7	0,1	1,1
Verksamhetens intäkter	361,3	338,7	335,3	502,1	503,0
Personalkostnader	-15,6	-15,3	-17,0	-24,8	-25,5
Lämnade bidrag	-324,9	-304,3	-306,1	-458,8	-459,1
Övriga omkostnader	-11,8	-13,0	-12,2	-18,5	-18,5
Verksamhetens kostnader	-352,3	-332,6	-335,3	-502,1	-503,0
RESULTAT	9,0	6,1	0,0	0,0	0

Allmän regional utveckling

Samlad bedömning av de regiongemensamma målens uppfyllelse

Fokus för det regionala utvecklingsarbetet har under perioden varit ökad produktivitet och innovation i näringslivet, ett förbättrat transportsystem och bättre hälsa för fler. Kompetensen inom Region Skåne har stärkts bland annat vad gäller företagens kompetensförsörjning, kommunsamverkan, digitalisering, smarta material och livsmedel. Det har inneburit att framdriften i det regionala utvecklingsarbetet har fått ny och ökad fart och att förutsättningarna för att nå de regiongemensamma målen har förbättrats.

Hållbar utveckling i Skåne

Det regionala utvecklingsansvaret innebär att Skåne ska uppnå en hållbar utveckling ur ett ekonomiskt, socialt och ekologiskt perspektiv. Under året har Region Skåne i sin roll som drivande utvecklingsaktör intensifierat sitt arbete med att binda samman de krafter som kommuner, företag och den ideella sektorn har för att tillsammans kunna möta hållbarhetsutmaningarna på kort och lång sikt.

En serviceinriktad verksamhet med hög kvalitet

Rollen som kunskapsgenerator är viktig för att nå framgång i det regionala utvecklingsarbetet. Under året har ett flertal analyser som syftar till att öka kunskapen om Skånes utveckling, utmaningar och möjligheter presenterats, både i rapportform och på olika seminarier och konferenser. I rapporten *Invandringens betydelse för kompetensförsörjningen i Skånes arbetsliv* behandlas sambandet mellan befolknings- och sysselsättningsutveckling, och det görs en genomgång av de svårigheter som invandrare möter på arbetsmarknaden.

Rapporten har presenterats i olika sammanhang både internt och externt. Ett annat kunskapsmaterial som har rönt stort intresse är rapporten *Hur har det gått i Skåne?*. Rapporten syftar till att följa upp den regionala utvecklingsstrategin och samhällsutvecklingen i stort, och den presenterades vid en konferens där Skånes utvecklingsaktörer deltog i en gemensam workshop kring regionens framtida utmaningar.

Under 2019 har även ett arbete med att utforma och genomföra en ny folkhälsoenkät för den vuxna befolkningen påbörjats. Syftet är att ta fram ny kunskap om skåningarnas hälsa, levnadsvillkor utifrån ett regionalt utvecklingsperspektiv. Enkäten planeras att skickas ut under hösten och resultat av enkäten förväntas vara klart under kommande vår.

En drivande utvecklingsaktör Internationellt samarbete

Region Skåne är en aktiv part i *Greater Copenhagen*-samarbetet och drivande i arbetet för att öka hållbar tillväxt och sysselsättning i Öresundsregionen. Under 2019 har *Greater Copenhagen*-samarbetet initierat framtagandet av en arbetsmarknadscharter. Tillsammans med arbetsmarknadens parter ska behovet av åtgärder för den gemensamma, gränsöverskridande arbetsmarknaden identifieras. Inom ramarna för samarbetet har en mängd påverkansinsatser gentemot nationell nivå i såväl Danmark som Sverige genomförts, bland annat på Almédalsveckan och Folkemödet. Särskilt fokus har legat på infrastruktur och gränshinder.

Transportkorridoren mellan Oslo och Hamburg (*String*) är ett annat viktigt samarbete, vars syfte är att stärka ekonomisk tillväxt och säkra en hållbar samhällsutveckling i regionen. Under

2019 har *String* antagit en ny strategi för år 2030, där de huvudsakliga prioriteringarna är arbetet med transport och infrastruktur samt grön ekonomi. Under 2019 har två nya medlemmar gått med i *String*, Göteborgs stad och Oslo kommun. Detta innebär att samarbetet idag omfattar 13 medlemmar.

I februari startade Interreg-projektet *Halos* – ett samarbete med Hamburg kring forskningsanläggningarna ESS och Max IV och kopplingen till de tyska systemanläggningarna Desy och European XFEL, med fokus på life science. Region Skåne samarbetar med City of Hamburg och Region Hovedstaden för att stärka de gemensamma regionala utvecklingsperspektiven inom området.

I juni valdes Region Skåne till ordförande i Vanguard Initiative, ett uppdrag som sträcker sig till årsskiftet. *Vanguard Initiative* är ett viktigt nätverk och verktyg för genomförandet av smart specialisering, påverkansarbete i EU och stöd för internationalisering av regionens klusterarbete.

Näringsklimat och fler i arbete

Under perioden har ett strategiskt påverkansarbete bedrivits som bland annat resulterat i en dialog med regeringskansliet om Region Skånes prioriteringar för fler i arbete, kompetensförsörjning och utökat regionalt mandat. Region Skåne har även varit en aktiv remissinstans samt tillsammans med Västra Götalandsregionen genomfört seminariet *Framtidens arbetsmarknad – bättre matchning med regionalt ansvar* i Almedalen.

Översynen av *Kompetenssamverkan Skåne* genomfördes under hösten 2018. Med den nya strukturen för kompetenssamverkan som har implementerats under våren görs kommunerna mer delaktiga och prioriteringar, kommunikation

och resurssättning blir tydligare. Genom den nya samverkanstrukturen stärks samarbetet för bättre kompetensförsörjning. Under året har Region Skåne tillsammans med kommunerna påbörjat samtal kring hur utbudet i yrkesvux ska breddas och få det att bättre matcha arbetsmarknadens behov. För att främja utvecklingen av lärcentrum i Skåne, har en lärcentrumgrupp bildats med representanter från både kommuner, lärosäten, länsstyrelsen, Arbetsförmedlingen och Region Skåne. Gruppen sökte och beviljades medel från Tillväxtverket för ett första samarbetsprojekt.

Som första region i Sverige har Region Skåne under våren 2019 implementerat nya rutiner för mobilitetsstödet till folkhögskolor, som säkerställer att ersättningar hålls inom budget. Samtidigt har Region Skåne, i samverkan med Västra Götalandsregionen och Region Stockholm, initierat en nationell utredning om mobilitetsstödet till folkhögskolor för att ta fram en enhetlig långsiktig struktur med mindre administration och med ekonomiskt förutsägbarhet.

Under perioden har en övergripande integrationsplan på regional utveckling tagits fram i syfte att stärka arbetet med integration för tillväxt. Insatser för att främja integration på arbetsmarknaden har genomförts och ett exempel är beviljat stöd till Yalla-trappans samverkan med IKEA för att öka sysselsättningen hos utrikesfödda kvinnor.

Under året har tre nya utbildningsanordnare skickat in sina ansökningar till att bli certifierade enligt Teknikcolleges kvalitetskriterier, och ytterligare två arbetar med sina ansökningar. Närmare 200 skånska företag har skrivit under ett samverkansavtal med Teknikcollege Skåne, för att på olika sätt engagera sig i certifierade industri-, el- och tekniska utbildningar inom gymnasieutbildning, vuxenutbildning och yrkeshögskoleutbildningar.

Digitalisering

Region Skåne har tagit fram en kartläggning av hur långt kommunerna har kommit inom digitalisering och vilken typ av stöd som behövs. Slutsatser i korthet är att det finns behov av att stärka

arbetet med digitalisering kopplat till regional utveckling. Det finns även behov av stöd för samverkan och samutveckling, samt stöd inom omvärldsbevakning, upphandling och beställarkompetens. Vidare behöver även rollfördelningen mellan Region Skåne och Kommunförbundet Skåne tydliggöras. Det kommer att ske en kraftsamling på artificiell intelligens i Sydsverige. Region Skåne har beslutat att gå med som partner i regeringens nationella satsning, *AI Innovation of Sweden*, som koordineras av Lindholmen Science Park i Göteborg. Region Skåne satsar 1,5 miljoner kronor under 2019 till 2021 för att skapa ett sydsvenskt AI-center som en av flera noder i det nationella AI-samarbetet. Arbetet sker i samverkan med Mobile Heights.

Region Skåne har via projektet *Digital kompetens i styrelse och ledning* erbjudit skånska företag kompetensutveckling och situationsanalyser inom digital marknadsföring och sälj samt erbjudit och beviljat affärsutvecklingscheckar för digitalisering och internationellisering. Syftet med checkarna är att öka företagens konkurrenskraft och göra det möjligt för företag att växa och nyanställa. Region Skåne har hittills beviljat 54 företag affärsutvecklingscheckar för totalt 13 miljoner kronor.

Innovation och forskning – centralt för Skånes utveckling

Region Skåne har tagit huvudansvaret för att vidareutveckla Skånes gemensamma innovationsstrategi för tillväxt. Det har skett genom ett samarbete mellan de ledande aktörerna som påverkar innovation och tillväxt i Skåne – näringsliv, lärosäten och det offentliga – och leds av Forsknings- och innovationsrådet i Skåne (Firs). Utifrån ett omfattande analysarbete av Skånes specialiseringsområden och samråd med näringsliv, akademi, det offentliga och idéburen sektor har sex styrkeområden valts ut – Avancerad tillverkningsindustri, Hälsa och life science, Smarta och hållbara städer, Tech, Livsmedel samt innovationsekosystemet runt ESS och Max IV – inom vilka Skånes aktörer vill samverka för att främja kunskapsdriven

innovation som leder till tillväxt och löser samhällsutmaningar.

Under året har ett antal aktiviteter genomförts för att främja innovationskulturen, bland annat genom *Skåne innovation week*. Region Skåne stöttar även inkubatorer och teknikparker med kunskap och finansiering för stöd till entreprenörer och företag i deras innovationsarbete. Region Skåne främjar också ungas intresse för att utvecklas till entreprenörer genom satsningar på ungt entreprenörskap och *Immocarnival*. Genom finansiering och uppdrag arbetar Region Skåne arbetar också nära Skånes klusterorganisationer. Under året har ett extra fokus legat på att öka samverkan mellan kluster och näringsgrenar, dels kopplat till digitalisering, hälsa och grön omställning. Ett exempel är ett explorativt initiativ kring möjligheter att minska användningen av nyproducerad fossil plast – något som både har näringslivets intresse och möter ett samhällsbehov.

Life science – läkemedelsindustri

Arbetet inom innovationsområdet personlig hälsa har under året haft fokus på att stärka tillit och samarbete mellan hälso- och life science-aktörer i Skåne och gränsregioner. Under 2019 har exempelvis Medicon Valley Alliance (MVA) stärkt samarbetet med aktörer i Köpenhamnsregionen.

För *Smile-inkubatorn* i Lund kan första halvåret summeras i kraftig ökning av attraherat riskkapital, inkubatorns bolag har attraherat 595 miljoner kronor i riskkapital. Arbetet med att stärka kompetensförsörjning inom sektorn har skett i *Kompetensråd Life science* som har identifierat och genomfört insatser som hjälper regionens life science-företag att hitta rätt kompetens. Region Skåne är medlemmar i *EIT Health* och skånska bolag har varit framgångsrika i att få finansiering via nätverkets utlysningar. Region Skåne driver även arbete med systeminnovation för prevention av fetma och övervikt i Vinnoprojektet *Noll fetma 2040*. Vidare är Region Skåne är delaktig i projekt kopplat till avancerad cell- och genterapi i samverkan med Lunds universitet.

Samverkan med idéburen sektor

Nätverket – Idéburen sektor Skåne har medverkat i revideringen av den regionala utvecklingsstrategin, framförallt genom att stärka målformuleringarna. Inom ramen för *Överenskommelsen Skåne*, avsiktsförklaringen om samverkan med de idéburna organisationerna, pågår ett arbete med att utforma en ny utvecklingsplan. Målsättningen är att den nya planen ska ha en stark koppling till den regionala utvecklingsstrategin.

Genom projektet *Ett hållbart Skåne genom socialt företagande* arbetar Region Skåne tillsammans med idéburen sektor för att bygga bättre förutsättningar för sociala företag att verka i regionen. Det sker bland annat genom att arbeta med kommunerna kring möjligheterna att upphandla sociala företag. Region Skåne bedriver även ett utvecklingsarbete tillsammans med Almi, Coompanion och Sopact vid Lunds universitet rörande hur stödsystemet för entreprenörer kan fungera bättre för sociala entreprenörer.

Miljön och arbetet för att klimatsäkra Skåne

Region Skåne bedriver ett strategiskt arbete för att minska Skånes klimatpåverkan, och tillsammans med Kommunförbundet och Länsstyrelsen Skåne driver Region Skåne *Klimatsamverkan Skåne* (KSS) för att samordna de tre stora offentliga aktörernas arbete. Under perioden har KSS tillskrivit regeringen för att påpeka vikten av ändrade regler och subventioner som skulle gynna produktionen och användningen av biogas i Skåne. KSS delfinansierar flera klimat- och energiprojekt. Ett är *Future*, där Region Skåne även deltar som aktiv part med att effektivisera avfalls- och energiflöden på Skånes universitetssjukhus. Projektet *Klimatväxling* tar fram modeller som företag och offentliga organisationer ska kunna använda för att klimatkompensera inom den egna organisationen. I projektet *LifeCoastAdapt*, som Region Skåne har initierat och leder, provas olika metoder för att förhindra de negativa effekterna av kusterosion genom att stärka de naturliga ekosystemtjänsterna.

Inom cirkulär ekonomi är Region Skåne projektägare av projektet *CirKlus*, som drivs av förpackningsklustret Packbridge. Under 2019 erbjuds stöd till både kluster och individuella företag i syfte att hjälpa företagen att övergå från linjära till cirkulära flöden i sina affärsmodeller. Region Skåne har också initierat, delfinansierat och medverkar i projektet *Cirkulära Skåne* som drivs av klustret Industriella utvecklingscentra, (IUC Syd). Målet är att utveckla produkter och tjänster med cirkulära egenskaper som kan upphandlas av de sex kommuner som ingår i projektet.

Arbetet med den regionala handlingsplanen för bioekonomi fortsätter och Region Skåne har satt igång flera initiativ inom området varav det största är *Grogrund* som drivs av Sveriges lantbruksuniversitet i Alnarp och syftar till förädling av skånska livsmedelsgrödor.

Region Skåne samordnar arbetet med *Skåneleden* och de tre nationella cykelleder som går genom Skåne. I juni invigdes Sydostleden, vilket innebär att nationella cykelleder går längs hela Skånes kust.

Infrastruktur och boende

Utifrån *Skånebildens* arbetas ett förslag fram tillsammans med Skånetrafiken och Handelskammaren för att utveckla infrastrukturen och förbättra tillgängligheten i Skåne och den gränsöverskridande kopplingen. Paketet innehåller satsningar på järnväg, som en ny södra stambana, samt motorväg. Vidare arbetar Region Skåne med Skånebildens prioriterade infrastrukturprojekt och med målet att tidigarelägga flera av dem. Det gäller exempelvis delar av Väst kustbanan och Skånebanan, men också Ystadbanan. Sammantaget kan detta beskrivas som en *Kraftsamling för Skåne*.

Inom ramen för arbetet med att stärka Skåne som en hållbar gods- och logistikregion har aktiviteter och utredningar genomförts. Viktiga frågor har varit effektivisering genom längre och tyngre fordon både för väg och järnväg, överflyttningspotential från väg till sjö, kapacitetsbehov för rangering i Skåne, redundans i gränsöverskridande järnvägstrafik med avseende på kommande

investeringar i såväl tåg färjor som nya Öresundsförbindelser. Framtagande av den bilaterala statliga utredningen om en fast förbindelse vid Helsingborg-Helsingör (HH) följs genom medverkan i den svenska referensgruppen. Arbetet inom HH-gruppen syftar till att sprida kunskap om nyttan med en HH-förbindelse.

Region Skåne har från och med i år ett formellt ansvar att samordna den regionala fysiska planeringen i regionen och senast år 2022 ska en regionplan ha tagits fram. Planarbetet handlar om att skapa en övergripande samsyn på planeringen av bebyggelse, infrastruktur, kollektivtrafik och grönsstruktur, och Region Skåne kommer att ta sig an uppdraget genom att ta samarbetet inom *Struktur-bild för Skåne* vidare. Första halvåret i år har ägnats åt att utforma projektet och sätta igång dialogprocessen med kommunerna.

I samarbete med Sveriges byggindustrier Syd har Region Skåne tagit fram rapporten *Modell för bostadsefterfrågan i Skåne*. Rapporten kompletterar bilden av det demografiska bostadsbyggnadsbehovet med skattningar av den faktiska efterfrågan på bostäder och rapporten har presenterats vid ett antal olika forum.

En rad insatser har genomförts för att främja en hållbar markanvändning och attraktiva livsmiljöer. Bland annat har en studie om relationen mellan stadsbyggnad och attraktivitet genomförts och i mars hölls ett seminarium om stationsnära planering där resultaten från projekten *Stationsnära läge 2.0* och *Ortsutveckling längs Skånebanan* presenterades. Inom ramen för satsningen *Hållbar stadsutveckling* har även seminarier med tema *Hälsofrämjande planering* samt *Kulturen i planeringen* arrangerats under våren.

Ekonomiskt resultat och utveckling

Regionala utvecklingsnämnden har 2019 ett regionbidrag på 211,3 miljoner kronor. Det är en ökning med 0,2 miljoner kronor jämfört med 2018. Nämnden redovisar ett resultat i augusti på 26,0 miljoner kronor i överskott (budget för samma period är 30,9 miljoner

kronor). Anledningen till avvikelsen mellan utfall och budget är till största delen att intäkterna är något lägre än budgeterat samt att personalkostnaderna överstiger budget i augusti. Denna avvikelse kommer minska under året. Prognosen för 2019 ändrades i augusti från 0 till 6,0 miljoner kronor i överskott. Anledning till detta är att en mängd projekt med överskott kommer avslutas under 2019. Verksamheten löper i övrigt på enligt plan.

Resultatsammanställning

Motparter 1-3 Miljoner kronor	2018 utfall jan-aug	2019 utfall jan-aug	2019 budget jan-aug	2019 prognos jan-dec	2019 budget jan-dec
Regionbidrag	140,7	140,9	140,9	211,3	211,3
Försäljning av varor och tjänster	3,4	1,1	3,3	5,0	5,0
Bidrag och övriga intäkter	65,7	56,5	59,6	100,0	100,0
Verksamhetens intäkter	209,9	198,4	203,8	316,3	316,3
Personalkostnader	-22,5	-28,2	-24,8	-37,1	-37,1
Lämnade bidrag	-134,7	-117,8	-127,8	-234,0	-240,0
Övriga omkostnader	-28,7	-26,4	-20,3	-39,2	-39,2
Verksamhetens kostnader	-185,9	-172,4	-172,9	-310,3	-316,3
RESULTAT	24,0	26,0	30,9	6,0	0,0

Läs mer i:

- Regionala utvecklingsnämndens verksamhetsberättelse³

Verksamhetsstöd

Strategisk och effektiv administration stödjer verksamheten

Administration som inte tillför mer värde för organisationen ska tas bort, och nödvändig administration ska utformas så att den blir effektiv för att stödja verksamheten och produktionen av tjänster. En översyn av den centrala administrationen liksom mängden styrande dokument och policyer pågår 2019 i syfte att effektivisera det administrativa stödet och tydliggöra styrningen.

Region Skåne ingår i flera samarbeten och organisationsmedlemskap. För att tillse att de sammanhang regionen ingår i verkligen ger värde till Skåne har man bland annat utrett och konstaterat behovet av att knyta bolaget Skåne European Office närmare verksamheten på hemmaplan med syfte att förstärka kunskapen om Region Skåne i Bryssel liksom öka kunskapen i Region Skåne om europeiska politiska processer. En översyn pågår också när det gäller Region Skånes bolagsstruktur med fokus på bolagens uppdrag, styrning samt samordning med Region Skånes förvaltningsorganisation.

Region Skåne är en stor bidragsgivare. Årligen delas det ut bidrag från flera av Region Skånes verksamheter. Under 2019 sker en översyn av regionstyrelsens och övriga nämnders bidragsgivande i syfte att samordna dessa med våra egna verksamheters grunduppdrag och stärka samverkan med andra samhällsaktörer för att optimera nyttan av satsningarna.

Kontinuitetsplanering och krisberedskap

Regionfullmäktige har i mandatperiodens regionala krishanteringsplan tagit ett förnyat beslut att Region Skånes verksamheter systematiskt ska arbeta med risk- och sårbarhetsarbete (SRSA).

Det systematiska SRSA-arbetet ska innefatta riskhantering, kontinuitetshandling, planarbete och erfarenhetsåterföring efter händelser.

1. Med utgångspunkt i verksamhetens uppdrag och mål ska verksamheterna kontinuerligt identifiera:
 - samhällsviktig verksamhet och andra värden som är viktiga att skydda.
 - kritiska aktiviteter som alltid måste fungera.
 - risker och hot mot samhällsviktig verksamhet och det som bedömts skyddsvärt.
 - kritiska beroenden för det som bedömts samhällsviktigt och skyddsvärt.

I enlighet med lagen (2006:544) om kommuners och landstings åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap (LEH), har Region Skåne under mandatperioden sammanställt en risk- och sårbarhetsanalys. Analysen ska ligga till grund för Region Skånes plan för hantering av extraordinära händelser som enligt LEH ska revideras i början av varje ny mandatperiod. Plan för 2019-2022 kommer att fastställas av regionfullmäktige i oktober.

Under januari till augusti har arbetet skett för att säkerställa samhällsviktig verksamhet. Exempelvis har ett projekt som omfattar reservtelefoner i syfte att identifiera nödvändig redundans genomförts. En uppföljning av externa leverantörers medverkan i Region Skånes krisberedskap har gjorts med fokus på avdelningen för koncerninköp, gällande efterlevnad samt tillämpning av rutiner och riktlinjer vid upphandling. Vid det fortsatta arbetet sker en uppföljning av övriga upphandlande enheter inom Region Skåne.

Region Skåne har under 2018 och 2019 deltagit i respektive ett och två SKL-projekt. Ett projekt angående servicerefordon i vardag, kris och krig samt en förstudie om en vägledning för robust vårdcentral.

2. Verksamheten har utbildat och övat relevant personal som berörs av arbetet med samhällsviktig verksamhet samt krisberedskap och krishantering.
 - Övningar har genomförts enligt övningsplanen i den regionala krishanteringsplanen
 - Under perioden har utbildning i stabsmetodik genomförts.

I maj genomfördes Region Skånes hittills mest omfattande stabsövning med totalt 15 deltagande krisledningsgrupper, övning *Desirée*. Syftet med övningen var att öka Region Skånes gemensamma förmåga till samverkan och samordning vid en inträffad samhällsstörning. Arbetet med att tillvarata lärdomar och erfarenheter från övningen ska stärka Region Skånes fortsatta krishanteringsförmåga.

Kontinuerligt utbildas personal inom ambulanssjukvården i prehospital sjukvårdsledning. Denna utbildning sker dels som grundläggande utbildning, dels som repetitionsutbildning. Det sistnämnda har skett vid tre tillfällen under våren 2019. Utbildning avseende katastrofmedicin har skett under perioden, bland annat en pilotutbildning för medarbetare som arbetar hospitalt inom katastrofmedicin.

Övning på Öresundsbron har skett i samverkan med Svenska Sjöräddningssällskapet (SSRS), Kustbevakningen (KBV) och Öresundsbrokonsortiet med medverkan ur såväl svensk som dansk räddningstjänst, sjukvård, polis, med flera. Övning *Flinta*, under ledning av Länsstyrelsen Skåne, har också genom-

förts under perioden, i syfte att förbereda Regions Skånes verksamheter inför totalförsvärsövningen 2020 (TFÖ 2020). Samtliga 33 kommuner i Skåne samt myndigheter har övats. Region Skåne har medverkat vid fyra tillfällen. Försvarmakten har vid två tillfällen arrangerat övningar, vid vilka Region Skåne deltagit.

3. Verksamheten har genomfört och dokumenterat samt nyttjat inventering av kritiska produkter och tjänster. Området för krisberedskap, säkerhet och miljöledning (KSM) har nyttjat det underlag som tagits fram vid tidigare analys avseende samhällsviktig verksamhet samt kritiska beroenden i hälso- och sjukvården. Underlaget har nyttjats i analysarbetet och i rapporteringen av risk- och sårbarhetsarbetet (RSA 2019). Vidare har det legat till grund för förslag till acceptabla avbrottsstider, förmågan att bedriva verksamheten utan stöd utifrån samt identifiering av produkter, vilka ska lagras utifrån avtalet med *OneMed*.

4. Verksamheten har upprättat och dokumenterat en kontinuitetsplan baserad på genomförda konsekvensanalyser och riskbedömningar. Arbetet påbörjades under 2017 och då i en tidigare organisationsstruktur. Förändring av struktur och därmed ansvar, främst avseende förvaltnings- och sjukhusnivå har inneburit att arbetet försenats. Målet är att erforderlig planering ska föreligga 2020. Kartläggning samt fastställande av de delar och funktioner som utgör samhällsviktig verksamhet eller kritiskt beroende sker. Se även mål 1.

5. Verksamheten har tagit tillvara erfarenheter från inträffade händelser och övningar. Uppföljning av händelser genomförs fortlöpande utifrån ansvarsprincipen och enligt gällande rutiner för avvikelshantering. Mer omfattande händelser följs upp vid möten med Region Skånes Krisberedskaps- och säkerhetsråd, där ett antal funktionsområden inom koncernkontoret samt representanter från

övriga förvaltningar deltar. De övningar som genomförts har dokumenterats och utgör en grund i planeringen av kommande övningar.

Informationssäkerhet

Information är en grundläggande byggesten i Region Skåne. Information inhämtas, lagras, kommuniceras och bearbetas i olika former. En stor del av informationen är känslig och värdefull. Det kan innebära stora negativa konsekvenser för Region Skåne om information går förlorad eller inte finns till hands när den behövs. Det kan också få stora konsekvenser om information som är känslig eller omfattas av sekretess röjs för obehöriga. Medborgarna ska vara förvissade om att information inom Region Skåne hanteras korrekt och har tillräckligt skydd. Informationen ska därför skyddas så att endast behörig får tillgång till den (konfidentialitet), att den är korrekt och inte är manipulerad eller förstörd (riktighet) och att den finns när den behövs (tillgänglighet).

Verksamhetens

informationssäkerhetsarbete
Dataskyddsförordningen och arbetet med att implementera den har inneburit att det totala arbetet med informationssäkerhet har tagit ett kliv framåt. Medvetenheten har ökat om att skyddsvärda informationstillgångar, oavsett om det rör personuppgifter eller inte, behöver skyddas och att vägen mot det målet går via ett strukturerat och systematiskt arbetssätt. För att nå resultat krävs att medarbetare har rätt kompetens och möjlighet att faktiskt arbeta med informationssäkerhetsrelaterade arbetsuppgifter. Antalet medarbetare med informationssäkerhets- eller dataskyddsrelaterade arbetsuppgifter har ökat under 2019, vilket innebär att förutsättningarna har blivit bättre för att stödja verksamheterna med att klassificera information, genomföra riskbedömningar, hantera incidenter och utbilda. Förvaltningsledningarna har blivit mer medvetna om kraven. Informationssäkerhetschefen och dataskyddsbudet har genomfört utbildningar i ett flertal ledningsgrupper.

Informationssäkerhetskrav vid anskaffning, utveckling och underhåll

Riktlinjen för informationssäkerhet anger att *identifiering av informationssäkerhetskrav ska integreras i samtliga ingående processers tidiga faser då det kan leda till mer verkningsfulla och kostnadseffektiva lösningar*^{4a} samt att *varje verksamhet är ansvarig för informationssäkerheten inom sin verksamhet och ska löpande följa upp informationssäkerheten*^{4b}.

I det här avseendena finns det fortsatt potential till förbättringar. Erfarenheten av upphandlingar och förstudier som genomförts det senaste året är att krav på informationssäkerhet, inkluderande dataskydd, inte alltid håller tillräcklig god kvalitet eller att kraven identifieras i ett sent skede, vilket innebär att projekten försenas eller att den tjänst eller produkt som upphandlats inte kan användas i den utsträckning som motsvarar behovet. Förutom att verksamheten som är i behov av system drabbas av förseningar kan det leda till incidenter där information som omfattas av sekretess röjs med både ekonomiska och förtroendeskadliga konsekvenser. Detta visar på att arbetet med att förändra processerna i den riktning som riktlinjen anger, alltså att *informationssäkerhetskrav ska integreras i samtliga ingående processers tidiga faser* behöver intensifieras. Med rätt utformade processer har Region Skåne stora möjligheter att dels bli en bättre beställare och kravställare, dels utveckla sina processer för att på ett systematiskt sätt följa upp att tecknade avtal följs.

Service och IT-stöd till vårdprocessen

För att säkra en likartad leverans till vården, oberoende av geografisk plats inom Skåne, fortsätter regionens servicearbete med att standardisera och införa enhetliga processer under hela planperioden. Arbetet med att fastställa, kommunicera och införa samordnad leverans på sjukhusområdena fortsätter och projektet *Samordnad leverans* har drivits under 2019 för att tydliggöra konceptet. Ett förslag gällande samordnad leverans har presenterats för Skånes universitets-

4a. Riktlinjer för informationssäkerhet, kapitel 10.

4b. Riktlinjer för informationssäkerhet, kapitel 14.

○ Läs mer⁴

sjukhus i Malmö, och vidare utredning pågår för övriga orter.

Nya tjänster har utvecklats efter en genomlysning av verksamheten på Centralsjukhuset Kristianstad. Ett exempel rör städningen av operationssalar. Tidigare städades operationssalarna av operationssjuksköterskor mellan operationer. Nu städas salarna av regionservice lokalvård. Det har frigjort tid för vårdpersonal och gör att kompetens kan användas på rätt sätt.

Vidareutvecklingen av regionservices tjänster fortsätter för att skapa en robust och hållbar verksamhet. Som en del i detta arbete driver regionservice utvecklingen av framtidens kök genom ett nytt måltidskoncept. I dialog med vården har en åtgärdsplan tagits fram för att minska matsvinnet i regionservices egna kök. Reducering av matsvinn står högt upp på agendan även där externa leverantörer verkar. Regionservice har deltagit i det riksomfattande projektet *Cirkulära möbelflöden* som Vinnova, Sveriges innovationsmyndighet, står bakom. En rad åtgärder har vidtagits för att kunna starta upp en utökad cirkularitet kopplat till möbler inom Region Skåne. Det vill säga att befintliga möbler återanvänds på olika sätt. Regionservice har ur ett miljöperspektiv sett över hanteringen av överblivna möbler, förrådsstrukturer och samarbetsformer. Regionservice arbetar med att integrera miljöfrågorna i verksamhetsstyrningen med stöd av Region Skånes miljöledningssystem. Arbetet med att byta till fossilbränslefria fordon pågår och förbrukningen av icke-fossilfria drivmedel följs löpande upp.

Införandet av IT-lösningen CAFM pågår hand i hand med att nya enhetliga processer och ett standardiserat arbetssätt införs inom Region Skåne. CAFM omfattar en sammanhållen process från ombyggnation av fastigheter till leverans av servicetjänster i vårdmiljöer. CAFM kommer på sikt att leda till en effektivare och mer enhetlig tjänstleverans som möjliggör transparens samt en bättre uppföljning. Under våren har lokalvården och fast gestaltning inom konst börjat använda CAFM för smittstöds- och avropstjänster. Inom ra-

men för utvecklingen av nya sjukhusområden efterfrågas digital teknik för att underlätta arbetet inom vården, till exempel lokalisering och märkning av textilier och sängar eller automatiska truck- och transportsystem.

Upphandlingar

Region Skåne strävar efter att skapa en innovationsfrämjande inköpsavdelning utifrån den fastslagna ambitionen att vara Europas mest innovativa region. Det avspeglar sig i mål och strategier samt även vid rekrytering och utveckling av ledarskap. Koncerninköp utvecklar nya arbetssätt, processer och metoder utifrån devisen *Koll på juridiken men fokus på affären*.

Koncerninköp har under året påbörjat flertalet upphandlingar där behovet inte har beskrivits i detalj utan med funktionella krav. På detta sätt begränsar man sig inte i onödan till kända lösningar och tankemönster. Tvärtom öppnar arbetssättet för nya innovativa lösningar som kan bidra till en bättre driftsekonomi eller kvalitet.

Det finns en tydlig koppling mellan konkurrens och pris. Region Skåne har därför satt mål 2019 om ett ökat antal anbud per upphandling jämfört med 2018. Målet uppnås främst genom en ökad dialog med marknaden inför upphandling och genom att formulera funktionella krav som möjliggör olika lösningar. I syfte att möjliggöra för fler entreprenörer och idéburna organisationer att konkurrera om Region Skånes kontrakt sänks också ingångströsklar genom att fastställa pris, garantera volym, dela upp kontrakt, förenkla anbudslämnande och hålla anbudsskola.

Region Skånes upphandlingar tar hänsyn till såväl långsiktiga utvecklingsmål kopplade till miljö och socialt ansvar som till driftsekonomi, säkerhet, kostnadsreduktion och kvalitet. För att utsatta mål ska nås krävs att en hög följsamhet till upphandlade avtal uppnås. Koncerninköp genomför därför under 2019 och 2020 en analys av följsamheten. Som stöd för detta har ett IT-verktyg för inköpsanalys utvecklats och planeras att tas i bruk i slutet av 2019.

Vid upphandling av livsmedel säker-

ställs att livsmedel minst håller den standard som svenska djur- och växtskyddsregler föreskriver, i syfte att säkerställa hög kvalitet. I upphandlingar ställer Region Skåne krav på att det alltid är den senaste versionen av Upphandlingsmyndighetens hållbarhetskriterier som gäller. Arbetet pågår även med leverantörer för att använda nya förpackningslösningar som leder till minskad miljöbelastning.

Koncerninköp samarbetar med regionservice för att ta fram en definition och ett styrmedel i syfte att mäta Region Skånes inköp av närproducerade livsmedel. Att verka för ekologiska och närproducerade varor är även vanliga mål inom livsmedel och något som genomföras samarbetet med leverantörerna under avtalstiden. Vi ställer även krav på fordon som transporterar Region Skånes livsmedel i enlighet med Region Skånes miljöprogram och mål om fossilbränsleffritt år 2020.

Region Skånes miljöprogram för det interna arbetet

Region Skånes miljöarbete

– en offensiv satsning på framtiden

Region Skåne ska bedriva ett kraftfullt miljöledningsarbete som bidrar till mer värde i verksamhetens effektiviseringsarbete och minskar verksamhetens miljöpåverkan. Miljöarbetet kräver långsiktiga strategier och genom ett offensivt miljöarbete ska Region Skåne ta ansvar för dagens och kommande generationer.

Fossilbränslefri, klimatneutral, och klimatanpassad verksamhet

Tjänsteresor

Jämfört med januari-augusti föregående år har kostnaden för Region Skånes samtliga tjänsteresor (exklusive poolbilar och verksamhetsbundna bilar) ökat från cirka 33 miljoner kronor till cirka 35 miljoner. Kostnaden för resor med privat bil har minskat marginellt med 1 procent, medan kostnaden för taxi- respektive flygresor har ökat med vardera 4 procent. Den största ökningen står däremot tågresor för, vilka ökat med 29 procent, motsvarande 2,3 miljoner kronor. I likhet med denna trend har även andelen tågresor Skåne-Stockholm

fortsatt öka och uppgår nu till 68 procent (jämfört med 59 procent 2018). Anmärkningsvärt är att andelen tågresor Skåne-Stockholm under augusti månad uppgick till 75 procent, vilket är första månaden som Region Skåne når upp till målet att minst 75 procent av tjänsteresorna till och från Stockholm ska ske med tåg.

Hälsosam miljö

Antibiotikaförskrivning

Antalet uthämtade antibiotikarecept fortsätter minska i Skåne och resultatet för senaste aktuella tolv månadersperiod blev 313 recept per 1 000 invånare (jämfört med 328 recept per 1 000 invånare för samma tidpunkt föregående år). Dock ligger Skåne fortfarande näst högst vid en jämförelse mellan Sveriges regioner, trots arbetet med att minska onödigt användning av antibiotika. Minskningen av antalet antibiotikarecept per 1 000 invånare var för denna period 6 procent i Skåne, vilken är större än riksnittet på 5 procent. Procentuellt är minskningen störst av antibiotika som ofta används vid luftvägsinfektioner och den syns i alla åldrar. För de två andra stora grupperna av antibiotika, de som används vid hud- och mjukdelsinfektioner respektive urinvägsinfektioner, är minskningen mer blygsam. Arbetet med en ökad följsamhet till behandlingsrekommendationerna, enligt handlingsplan av *Strama Skåne*, måste fortsätta.

Livsmedel

Andelen ekologiska livsmedel i den totala livsmedelsbudgeten har minskat från 46 till 45 procent jämfört med samma period från föregående år. Andelen ekologiska livsmedel från leverantörer av patientmåltider är 40 procent, och därmed uppnås inte avtalsmålet om att 42,5 procent av livsmedlen ska vara ekologiska under innevarande år. I de interna produktionsköken har andelen ekologiska livsmedel minskat från 52 till 51 procent jämfört med föregående år, sannolikt till följd av en begränsad budget. Målet om att nå 60 procent ekologiskt till 2018 har inte uppnåtts, och med nuvarande trend är det inte

sannolikt att Region Skåne når slutmålet om att andelen av ekologiska livsmedel ska uppgå till minst 70 procent av den totala livsmedelsbudgeten till 2020.

Stark miljöprofil

Miljöutbildning

Enligt Region Skånes miljöprogram ska minst 75 procent av alla medarbetare få information om hållbar utveckling och Region Skånes miljömål via webben senast 2018. Under vintern 2018 lanserades en ny miljöutbildning, *Hållbara val 2.0*, och hittills har 10 procent av Region Skånes medarbetare genomfört den nya versionen av utbildningen med godkänt resultat. Motsvarande siffra för den äldre versionen av utbildningen var 34 procent. Eftersom miljöutbildningen används som verktyg för att nå målpåfyllelse och då slutdatum för målgång var december 2018 har målet inte uppnåtts.

Gemensamt miljöledningssystem

Region Skåne (MLS)

MLS övergick från projekt till driftsfas under 2018 och undergick en extern revision oktober 2018. Resultatet visade på totalt 34 avvikelser varav 2 klassificerades som allvarliga. De två allvarliga avvikelserna berörde avvikelshantering samt dokumentation vid avlämnande av farligt avfall. Under januari 2019 levererade Region Skåne svar till certifieringsorganet Det Norske Veritas (DNV) med handlingsplaner för korrigerande åtgärder. DNV lämnade positivt svar under mars månad, och efter uppföljande revision i juni konstaterades att avvikelserna hade korrigerats med tillfredsställande resultat. Region Skåne fortsätter därmed vara miljöcertifierad enligt ISO 14001.

Tillgänglighet och dialog bygger förtroende för Region Skåne

Att arbeta aktivt med likarättsperspektivet och att tillvarata mänskliga rättigheter är en angelägenhet för alla verksamheter och är också intimt kopplat till Region Skånes arbete som en attraktiv arbetsgivare. Ett aktivt arbete för lika rättigheter och möjligheter är en

myndighets skyldighet och gagnar såväl medarbetare som patienter, resenärer och samarbetspartners. Insatser ska även fortsättningsvis göras med nuvarande och framtida medarbetare för att säkerställa ett bemötande med omtanke och respekt, i linje med våra värderingar som också är en viktig del för att öka förtroendet för Region Skånes verksamheter. Den regionala arbetsgruppen för likarättsfrågor med representanter för alla förvaltningar, som bildades 2018, har fortsatt sitt arbete med erfarenhetsutbyte av goda exempel på lokala arbeten med perspektivet mänskliga rättigheter. Ett förslag har tagits fram för att synliggöra likarättsperspektivet i Region Skånes fördjupade uppföljning och analys i samband med delårsrapportering och årsredovisning vilket ska prövas under 2020. Läs mer under avsnittet *Medarbetare*.

Patientnämnden stödjer patienterna och verksamheten

Patientnämndens uppdrag omfattar bland annat att stödja patienter att föra fram klagomål till vårdgivare och följa upp att klagomålen blir besvarade, främja kontakterna mellan patienter och vårdpersonal, bidra till kvalitetsutveckling och hög patientsäkerhet samt tillgodose tvångsvårdade patienters behov av stödperson. Patientnämndens uppdrag omfattar den hälso- och sjukvård samt tandvård som är offentligt finansierad. Genom avtal med Skånes kommuner har nämndens uppdrag även omfattat kommunal hälso- och sjukvård och den allmänna omvårdnad som ges i samband med sådan.

Patientnämnden har sedan 2016 genomfört ett flertal analyser av inkomna klagomål inom olika vårdområden. Under våren 2019 har ytterligare en analys presenterats som belyser de förbättringar patienterna önskar se inom den somatiska akutsjukvården. Analysrapporten har överlämnats till vårdens företrädare och regionfullmäktige i juni.

Antalet registrerade patientärenden har under 2019 hittills uppgått till 3 602 ärenden vilket är en minskning med cirka 12 procent jämfört med samma period föregående år. Dessutom har

ytterligare 892 medborgare vänt sig till patientnämnden för att få svar på frågor om regler och rättigheter eller annan information för att kunna tillvarata sina intressen i hälso- och sjukvården samt tandvården. Patientnämnden uppfyller kravet på att tillgodose tvångsvårdade patienters behov av stödperson. Totalt har 99 stödpersonsuppdrag, under längre eller kortare tid, varit pågående under året, varav 62 uppdrag är nya. Verksamheten har totalt tillgång till 50 stödpersoner varav 6 personer är nyrekryterade under året. Den genomsnittliga tiden från det att en ansökan om stödperson inkommit till att en patient tilldelats en stödperson har varit 2-3 dagar.

Uppföljning av verksamhet som utförs av privata utförare

Regionservice har en mängd olika upphandlade servicetjänster som utförs av privata aktörer. Under mandatperioden 2014-2018 återtog regionservice en del verksamheter i egen regi, däribland lokalvård på sjukhusen i Landskrona, Lund och Trelleborg. Under innevarande mandatperiod finns inga beslut om återtagande av verksamheter eller att fler ska läggas ut på privata aktörer.

Regionservice verksamhetsområde *Avtalsförvaltning* ansvarar för uppföljning och kontroll av avtal. Kravställning och upphandling av servicetjänster genomförs tillsammans med avdelningen för koncerninköp. I expertgrupperna som bildas inför varje upphandling deltar även sjukvården med kompetens för att säkerställa kvaliteten på tjänsterna. Avtalen är indelade i fyra nivåer och skrivs ofta på två år med möjlighet att

förlänga upp till sex år. Nivåerna styr i vilken omfattning leverantören följs upp. Uppföljningskriterier kan vara avtalslojalitet, viten, miljökrav eller prisändring. Till varje avtal finns en avtalscontroller vars uppgift är att föra dialog med leverantörer och följa upp leveranser. Exempel på avtalsuppföljning:

Lokalvård i primärvården

- Daglig uppföljning/kontroll genom felanmälan eller kontakt med vården
- Månatliga möten med leverantör
- Kvartalsvis uppföljning av kvaliteten med extern oberoende aktör

Bevakning

- Dagliga rapporter om leveransen
- Incidentrapporter stäms dagligen av med vårdförvaltningarnas säkerhetsavdelningar
- Månadsrapporter från leverantören
- Kvartalsvisa möten med leverantörer och vårdförvaltningar

Avfallshantering

- Statistik erhålls regelbundet
- Avstämningsmöten med leverantör sker halvårsvis.

Läs mer i:

- Regionstyrelsens verksamhetsberättelse³
- Servicenämndens verksamhetsberättelse³
- Patientnämndens verksamhetsberättelse³

Medarbetare

Medarbetarna är Region Skånes viktigaste tillgång. Kompetensförsörjningen idag och framöver är en av Region Skånes, och den svenska välfärdssektorns, stora utmaningar. Att attrahera och behålla rätt kompetenser och erbjuda möjligheter till utveckling under hela yrkeslivet, exempelvis specialiseringsutbildning, är några viktiga insatser.

Stärkt attraktionskraft

Region Skånes attraktivitet som arbetsgivare är av avgörande betydelse för att möta behovet av kompetens idag och framöver. Region Skåne ska vara en attraktiv arbetsgivare och erbjuda hälsofrämjande arbetsplatser, bra möjligheter till utveckling för medarbetarna och chefer som upprätthåller ett lyssnande, närvarande ledarskap och aktivt arbetar för jämställda arbetsplatser. Region Skåne ska erbjuda trygga anställningar, heltidstjänst ska vara norm och deltid ska ses som en möjlighet om medarbetaren så önskar.

Rekryteringsfrämjande insatser och behovs- och målgruppsanpassad rekrytering

Region Skåne har arbetat vidare, både med befintliga och nya insatser, i syfte att marknadsföra jobben och Region Skåne som en attraktiv arbetsgivare. Region Skånes webbsida *Jobba hos oss* behöver vidareutvecklas, liksom rekryteringsprocessen med tillhörande aktiviteter som exempelvis introduktion och rekrytering, kontinuerlig justering av jobbannonserna och kanaler för olika målgrupper, där ibland sociala medier och kampanjer samt tekniska lösningar.

Region Skåne har påbörjat ett mer strukturerat arbete med att attrahera unga till framtida arbete i Region Skånes verksamheter. Prao erbjuds på flera sjukhus och det planeras för ett införande i hela Region Skåne, i samarbete

med intresserade kommuner. Rutiner kring hur Region Skånes verksamheter på ett likartat sätt erbjuder praoplats har utarbetats under sensommaren.

Region Skåne bidrar till att arbetsmarknadskunskap i skolan erbjuds i allt fler skånska kommuner. Den ger elever en insikt i hur arbetsmarknaden ser ut och vilken kompetens som krävs för olika yrken.

Det goda ledarskapet

Region Skåne ska ha arbetsplatser med en god arbetsmiljö och vara en attraktiv arbetsgivare med chefer som leder och utvecklar verksamheten i dialog med medarbetarna och där deras engagemang och kompetens tas till vara.

En regiongemensam chefs- och ledarstrategi beslutades i maj 2019. Syftet med strategin är att visa på förväntningar och erbjudanden, underlätta och stödja ett enhetligt arbetssätt med chefs- och ledarförsörjningens alla delar. Med denna strategi som grund fortsätter arbetet för att öka attraktiviteten i att vara chef i Region Skåne. Chefers ledarskap utgör en viktig del i det förändringsarbete som behövs i hälso- och sjukvården eftersom chefer har ansvar för verksamhetens utveckling. För att kunna möta den tekniska utvecklingen, nya arbetssätt och förändrade förväntningar från patienter och medarbetare behöver chefer aktivt kunna leda i förändring.

Det görs kontinuerliga utvecklingsinsatser och det erbjuds stöd till chefer i form av bland annat mentorskap och coaching. Fortsatt prioriterade satsningar görs på *Basutbildning, Utvecklande Ledarskap (UL)* och *Förändringsledning*. Ett särskilt program för verksamhetschefer har utarbetats och genomförts, och avslutades i april 2019. Programmet syftar till att stödja verksamhetschefer i arbetet med att driva förbättringsarbe-

ten och ge verktyg för såväl utveckling av det personliga ledarskapet som att leda indirekt genom andra chefer. En ny omgång av programmet startar i oktober 2019.

För tredje året delas i höst Region Skånes ledarskapspris ut med fokus på att uppmärksamma och belöna en chef som arbetar aktivt med att förnya, ställa om och hitta nya angreppssätt som kan bidra till lösningar på kompetensförsörjningsutmaningen.

Utveckling av regioninterna resursteam

Resursteamerna ska attrahera erfarna medarbetare med hög kompetens till ett mer flexibelt arbetssätt, ge fler medarbetare tillsvidareanställning, stärka Region Skåne i rollen som attraktiv arbetsgivare samt minska beroendet av bemanningsföretag. Utveckling och etablering av resursteam sker på förvaltningsnivå men följs upp i den regiongemensamma arbetsgruppen för oberoende av inhyrd personal. Förutsättningarna för lika villkor i befintliga resursteam utreds, som ett första steg mot former för regiongemensamma resursteam. Det finns etablerade resursteam i psykiatri, vid Skånes universitetssjukvård, Helsingborgs lasarett och Ängelholms sjukhus.

Jämställda löner, löneöversyn och avtal

Målet med lönepolitiken är att Region Skåne i ett system av individuella löner ska kunna driva och utveckla verksamheten så att den ligger i linje med medborgarnas behov och förväntningar. Osakliga löneskillnader ska undvikas genom att samma principer för lönesättning tillämpas för alla medarbetare. För att säkra att så sker genomförs bland annat årlig lönekartläggning. Arbetet med 2018 års lönekartläggning avslutades i mars 2019. Årets löneöversyn kunde ge-

nomföras enligt tidplan med utbetalning av ny lön i april respektive maj förutom för Vårdförbundet som är planerat till november. Det samlade utfallet för årets löneöversyn, exklusive Vårdförbundet, var 2,2 procent.

Arbetet med den avsiktsförklaring som tecknades i december 2016 mellan Vårdförbundet och Region Skåne pågår alltjämt. Parterna har under året fortsatt med det arbete som kvarstår, att implementera regionövergripande arbetstidsavtal för intensivvården, akutmottagningarna och barnakuterna samt neonatal. Inom ramen för dessa förhandlingar har arbetsgivaren även tagit initiativ till att implementera en arbetstidsmodell för en stor del av operationsverksamheten i Malmö, Helsingborg och Kristianstad.

Arbete med lika rättigheter och möjligheter

Likarättsarbetet är en angelägenhet för alla och är också kopplat till Region Skånes arbete som en attraktiv arbetsgivare. Ett aktivt arbete för lika rättigheter och möjligheter gagnar medarbetare, patienter, resenärer och samarbetspartners. Insatser ska även fortsatta göras gentemot nuvarande och framtida medarbetare för att säkerställa ett bemötande med omtanke och respekt, vilket är en förutsättning för att öka förtroendet för Region Skåne.

Som arbetsgivare arbetar Region Skåne fortlöpande med aktiva åtgärder för att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter. Insatser genomförs på flera nivåer i organisationen i ett processbaserat arbetssätt integrerat i processerna lönebildning, arbetsmiljö och kompetensförsörjning. Att Region Skåne agerar och tar ansvar i dessa frågor är en förutsättning för att vara en attraktiv arbetsgivare. Under våren har riktade kunskapsinsatser genomförts för chefer och HR-personal i syfte att stärka det förebyggande arbetet och förhindra kränkningar och trakasserier på arbetsplatsen. Ett vägledande underlag har varit en ny SKL-skrift kring sexuella trakasserier, trakasserier och kränkande särbehandling.

Sedan 2018 medverkar Region Skåne i ett projekt, finansierat av Europeiska socialfonden, som syftar till att skapa fler vägar till arbete och bidra till att främja kompetensförsörjningen genom att utveckla såväl konkreta som strategiska former för breddad rekrytering. Under våren har även en arbetsgrupp inlett ett förändringsarbete inom strategisk kompetensförsörjning med stöd från projektet, och ett antal nyckelaktörer har medverkat i ett omvänt mentorsprogram. Deltagandet i projektet utgår från strategierna *Använd kompetensen rätt* och *Breddad rekrytering* i Region Skånes kompetensförsörjningsplan 2019.

Region Skåne ska verka för alla människors lika rättigheter och möjligheter. Skånetraffiken knyter an till detta genom sitt miljö- och hållbarhetsprogram. Där framgår att kollektivtraffiken är en möjliggörare och bidrar till att skapa social nytta i Skåne. Ett arbete har också påbörjats med en ny folkhälsoenkät för den vuxna befolkningen. Syftet är att få ny kunskap om skåningarnas hälsa, levnadsvillkor utifrån ett regionalt utvecklingsperspektiv.

Det pågår även ett arbete med att öka kunskapen bland våra medarbetare om likarätt. En grundutbildning för olika yrkeskategorier har startat.

Ökad rekrytering av personer med funktionsnedsättning
Region Skåne ska ha ett hållbart, utvecklande och inkluderande arbetsliv. Satsningen för ökad rekrytering av personer som har en funktionsnedsättning, vilken medför nedsatt arbetsförmåga, har fortsatt. En ettårig visstidsanställ-

ning erbjuds som, utöver statligt lönestöd, finansieras av personalnämndens avsatta medel. Målet är att anställa 25 personer per år. För att kunna erbjuda en så hållbar anställningssituation som möjligt är målet att respektive enhet ska förlänga anställningen samt ta över kostnaden efter första anställningsåret.

En god och hälsofrämjande arbetsmiljö

En god och hälsofrämjande arbetsmiljö är en förutsättning för Region Skånes attraktivitet som arbetsgivare, och för en väl fungerande kompetensförsörjning. Utöver lokala insatser med att främja hälsa och förebygga ohälsa har under våren en arbetsgrupp för regiongemensamt arbetssätt i arbetsmiljö och rehabilitering tillsatts. Arbetsgruppen har till uppdrag att verka för bättre förutsättningar för chefer att arbeta med arbetsmiljön, och därmed en hälsofrämjande arbetsplats och ett hållbart arbetsliv. En nulägesanalys är genomförd och åtgärder har inletts för ett bättre och enhetligt stöd till chefer i form av forsknings- och dialogbaserade verktyg.

Sjukfrånvaron fortsätter att minska

Inom Region Skåne som helhet fortsätter sjukfrånvaron att utvecklas i positiv riktning. Kvinnors sjukfrånvaro är sedan länge högre än mäns. Detta mönster består trots att både kvinnors och mäns sjukfrånvaro minskar.

Inom nästan samtliga yrkesgrupper fortsätter sjukfrånvaron att minska, liksom andelen som har en längre sjukfrånvaro.

Sjukfrånvaro – andel av ordinarie arbetstid samt långtidssjukfrånvaro (avser Region Skånes förvaltningsdrivna verksamhet)

	2019 jan-juli	2018 jan-juli	2017 jan-juli	Förändring 2018-2019
Sjukfrånvaro i % av ordinarie arbetstid	5,33%	5,60%	5,66%	-0,28%
Kvinnor	5,89%	6,18%	6,27%	-0,29%
Män	3,28%	3,48%	3,42%	-0,20%
Åldersgruppen 29 eller yngre	4,23%	4,59%	4,69%	-0,36%
Åldersgruppen 30-49 år	5,01%	7,76%	7,82%	-2,75%
Åldersgruppen 50 eller äldre	6,22%	8,63%	8,53%	-2,41%
Långtidssjukfrånvaro (60+ dagar) som andel av samtlig sjukfrånvaro	44,40%	44,94%	45,89%	-0,54%

Sjukfrånvaro – per personalhuvudgrupp (AID)

(avser Region Skånes förvaltningsdrivna verksamhet)

Jan-juli	Ordinarie arbetstid tim	Sjukfrånvaro tim	procent	varav långtidssjukfrånvaro tim	procent
Läkare	5 657 473	162 131	2,9%	76 724	47,3%
Ledning/administration	5 736 828	218 263	3,8%	99 773	45,7%
Medicinsk sekreterare	2 373 138	150 353	6,3%	61 354	40,8%
Övrig personal	2 307 263	129 154	5,6%	55 429	42,9%
Övrig vård/rehab/social	3 755 642	179 841	4,8%	74 909	41,6%
Sjuksköterska	11 928 304	663 621	5,6%	292 708	44,1%
Tandvårdsarbetare	67 863	6 419	9,5%	2 496	38,9%
Undersköterska/skötare	8 190 102	623 651	7,6%	287 970	46,2%
TOTAL	40 018 775	2 130 199	5,3%	950 017	44,6%

Sedan 2017 är Region Skåne en aktiv part i SKL-projektet *Samverkan för minskad sjukskrivning*. Region Skånes målsättning med deltagandet i projektet är att bidra till forskning inom området, att få fördjupad insikt i orsaker, samband och eventuella gap i arbetet med förebyggande, tidiga och rehabiliterande insatser samt att få underlag inför beslut om breddinförande av förändrade arbetssätt i Region Skånes arbete med sjukfrånvaron.

Den framtida kompetensförsörjningen ska säkras

Kompetensförsörjningen är en av välfärdens stora utmaningar, i såväl Region Skåne som övriga landet. Bara genom att vara en attraktiv arbetsgivare kan Region Skåne möta invånarnas behov, erbjuda den bästa vården och servicen samt locka till sig och behålla den kompetens som är nödvändig för att klara den framtida verksamheten.

Kompetensförsörjningsplaner

Det krävs tydliga och kraftfulla insatser för att möta kompetensförsörjningsutmaningen idag och för framtiden. Under våren har förvaltningarna tagit fram förvaltningsövergripande kompetensförsörjningsplaner. Dessa utgör grunden för Region Skånes kompetensförsörjningsplan som beskriver ett flertal konkreta insatsområden, inom vilka insatser ska göras. I planen finns nio strategier som SKL har tagit fram för att arbeta med framtidens kompetensförsörjningsutmaning. Dessa sammanfaller med de områden som Region Skåne valt att fokusera på.

Fokus i planen är de stora yrkesgrupperna inom hälso- och sjukvård. Fortsatt ses obalanser för flertalet av yrkesgrupperna. I planen finns nio strategier som SKL har tagit fram för att arbeta med framtidens kompetensförsörjningsutmaning.

Rätt använd kompetens

Rätt använd kompetens eller kompetensmixplanering, det vill säga uppgiftsväxling mellan yrkeskategorier och införande av nya kompetenser, är insatser som krävs för att klara kompetensförsörjningen, framför allt inom hälso- och sjukvård. Resurser ska frigöras för direkt patientarbete samtidigt som administration och vårdnära service i större utsträckning ska göras av annan personal än vårdpersonal. Kompetensutvecklingsinsatser pågår för undersköterskor och medicinska sekreterare för att stärka dessa yrkesgruppers roll och möjliggöra nya arbetsuppgifter.

Kompetensstegar

Medarbetare i Region Skåne ska erbjudas möjlighet till kompetensutveckling utifrån verksamheternas behov. Kompetensstegar är ett sätt att tydliggöra utveckling i yrkesrollen genom att visa på vilka utvecklingsmöjligheter som finns, vilken kompetens som krävs och koppla detta till arbetsuppgift och uppdrag. Genom kompetensstegar synliggörs även medarbetarnas kompetens.

I Region Skåne finns nu tio regiongemensamma kompetensstegar. I stegarna visas vilken kompetens som krävs för specifika uppdrag och arbetsuppgifter.

Kompetensstegarna kan användas som verktyg i samtal mellan chef och medarbetare, exempelvis medarbetarsamtalet. Arbetet med implementering av kompetensstegar pågår.

Kompetensutvecklingsinsatser för sjuksköterskor

Brist råder framförallt på grundutbildade sjuksköterskor och specialistsjuksköterskor inom områdena medicin, kirurgi, onkologi, akutsjukvård, barn, operation, anestesi, intensivvård, psykiatri samt barnmorskor. Ett flertal insatser krävs för att långsiktigt hantera bristsituationen. Region Skånes insatser för kompetensutveckling för sjuksköterskor omfattar bland annat utbildningsanställningar och utbildningsförmåner vid specialistutbildning, kliniskt basår, handledarutbildning, klinisk funktionsutbildning och konferensverksamhet i form av *Framtidens specialistsjuksköterska*.

Utbildningsanställning

Från 1 januari 2018 finns ett kollektivavtal med Vårdförbundet gällande utbildningsanställning. En utbildningsanställning är en specifik tjänst som grundar sig i att ett behov finns i verksamheten. Utbildningsanställningen omfattar två år och innebär studier vid lärosätet på halvfart och klinisk utbildning hos arbetsgivaren på halvtid. Medarbetaren behåller sin grundlön under utbildningen.

Under 2019 finns utrymme för 75 utbildningsanställningar per termin, vilka nyttjas.

Utbildningsförmån

År 2019 har Region Skåne möjlighet att erbjuda 165 sjuksköterskor per termin en utbildningsförmån motsvarande 19 000 kr per månad. Vårterminen 2019 examinerades 106 specialistsjuksköterskor inom områdena akutsjukvård, ambulans, anestesi, barn, barnmorska, cytodiagnostik, distriktsköterska, intensivvård, operation, palliativ vård, psykiatri och ögonsjukvård. För såväl utbildningsanställningar som utbildningsförmåner sker prioritering av utbildningsinriktning på utbildningarna utifrån verksamhetens behov.

Kliniskt basår

Det kliniska basåret för nyutexaminerade sjuksköterskor fortsätter. Syftet är att stärka de nyutexaminerade sjuksköterskorna i sin yrkesroll samt att ge möjlighet till att fördjupa och kliniskt förankra kunskaperna. En utvärdering gjordes våren 2018 som visar ett fortsatt högt betyg, både vad gäller innehåll och form och att tryggheten i yrket uppges ha ökat i hög grad. Under 2019 har ytterligare 380 nya sjuksköterskor påbörjat det kliniska basåret.

Klinisk fördjupningsutbildning

En klinisk fördjupningsutbildning ges för röntgensjuksköterskor och biomedicinska analytiker. Utbildningen ger dubbelkompetens inom diagnostisering med PET/CT. Under 2018-2019 utbildas tio personer. En ny kurs startar hösten 2019 och drivs vidare våren 2020 för ytterligare tio personer.

Framtidens sjuksköterska

Syftet med konferensdagen *Framtidens sjuksköterska* är att visa på utvecklingsmöjligheter för sjuksköterskor genom föreläsningar i aktuella och inspirerande ämnesområden. Det ges också möjlighet att ta del av goda exempel på förbättringsarbeten inom hälso- och sjukvård. Årets konferens äger rum i november månad.

Kompetensutvecklingsinsatser för undersköterskor, skötare och barnsköterskor

Region Skåne arbetar med kompletterande utbildningsinsatser för att stärka undersköterskors, skötare och barnsköterskors kompetens i verksamheten, och för att främja rätt använd kompetens.

För dessa grupper genomförs en stor kompetensutvecklingsinsats som är anpassad för både nyutbildade och erfarna medarbetare. Utbildningsprogrammet ger deltagarna ökad förståelse och fördjupade kunskaper i både somatisk och psykiatrisk omvårdnad och ska vara värdeskapande för patienten. Totalt kommer 2 200 utbildningsplatser att erbjudas.

Konferensen *Framtidens undersköterska* genomfördes första gången år 2016.

Syftet med konferensdagen är att visa på utvecklingsmöjligheter för undersköterskor genom föreläsningar i aktuella och inspirerande ämnesområden. En ny konferens genomförs i november 2019 med fokus på digitalisering och den nära vården.

Utbildningsanställningar för undersköterskor, skötare och barnsköterskor Att utveckla undersköterskerollen är en viktig del för att säkra kompetensförsörjningen. Genom yrkeshögskolan finns möjlighet att erbjuda specialistutbildning för undersköterskor inom olika områden, till exempel ambulanssjukvård. Region Skåne har samarbetat med utbildningsanordnare som har ansökt till Myndigheten för yrkeshögskolan (YH) om att få bedriva utbildningar till specialistundersköterska inom ambulanssjukvård, operation, anestesi, intensivvård, äldres hälsa och psykisk ohälsa. Samarbeta med utbildningsanordnare i Skåne och närliggande län pågår kontinuerligt för att kunna erbjuda fler specialistutbildningar genom yrkeshögskolan.

Under 2019 startar endast 8 av planerade 18-20 utbildningsanställningar. Orsakerna är dels det begränsade antalet utbildningar att söka till, dels alltför kort framförhållning för att söka och marknadsföra utbildningarna. Utbildningarna har oftast flera starter de kommande tre åren vilket gör att möjligheten ökar att söka under 2020 och 2021.

Kompetensutvecklingsinsatser för medicinska sekreterare

För att möta den förändrade yrkesrollen för medicinska sekreterare och verksamheternas behov inför Skånes digitala vårdssystem (SDV) erbjuds medicinska sekreterare en kompetensutvecklingsinsats. Insatsen bedrivs som ett projekt, och består av en utbildningsdag per månad på tre orter i Skåne med start hösten 2019. Insatsen omfattar både en gemensam baskompetens samt spetskompetens inom vissa områden. Projektet beräknas pågå till och med juni 2020 och drygt 2 000 utbildningsplatser kommer erbjudas.

En konferens för *Framtidens medicinska sekreterare* har genomförts under

våren 2019. Fokus var på digitalisering, SDV och rollen som medicinsk sekreterare. På konferensen medverkade 500 medicinska sekreterare.

Kompetensförsörjning läkare

Under våren genomfördes den årliga läkarbemannings- och ST-undersökningen. Undersökningen ger en bild av läkarbemanningen samt en prognos för tillgången till läkare fem respektive tio år fram i tiden. Prognoserna används till kompetensförsörjningsplaner på olika nivåer, samt som underlag för prioritering av specialiseringstjänstgöring mellan olika specialiteter. Det råder fortsatt brist vad gäller specialistläkare inom ett antal specialiteter, exempelvis inom allmänmedicin, psykiatri och radiologi.

Den särskilda beredningsgruppen för ST inom allmänmedicin har under året fortsatt sitt arbete med nulägesbildning vad gäller tillgång till allmänmedicinsk kompetens, bedöma tillgång och behov av allmänmedicinsk kompetens i ett tioårsperspektiv samt ge förslag till åtgärder för att säkra tillgången till allmänmedicinsk kompetens på såväl kort som på lång sikt.

Rekrytering av personer med utbildning i annat land

Det finns en stor potential i att ta till vara kompetensen hos redan utbildade personer som kommer till Sverige från andra länder. År 2015 beslutades om start av ett introduktionsprogram för utomeuropeiskt utbildade personer med legitimationsyrken, för att stödja och korta vägen till den skånska arbetsmarknaden, ett så kallat *snabbspår*. År 2017 togs beslut om att etablera ett *Internationellt kompetenscentrum för utlandsutbildade*. Syftet är att ytterligare tydliggöra erbjudandet för utlandsutbildade som vill arbeta inom Region Skåne och samordna den introduktion och den komplettering som krävs för att er hålla svensk legitimation. Under 2016 och fram till juni 2019 har 120 utlandsutbildade personer med legitimationsyrken gjort språkauskultation inom Region Skånes verksamheter. Syftet med sådan språkauskultation är att ge den utlandsutbildade möjlighet att träna

svenska språket i hälso- och sjukvårdsmiljö och samtidigt få en inblick i hur svensk sjukvård är organiserad, samt ges möjlighet till ett nätverk i professionen. Under samma period har cirka 45 läkare gjort provtjänstgöring och erhållit svensk legitimation. Region Skåne har på så sätt knutit till sig värdefull kompetens, såsom läkare som i sina hemländer arbetat som bland annat urologer, akutläkare, radiologer och ögonläkare. 19 sjuksköterskor har gjort sin praktiska tjänstgöring och arbetar nu i Region Skåne som legitimerade sjuksköterskor. Ytterligare cirka 10 sjuksköterskor arbetar som undersköterskor, och förbereder sig för det kunskapsprov som är ett av kraven för en svensk legitimation.

Region Skåne, Arbetsförmedlingen och Medicinska fakulteten vid Lunds universitet har gjort en trepartsöverenskommelse om en utbildning för läkare utbildade utanför EU och EES. Läkarna erhåller en förberedande teoretisk och klinisk utbildning inför det kunskapsprov som Socialstyrelsen genomför som ett av kraven för att erhålla svensk läkarlegitimation.

Utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser

Region Skåne och Arbetsförmedlingen har tillsammans identifierat ett antal målgrupper för vilka anställningsbarheten är relativt låg utifrån ett antal faktorer.

Syftet med utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser är att locka till sig nya grupper och attrahera framtida medarbetare för att klara kompetensförsörjningen.

Extratjänster

Region Skåne har anställt långtidsarbetslösa personer på så kallade extratjänster, ett statligt anställningsstöd som administreras av Arbetsförmedlingen. Målgruppen är personer som är nyanlända eller har varit arbetslösa i mer än 450 dagar. Sedan sommaren 2017 har cirka 200 medarbetare anställts på extratjänster, varav merparten tillhör målgruppen nyanlända. De flesta har fått anställning på ett år, som sedan kunnat förlängas ytterligare ett år. Extratjänster finns nu inom samtliga sjukvårdsför-

valtningar och satsningen är mycket uppskattad av såväl verksamheter som medarbetare. Bland medarbetare med extratjänst finns ett uttalat intresse för att utbilda sig till vårdrelaterade yrken och ett flertal har påbörjat utbildningar, till exempel till undersköterska och tandsköterska. Andra har valt att läsa svenska och komplettera tidigare studier för att bli behöriga till högskoleutbildningar.

I augusti 2019 finns drygt 90 extratjänster i Region Skåne. Arbetsförmedlingen kommer inte att erbjuda anställningsstödet extratjänst efter årsskiftet, och anställningarna kommer därför att avslutas i denna form under december 2019.

Studentmedarbetare

Syftet med studentmedarbetare är att underlätta övergången från studier till arbete, men det är också ett viktigt led i Region Skånes arbete för att vara en attraktiv arbetsgivare. Arbetsuppgifterna består av ett avgränsat och för studentens studier kvalificerat projekt eller arbetsområde där studenterna arbetar som mest 15 timmar i veckan under maximalt två terminer. Förvaltningar som haft studentmedarbetare någon gång under året koncernkontoret, regionfastigheter, regionservice, medicinsk service, primärvården och Skånes universitetssjukvård med cirka 15 platser. Satsningen är mycket uppskattad både av studenter och av Region Skåne som arbetsgivare, och flera studentmedarbetare har efter studentmedarbetaruppdraget fått anställning.

Tekniksprånget

Tekniksprånget är en satsning som initierats av Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien och ett flertal företag, kommuner och regioner i Sverige har anslutit sig till satsningen. Syftet med Tekniksprånget är att ge ungdomar med slutförd gymnasieutbildning inom naturvetenskap eller teknik en inblick i ingenjörsvrket och därmed locka till högskolestudier inom dessa områden. Ungdomarna praktiserar i fyra månader, och under 2019 har två platser funnits hos medicinsk service. Tekniksprånget ger möjlighet att visa bredden

av tekniska yrken inom verksamheten, samt synliggöra Region Skåne som en attraktiv arbetsgivare.

Oberoende av inhyrning från bemanningsföretag

Under två år har regionerna tillsammans arbetat med att minska beroendet av inhyrd personal. Målet är en stabil och varaktig bemanning med egna medarbetare för den löpande verksamheten, för att värna patientsäkerhet, arbetsmiljö och ett kvalitetssäkrat utbildningsuppdrag.

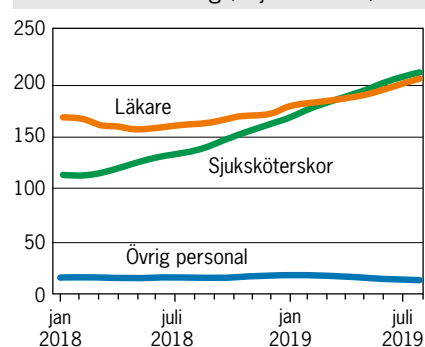
Arbetet med att minska beroendet av inhyrning av personal till Region Skånes hälso- och sjukvård fortsätter och sedan mars 2019 finns en arbetsgrupp med representation från samtliga sjukvårdsförvaltningar. Gruppen arbetar med att hitta gemensamma insatser för att minska beroendet av bemanningsföretag. En av insatserna är att inrätta fler resursteam i Region Skåne. Resursteamerna ska attrahera erfarna medarbetare som vill arbeta på ett mer flexibelt sätt och därmed konkurrera med de externa bemanningsföretagen. Det sker en översyn av anställningsvillkor i de sjukhusdrivna resursteamerna, med ambitionen att dessa ska vara lika i hela regionen.

Kostnader inhyrd personal från bemanningsföretag

(avser Region Skånes förvaltningsdrivna verksamhet)

	2019 jan-aug	2018 jan-aug	Förändring Mkr	%
Läkare	138,6	104,1	34,6	33,2%
Sjuksköterskor	141,3	91,9	49,3	53,7%
Övriga	5,2	9,6	-4,3	-45,3%
Totalt	285,1	205,6	79,5	38,7%

Kostnadsutveckling (miljoner kronor)



Den totala kostnaden för inhyrning av sjuksköterskor har ökat märkbart från och med andra kvartalet 2018. Ökad inhyrning ses inom såväl primärvård som psykiatrisk och somatisk vård. En fördjupad analys av orsakerna till ökad sjuksköterskeinyrning har gjorts. Analysen visar på behov av inhyrning på grund av brist på sjuksköterskor med rätt kompetens, möjligheten att hålla vårdplatser öppna och upprätthålla önskad operationskapacitet.

När det gäller inhyrning av läkare ses en ökning under första halvåret 2019, såväl inom primärvård som somatisk specialistvård. Psykiatri har fortsatt ingen inhyrning av läkare.

Förenkla och utveckla HR-stödet

För att förenkla för chefer och medarbetare behövs fortsatt utveckling av stödssystem inom HR-området, vilket innefattar såväl IT-stöd som rutiner och arbetssätt. Utvecklingsarbetet bedrivs kontinuerligt och former har skapats för att bättre tillvarata förslag till förbättringar från verksamheterna. Ett projekt är under uppstart för att Region Skåne ska ha ett regiongemensamt IT-stöd för schema och bemanning inklusive vikariatshandling. Detta IT-stöd är starkt efterfrågat av verksamheten och har stor potential att bidra till både en effektivare hantering av schema och bemanning men förväntas även bidra till en mer positiv upplevelse i arbetet med nuvarande personalsystem.

Arbete pågår för att utveckla intranätet så att nödvändig information och support blir lättåtkomligt. Cheferna och medarbetare i övrigt ska enkelt kunna få svar på vanliga frågor genom nya intranätet, support eller via verksamhetsnära HR-stöd.

Region Skånes medarbetare i siffror

Den 31 augusti 2019 hade Region Skåne 34 983 månadsavlönade medarbetare inom förvaltningsdriven verksamhet, en ökning med 854 medarbetare jämfört med samma datum föregående år. Reducerat för externa verksamhetsövertag motsvarar ökningen 2,3 procent. Noteras bör att i den totala volymen med-

arbetare ingår drygt 100 medarbetare fler 2019 än 2018 verksamma i arbetet med Skånes digitala vårdssystem (SDV).

De flesta personalgrupper ökar. De tre personalgrupper som ökat mest i absoluta tal är undersköterskor och skötare, med flera, handlägggarbete i sjukvården samt icke specialistkompetenta läkare.

Läs mer i:

- Personalnämndens verksamhetsberättelse

Antal månadsavlönade i Region Skåne och Folkandvården Skåne AB¹

Avser förhållandet den 31 aug respektive år	2019	2018	Förändring antal	Förändring %
Förvaltningsdriven verksamhet totalt	34 983	34 129	854	2,5%
Sjukhusstyrelse Kristianstad	2 134	2 122	12	0,6%
Sjukhusstyrelse Hässleholm	601	627	-26	-4,1%
Gamla KRYH (övergångslösning)	0	33	-33	-100,0%
Sjukhusstyrelse Helsingborg	3 209	3 105	104	3,3%
Sjukhusstyrelse Ängelholm	590	583	7	1,2%
Gamla SUND (övergångslösning)	0	50	-50	-100,0%
Medicinsk service	2 007	1 949	58	3,0%
Sjukhusstyrelse SUS	12 516	12 114	402	3,3%
Sjukhusstyrelse Ystad	1 022	985	37	3,8%
Sjukhusstyrelse Trelleborg	526	506	20	4,0%
Sjukhusstyrelse Landskrona	322	305	17	5,6%
Psykiatri, Habilitering och hjälpmedelsnämnd	4 075	4 034	41	1,0%
Primärvårdsnämnd	4 220	4 103	117	2,9%
Kulturnämnd	32	33	-1	-3,0%
Kollektivtrafiknämnd	417	400	17	4,3%
Service-nämnd	2 412	2 338	74	3,2%
Regionstyrelsen	889	833	56	6,7%
Södra regionvårdsnämnden	5	5	0	0,0%
Patientnämnd	18	18	0	0,0%
Revision	9	7	2	28,6%
Folkandvården AB	1 495	1 468	27	1,8%

1. Observera att viss differens kan råda mellan totalsumman och summan av raderna, då ett fåtal har anställningar på mer än en (1) förvaltning.

Antal månadsavlönade medarbetare per personalgrupp (AID)

(avser Region Skånes förvaltningsdrivna verksamhet och med grupper om minst 300 anställda)

Avser förhållandet den 31 aug respektive år	2019	2018	Förändring antal	Förändring %
Sjuksköterska	8 882	8 854	28	0,3%
Undersköterska, skötare m fl	7 392	7 053	339	4,8%
Specialistkompetenta läkare	2 800	2 781	19	0,7%
Medicinsk sekreterare	2 088	2 074	14	0,7%
Icke specialistkompetenta läkare	2 047	1 929	118	6,1%
Handlägggarbete	1 977	1 815	162	8,9%
Ledningsarbete	1 474	1 492	-18	-1,2%
Administratörsarbete	1 463	1 375	88	6,4%
Biomedicinsk analytiker	963	967	-4	-0,4%
Fysioterapeut	807	786	21	2,7%
Socialt och kurativt arbete	673	679	-6	-0,9%
Städ-, tvätt- och renhållningsarbete	633	609	24	3,9%
Barnmorska	596	606	-10	-1,7%
Psykolog	580	571	9	1,6%
Sjukhustekniker, laboratoriepersonal	475	499	-24	-4,8%
Hantverksarbete	451	455	-4	-0,9%
Arbetssterapeut	388	395	-7	-1,8%

Region Skånes samlade ekonomi

Finansiella mål

Enligt kommunallagen ska kommuner och regioner ha en god ekonomisk hushållning i sin verksamhet. Regionfullmäktige ska besluta om riktlinjer för god ekonomisk hushållning. Region Skånes riktlinjer för god ekonomisk hushållning, som fastställdes av fullmäktige i oktober 2013, utgår från att Region Skånes finansiella ställning ska stärkas och att skattemedlen ska användas effektivt.

I 2019 års budget fastställdes att resultatmålet för Region Skåne är att resultatet över en femårsperiod ska uppgå till minst 2 procent av de samlade intäkterna från skatt, kommunalekonomisk utjämning och generella statliga bidrag. Resultatmålet för 2019 är 1 000 miljoner kronor. Region Skånes prognos för helåret 2019 är 850 miljoner kronor och detta indikerar att målet om ett resultat på minst 2-procentmålet enligt ovan kommer att nås, medan budgeterat resultat inte kommer att nås.

Skuldsättningsmålet innebär att Region Skånes nettolåneskuld under planperioden 2019-2021 högst får uppgå till 25 procent av de samlade intäkterna från skatt, kommunalekonomisk utjämning och generella statsbidrag. Prognoserna indikerar att nettolåneskulden kommer att hålla sig inom ramarna 2019.

Finansieringsmålet innebär att investeringar så långt möjligt ska finansieras med egna medel. Upplåning kan användas för att delfinansiera större investeringsprojekt. Under 2019 bör självfinansieringsgraden (årets resultat och avskrivningar i förhållande till investeringsbelopp) uppgå till minst 50 procent, för att inte äventyra skuldsättningsmålet. Prognoserna indikerar att självfinansieringsgraden kommer att uppgå till 54 procent och att målet därmed nås.

Balanskravet

Enligt beräkningarna framgår att balanskravsresultatet, enligt nu gällande prognos, kommer att nå budgeterat resultat och uppgå till 639 miljoner kronor. Negativa resultat ska återställas senast tre år efter att underskottet uppkommit och med nuvarande prognos uppfylls kravet på återställning av 2016 års resultat. Återställningskravet vid ingången av 2019 beräknades till drygt 1 800 miljoner kronor och vid årets utgång beräknas det till knappt 1 200 miljoner kronor.

Ekonomisk översikt

Resultat januari-augusti

Resultatet för januari-augusti uppgår till 1 480 miljoner kronor. Jämfört med föregående år innebär detta en resultatförbättring på 604 miljoner kronor. Verksamhetens nettokostnader har ökat med 1 201 miljoner kronor, en ökning med 4,9 procent. Skatteintäkter, statsbidrag och utjämning har för samma period ökat med 2 095 miljoner kronor eller med 8 procent. Merparten av in-

täktsökningen kommer av skatteinbetalningar som har ökat med 1 652 miljoner kronor eller 8,4 procent. Finansnettot har försämrats med 290 miljoner kronor eller 53,7 procent. Det beror i huvudsak på högre kostnad för värdesäkring av pensionsskuld till följd av höjt basbelopp och högre inflation. Periodutfallet är 20 miljoner kronor bättre än det budgeterade resultatet efter två ter-tial.

Skatteintäkter, kommunalekonomisk utjämning och generella statsbidrag

Skatteintäkterna har ökat med 1 652 miljoner kronor efter de två första tertialen i år jämfört med samma period förra året. I huvudsak beror det på skattehöjning motsvarande 49 öre för 2019. Jämfört med budget till och med augusti innebär det ett budgetöverskott på 94 miljoner kronor. Detta beror främst på att utvecklingen av skatteunderlaget för 2018 förväntas bli 0,1 procentenhet högre och utvecklingen 2019 0,2 procentenhet högre än vad som budgete-

Intäkter

Miljoner kronor	2019 jan-aug	2018 jan-aug	För- ändring	Föränd- ring %
Preliminära månatliga skatteinbetalningar	21 513	19 739	1 775	9,0%
Prognos för avräkningslikvid (år 0)	-250	4	-254	-
Justeringspost skatteintäkter (å -1)	38	-94	131	-
Skatteintäkter	21 301	19 649	1 652	8,4%
Inkomstutjämningsbidrag	4 514	4 286	228	5,3%
Regleringsavgift	-175	-271	96	-35,3%
Kostnadsutjämningsavgift	-92	-125	34	-26,9%
Kommunalekonomisk utjämning	4 247	3 890	357	9,2%
Bidrag för läkemedelsförmånen	2 526	2 392	133	5,6%
Bidrag Flyktingsituationen	85	110	-24	-22,2%
Bidrag Förstärkning hälsosjukvård	13	37	-24	-66%
Generella statliga bidrag	2 624	2 539	85	3,3%
SUMMA INTÄKTER FRÅN SKATT, UTJÄMNING OCH BIDRAG	28 172	26 077	2 094	8,0%

rades för ett år sedan. Detta beror framförallt på en starkare arbetsmarknad än tidigare bedömningar. Utfallsbeloppet för skatteavräkningen som avser 2018 års inkomster och belopp för 2019 års avräkning grundas på den bedömning av skatteunderlagets utveckling som gjorts av Sveriges Kommuner och Lands-ting (SKL) i augusti. Intäkterna från utjämning och statsbidrag har ökat med 442 miljoner kronor jämfört med förra året. Jämfört med budget till och med augusti innebär det ett budgetunderskott på 142 miljoner kronor. Framförallt beror det på att budgeten för kommunalekonomisk utjämning för helåret 2019 innehöll 200 miljoner kronor som var Region Skånes andel av den i budgetpropositionen 2018 utlovade ökningen av det generella statsbidraget. På grund av utdragen regeringsbildning uteblev den tänkta satsningen i övergångsbudgeten. Satsningen återkom i den av riksdagen antagna M+KD-budgeten men då i form av ett specialdestinerat statsbidrag. Motsvarande positiva budgetavvikelse återfinns därmed bland verksamhetens intäkter.

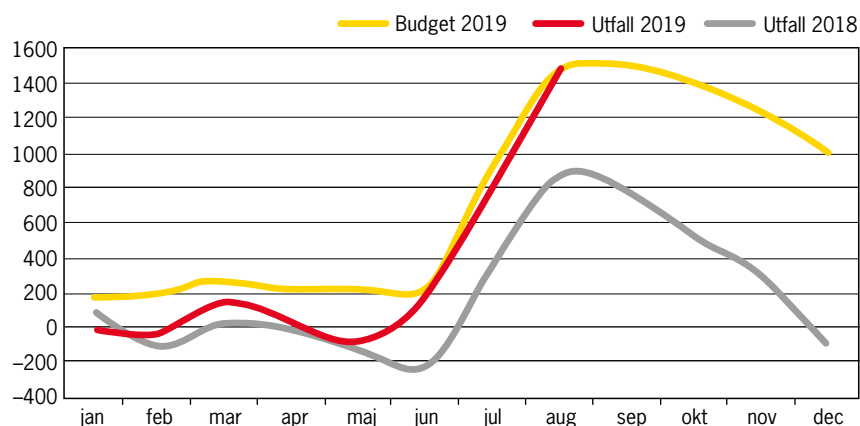
Uppföljning mot periodiserad budget

Det budgeterade årsresultatet 2019 uppgår till 1 000 miljoner kronor. I diagrammet till höger visas det ackumulerade resultatet i förhållande till den periodiserade budgeten och fjolårets utfall. Som framgår av diagrammet stiger resultatet markant under sommaren, medan kostnaderna är högst under vår- och höstmånaderna. Det ackumulerade resultatet efter de två första tertialen ligger 20 miljoner kronor bättre än det budgeterade resultatet. Budgetöverskott redovisas för verksamhetens nettokostnader med 55 miljoner kronor. Skatt, utjämning och bidrag samt finansnetto redovisar ett budgetunderskott med 35 miljoner kronor.

Verksamhetens intäkter

Verksamhetens intäkter har ökat med 320 miljoner kronor eller 5,4 procent jämfört med föregående år. De största

Accumulerat resultat och budget 2019 (miljoner kronor)



Verksamhetens intäkter

Miljoner kronor	2019 jan-aug	2018 jan-aug	För- ändring	Föränd- ring %
Patientavgifter	312	303	9	3,0%
Försäljning av hälso- och sjukvård	973	908	65	7,1%
Trafikantavgifter	2 113	1 987	127	6,4%
Försäljning av varor och tjänster	930	882	48	5,5%
Specialdestinerade statsbidrag	1 352	1 245	107	8,6%
Övriga bidrag och intäkter	557	543	14	2,6%
Realisationsvinster	19	69	-50	-72,3%
SUMMA INTÄKTER	6 256	5 935	320	5,4%

ökningarna återfinns i gruppen specialdestinerade statsbidrag, där den uteblivna satsningen på generella bidrag återkommit som specialdestinerat bidrag, samt biljettintäkter från kollektivtrafiken. Ökade biljettintäkter beror främst på resandeökning men förklaras till del också av en generell ökning av biljettpriserna på 2 procent som genomfördes i december 2018. Även försäljning av hälso- och sjukvård uppvisar en bra utveckling och det är främst på Skånes universitetssjukvård (Sus) där vård till andra regioner och huvudmän har ökat.

Verksamhetens kostnader

Verksamhetens bruttokostnader för januari-augusti ökade med 5 procent jämfört med samma period föregående år. Det är en dämpad utveckling i förhållande till årets första tertial då kostnadsutvecklingstakten låg på 6,1 pro-

cent. En av orsakerna till en något lägre kostnadsutvecklingstakt beror på lägre pensionskostnader. Detta till följd av att KPA Pension (tjänstepension för kommun- och regionanställda) sedan maj månad har ett nytt och förbättrat sätt att beräkna pensioner, vilket medfört lägre kostnader än tidigare beräknat och effekten på hela kostnadsutvecklingstakten motsvarar drygt 0,4 procentenheter. För personalkostnaderna isolerat, som har en kostnadsutveckling på 3,5 procent, är pensionseffekten 1 procentenhet. Lönekostnadsökningen består av drygt 2 procentenheter ökad volym (fler anställda) och resterande ökning beror på ökat pris (lönerevision, med mera).

På omkostnadssidan är de största kostnadsdrivarna köpt hälso- och sjukvård, inhyrd personal, verksamhetsanknutna tjänster och IT-tjänster. Kostnads-

Verksamhetens kostnader

Miljoner kronor	2019 jan-aug	2018 jan-aug	För- ändring	Föränd- ring %
Lönekostnader	9879	9392	488	5,2%
Arbetsgivaravgifter	3014	2871	142	5,0%
Pensionskostnader	1 442	1 517	-75	-4,9%
Övriga personalkostnader	99	161	-62	-38,3%
Summa Personalkostnader	14 435	13 941	494	3,5%
Köpt hälso- och sjukvård	3 336	2 964	372	12,6%
Köpt tandvård	585	542	43	7,9%
Inhyrd personal	318	243	75	30,9%
Verksamhetsanknutna tjänster	670	604	66	10,9%
Köpt trafik	3 059	2 934	126	4,3%
Läkemedel	3 244	3 146	97	3,1%
Sjukvårdsartiklar, materiel och varor	1 508	1 450	58	4,0%
Lämnade bidrag	831	855	-24	-2,8%
Fastighetskostnader	987	979	8	0,8%
IT-tjänster	794	720	74	10,3%
Konsultkostnader och övriga tjänster	740	673	67	9,9%
Övriga kostnader	631	608	23	3,7%
Summa Omkostnader	16 703	15 719	984	6,3%
Avskrivningar	980	936	44	4,7%
VERKSAMHETENS BRUTTOKOSTNADER	32 118	30 596	1 521	5,0%

ökningen för köpt hälso- och sjukvård beror främst på ökade kostnader inom hälsovalet och ökade kostnader för köpt vård i andra regioner eller hos privata utförare för så kallade vårdgarantipatienter samt utgifter för EU-vård.

Pensionskostnader

Region Skåne tillämpar sedan 2010 fullfonderingsmodellen vid redovisning av pensionsskuld och pensionskostnader. Fullfonderingsmodellen ger en mer rättvisande bild av regionens resultat, ekonomiska ställning och långsiktiga finansiella styrka än vad redovisning med den lagstadgade blandmodellen ger. I den nya redovisningslagen finns inte utredningens förslag om återgång till fullfonderingsmodellen med. Regeringen gör bedömningen att man behöver utreda vidare vilka konsekvenser en ändrad redovisningsmodell avseende pensionsförpliktelser får på ekonomin för kommuner och regioner samt hur detta påverkar kravet på god ekonomisk hushållning och balans. Pensionskostnaderna uppgår totalt till 2 269 miljoner kronor för perioden januari-augusti 2019. Om pensionskostnaderna redovi-

sats enligt blandmodellen hade dessa varit 133 miljoner kronor högre. På årsbasis beräknas kostnaderna redovisade enligt blandmodell bli 184 miljoner kronor högre än fullfonderingsmodellen.

Finansiering

Räntebärande nettoskuld

Den räntebärande nettoskulden uppgår till 6 224 miljoner kronor, vilket är en ökning med 1 016 miljoner kronor sedan årsskiftet. De räntebärande tillgångarna har ökat med 421 miljoner kronor till 2 238 miljoner kronor, medan skulderna ökat med 1 437 miljoner kronor till 8 462 miljoner kronor.

Ökningen av nettoskulden förändrades av att medel från den löpande verksamheten om drygt 1,5 miljarder kronor inte räcker till att finansiera nettoinvesteringarna om drygt 2,5 miljarder kronor, ett förhållande som är budgeterat. Skuldökningen om 1 437 miljoner kronor består av att den kortfristiga upplåningen vid årsskiftet i certifikat om sammanlagt 600 miljoner kronor netto utökats med ytterligare 500 miljoner kronor, samt att ett grönt obligationslån emitterats om nominellt 1 000 miljoner

kronor. Låneskulden har samtidigt amorterats med 55 miljoner kronor. I certifikatprogrammet har Region Skåne fortfarande lånat till negativa räntor kring -0,2 procent vilket inneburit att den kortfristiga certifikatupplåningen under året har bidragit till ett förbättrat finansnetto med 0,7 miljoner kronor. Det nya obligationslånet med fem års löptid delades på en obligation med rörlig ränta om nominellt 700 miljoner kronor och en med fast ränta om 300 miljoner kronor. Obligationen med rörlig ränta emitterades med en initial ränta om 0,12 procent och den fasta obligationen till 0,67 procent. Kvarvarande upplåning, som enligt nu liggande prognos uppgår till cirka 450 miljoner kronor, förväntas verkställas under november månad och ersätta förfallande certifikatlån.

Investeringar

Investeringsutgifterna till och med augusti 2019 uppgår till 2 552 miljoner kronor. Utfallet är 157 miljoner kronor högre än för motsvarande period i fjol vilket beror på högre aktivitet i flera av de stora projekten som nu pågår. Vid motsvarande period föregående år bestod 440 miljoner kronor av utfallet av investering i de nya Pågatågen. Leveransen av dessa avslutades kring årsskiftet och i årets utfall är motsvarande siffra 55 miljoner kronor. Ökningen av investeringsutfallet efter åtta månader exklusive Pågatågen är alltså drygt 540 miljoner kronor vilket till största delen består av ökat utfall i pågående strategiska bygginvesteringar och till en mindre del av ökat utfall kopplat till införandet av vårdinformationssystemet SDV. Den budgeterade likviditetsramen för 2019 uppgår till 5 065 miljoner kronor vilket är samma nivå som föregående år men historiskt sett en mycket hög nivå.

Nämndernas samlade prognoser innebär ett årsutfall om 4 425 miljoner kronor. Jämfört med budget är regionfastigheters prognos 492 miljoner kronor lägre avseende bygginvesteringar. Avvikelsen mot budget finns i sin helhet i de stora byggprojekten i hälso- och sjukvården, framförallt i projektet i

Malmö som försenats något. Budgeten för utrustning bedöms också innebära överskott och där är den största förklaringsfaktorn att ramen för ofördelat om 150 miljoner kronor bara delvis behövs användas.

Byggnadsinvesteringar

Under året har utgifterna uppgått till 1 905 miljoner kronor inklusive kreditivränta, vilket är 419 miljoner kronor mer än motsvarande period föregående år. En av orsakerna till detta är att den samlade förbrukningen i utvecklingen av sjukhusområdena i Malmö, Lund och Helsingborg är 250 miljoner kronor högre än motsvarande period föregående år. I framförallt projekten i Malmö och Helsingborg genomförs större arbeten och har i år en ökad förbrukning av medel jämfört med föregående år, även om förbrukningen inte är så hög som budgeterats. I Malmö har förhandlingar med entreprenörer avseende riktpriser för vårdbyggnader och servicebyggnader genomförts under året. Detta har förskjutit tidplanen något för vårdbyggnaderna för det innevarande året och i och med det resursförbrukningen. I Helsingborg har året präglats av det stopp som gjorts avseende delar av projektet. Trots det är utfallet efter de första åtta månaderna 437 miljoner kronor, vilket är 130 miljoner kronor högre än föregående år. Detta beror på de projekt som pågår i norra flygeln och i nybyggnationen. Den andra orsaken till ökade byggutgifter jämfört med föregående år är nybyggnationerna av tågdepån i Hässleholm och spårvagnsdepån i Lund som tillsammans under de två första tertialerna hade en utgift om 474 miljoner kronor, vilket ska jämföras med 311 miljoner kronor för samma period 2018.

Regionfastigheters helårsprognos för bygginvesteringar är 3 132 miljoner kronor vilket är drygt 500 miljoner kronor högre än utfallet 2018, även här är det de två stora utvecklingsprojekten i Helsingborg och Malmö samt de två depåerna som dominerar.

Utrustningsinvesteringar

Under året har utgifterna hittills uppgått till 372 miljoner kronor, vilket är

drygt 430 miljoner kronor lägre än föregående år vid samma tid. Differensen består av investeringen i de sista nya Pågatågen som levererades och betalades under 2018 med bara mindre restbelopp som belastat 2019. I övrigt är utfallet under de första åtta månaderna i paritet med det under 2018.

Utfallet avseende investeringar i utrustningar inom hälso- och sjukvården uppgår till 257 miljoner kronor vilket är i nivå med utfallet motsvarande period 2018. Hälso- och sjukvården prognosticerar en sammanlagd utgift för 2018 om 563 miljoner kronor, vilket är något över budget om 521 miljoner kronor. Den regionala bedömningen är att utfallet kommer hamna cirka 50 miljoner kronor under budget.

Under 2019 kommer de första utgifterna för spårvagnar i Lund, Skånetrafikens prognos för året är 74 miljoner kronor. Huvuddelen av budgeten kommer under 2020 då spårvagnarna levereras och tas i drift.

När det gäller regionfastigheters prognos för utrustning har en regional justering gjorts avseende utfallet av utrustning till Öresundstågsdepån som bedöms påverka utfallet 2019 med knappt 100 miljoner kronor.

Det samlade regionala prognosticerade utfallet för utrustningar är 825 miljoner kronor och budgeten är 1 059 miljoner kronor. Den största förklaringsfaktorn för avvikelserna är att ramen för ofördelat om 150 miljoner kronor bara delvis behövs användas.

Under året har drygt 270 miljoner kronor investerats i immateriella tillgångar bestående av nytt biljettsystem i kollektivtrafiken, verksamhetssystem för Regionservice och Regionfastigheter samt införande av SDV. Prognosen för helåret 470 miljoner kronor överstiger årets budget med knappt 100 miljoner kronor vilket huvudsakligen beror på förskjutning av utgifter för SDV från 2018 till 2019.

Resultatprognos för helåret 2019

Resultatet för helåret 2019 prognostiseras till 850 miljoner kronor. Jämfört med budget innebär det en negativ avvikelse med 150 miljoner kronor. Prog-

nosen har förbättrats med 422 miljoner kronor jämfört prognosen i maj. Resultatet för den samlade hälso- och sjukvården förväntas bli -738 miljoner kronor medan den övriga verksamheten prognostiserar ett överskott på 167 miljoner kronor. Den centrala finansförvaltningens prognos på 1 421 miljoner kronor är 504 miljoner kronor bättre än budget. Större budgetavvikelser avser specialdestinerade statsbidrag på 271 miljoner kronor samt personalkostnader i form av lägre pensionskostnader på 198 miljoner kronor och ökad schablonintäkt för arbetsgivaravgifter på 47 miljoner kronor till följd av fler anställda. Skatteintäkterna förväntas överstiga budget med 122 miljoner kronor samtidigt som utjämning och generella bidrag förväntas understiga budget med 214 miljoner kronor. Prognosen för skatteintäkterna 2019 bygger på SKL:s augustiprognos över skatteunderlagets utveckling 2018-2019. Intäkterna från skatt, utjämning och statsbidrag förväntas öka med 8,3 procent i relation till föregående räkenskapsår. Verksamhetens nettokostnader, det vill säga den kostnadsmassa som intäkter från skatt, utjämning och statsbidrag ska finansiera, prognostiseras att öka med 4,9 procent under 2019. Verksamhetens resultat (resultatet före finansiella poster), 2116 miljoner kronor, räcker till att finansiera de finansiella pensionskostnaderna, som förväntas uppgå till 1 240 miljoner kronor. Prognostiserat resultat på 850 miljoner kronor motsvarar också 2 procent av samlade intäkter från skatt, utjämning och bidrag.

Inför 2019 genomfördes en skattehöjning motsvarande 49 öre. Den del av intäktsökningen från skatt, utjämning och statsbidrag som det motsvarar utgör cirka 43 procent eller cirka 1 400 miljoner kronor. Exklusive skattehöjning innebär det att verksamhetens nettokostnadsutveckling marginellt överstiger intäktsutvecklingen. De kommande åren förväntas de finansiella pensionskostnaderna öka, vilket medför att verksamhetens resultat också måste öka i minst samma takt för att nå ett positivt resultat. Därför behöver nettokostnadsutvecklingen sjunka till den nivån att

förhållandet mellan intäkter och kostnader över tid ger ett resultat som motsvarar 2 procent av de totala intäkterna från skatt, utjämning och bidrag.

Verksamheternas prognoser

Ekonomiskt utfall efter andra tertialet och helårsprognos per styrelse, nämnd och bolag framgår av bilaga 5.

En bedömning av balanskravsresultatet

Balanskravsberäkningen utgår från Region Skånes resultat exklusive koncernbolagen. Årets prognos, som uppgår till 850 miljoner kronor är justerad för realisationsvinster vid försäljning av materiella anläggningstillgångar. Detta justerade resultat enligt fullfonderingsmodellen justeras sedan för redovisning enligt blandmodellen. Den nuvarande bedömningen pekar då på ett balanskravsresultat på 639 miljoner kronor och ett utgående återställningskrav på 1 168 miljoner kronor. Därmed uppfylls kravet på återställning av 2016 års resultat. Av det utgående återställningskravet ska 396 miljoner kronor återställas senast under 2020 och 772 miljoner kronor ska återställas senast 2021.

Balanskravsberäkning

Miljoner kronor	2019 Prognos	2018	2017	2016	2015
Årets resultat enligt resultaträkningen	850	-90	238	103	32
Justering för realisationsvinster	-27	-73	-53	-40	-53
Justering för realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	0	0	0	0	0
Orealiserade kursförluster i värdepapper	0	-26	-21	23	30
Justerat resultat enligt fullfondering	823	-188	164	87	9
Justering för redovisning enligt blandmodell	-184	-586	-560	-724	-589
Balanskravsresultat	639	-774	-396	-637	-580
Synnerliga skäl för att inte behöva återställa ett negativt resultat	0	0	0	908	0
<i>Ingående återställningskrav</i>	<i>-1 807</i>	<i>-1033</i>	<i>-637</i>	<i>-908</i>	<i>-328</i>
<i>Utgående återställningskrav</i>	<i>-1 168</i>	<i>-1 807</i>	<i>-1033</i>	<i>-637</i>	<i>-908</i>

1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Delårsrapporten är upprättad i enlighet med lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning (RKR), med undantag av 6 kap. 4 § Förpliktelser att betala ut pensionsförmåner som intjänats före år 1998 ska inte tas upp som skuld eller avsättning. Inga redovisningsprinciper har ändrats jämfört den senaste årsredovisningen.

Region Skåne tillämpar från och med 2010 den så kallade fullfonderingsmodellen vid redovisning av pensionsförpliktelser. Det innebär att hela pensionskulden redovisas som en avsättning eftersom det ger en mer rättvisande bild. Region Skåne har valt att tillämpa fullfonderingsmodellen vilket avviker från god redovisningssed där blandmodellen är den föreskrivna uppställningsformen. I de finansiella rapporterna synliggörs effekten av blandmodellen.

2. RESULTATRÄKNING

2 Resultaträkning – utfall januari-augusti

REGION SKÅNE	ENLIGT FULLFONDERINGSMODELL					ENLIGT BLANDMODELL				
	2018 jan-aug	2019 jan-aug	18/19 Utveckl	2019 Budget	Budget Diff	2018 jan-aug	2019 jan-aug	19/18 Utveckl	2019 Budget	Budget Diff
Miljoner kronor										
Verksamhetens intäkter	5 935	6 256	5,4%	5 912	344	5 935	6 256	5,4%	5 912	344
Personalkostnader	-13 941	-14 435	3,5%	-14 513	78	-14 596	-15 060	3,2%	-15 161	100
Omkostnader	-15 719	-16 703	6,3%	-16 309	-393	-15 719	-16 703	6,3%	-16 309	-393
Avskrivningar	-936	-980	4,7%	-1 007	27	-936	-980	4,7%	-1 007	27
Verksamhetens nettokostnader	-24 661	-25 862	4,9%	-25 917	55	-25 315	-26 487	4,6%	-26 565	78
Skatteintäkter	19 649	21 301	8,4%	21 207	94	19 649	21 301	8,4%	21 207	94
Kommunalekonomisk utjämning	3 890	4 247	9,2%	4 376	-129	3 890	4 247	9,2%	4 376	-129
Generella statliga bidrag	2 539	2 624	3,3%	2 636	-12	2 539	2 624	3,3%	2 636	-12
Skatt, utjämning och bidrag	26 077	28 172	8,0%	28 220	-48	26 077	28 172	8,0%	28 220	-48
VERKSAMHETENS RESULTAT	1 417	2 310	-	2 303	7	762	1 684	-	1 655	30
Finansiella intäkter	42	48	14,5%	40	8	42	48	14,5%	40	8
Finansiella kostnader	-30	-52	72,2%	-64	13	-30	-52	72,2%	-64	13
Värdesäkring av pensionsskuld	-552	-827	49,7%	-818	-9	-295	-334	13,3%	-393	59
Finansnetto	-540	-830	53,7%	-843	12	-283	-338	19%	-417	80
RESULTAT	876	1 480	-	1 460	20	479	1 347	-	1 237	109

2 Resultaträkning – prognos helår

REGION SKÅNE	ENLIGT FULLFONDERINGSMODELL					ENLIGT BLANDMODELL				
	2018 Bokslut	2019 Prognos	19/18 Utveckl	2019 Budget	Budget Diff	2018 Bokslut	2019 Prognos	19/18 Utveckl	2019 Budget	Budget Diff
Miljoner kronor										
Verksamhetens intäkter	9 264	9 704	4,7%	9 310	393	9 264	9 704	4,7%	9 310	393
Personalkostnader	-21 562	-22 291	3,4%	-22 411	120	-22 557	-23 214	2,9%	-23 383	169
Omkostnader	-24 490	-26 006	6,2%	-25 421	-585	-24 490	-26 006	6,2%	-25 421	-585
Avskrivningar	-1 453	-1 528	5,1%	-1 550	22	-1 453	-1 528	5,1%	-1 550	22
Verksamhetens nettokostnader	-38 241	-40 121	4,9%	-40 072	-50	-39 236	-41 045	4,6%	-41 044	-1
Skatteintäkter	29 478	31 933	8,3%	31 811	122	29 478	31 933	8,3%	31 811	122
Kommunalekonomisk utjämning	5 835	6 370	9,2%	6 564	-194	5 835	6 370	9,2%	6 564	-194
Generella statliga bidrag	3 693	3 934	6,5%	3 954	-20	3 693	3 934	6,5%	3 954	-20
Skatt, utjämning och bidrag	39 006	42 237	8,3%	42 330	-93	39 006	42 237	8,3%	42 330	-93
VERKSAMHETENS RESULTAT	765	2 116	-	2 258	-142	-230	1 192	-	1 286	-93
Finansiella intäkter	76	67	-12%	60	7	76	67	-12%	60	7
Finansiella kostnader	-80	-92	16%	-96	4	-80	-92	16%	-96	4
Värdesäkring av pensionsskuld	-851	-1 240	46%	-1 221	-19	-443	-502	13%	-583	81
Finansnetto	-855	-1 265	48%	-1 258	-8	-446	-527	18%	-620	93
RESULTAT	-90	850	-	1 000	-150	-676	665	-	666	-1

3 Kassaflödesanalys

REGION SKÅNE	ENLIGT FULLFONDERINGSMODELL		ENLIGT BLANDMODELL	
	2019 jan-aug	2018 jan-dec	2019 jan-aug	2018 jan-dec
Miljoner kronor				
LÖPANDE VERKSAMHET				
Periodens resultat	1 480	-90	1 347	-676
Justering för ej likviditetspåverkande poster (not)	2 181	3 169	1 420	2 451
Pensionsutbetalningar	-894	-1 304	0	0
Realisationsvinster/förluster	-18	-64	-18	-64
<i>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</i>	<i>2 748</i>	<i>1 711</i>	<i>2 748</i>	<i>1 711</i>
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar	-1 727	-438	-1 727	-438
Ökning/minskning av förråd och varulager	-4	-24	-4	-24
Ökning/minskning av kortfristiga skulder	521	1 592	521	1 592
Kassaflöde från den löpande verksamheten	1 538	2 841	1 538	2 841
INVESTERINGSVERKSAMHET				
Investering i immateriella anläggningstillgångar	-275	-206	-275	-206
Investering i materiella anläggningstillgångar	-2 277	-4 039	-2 277	-4 039
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	3	96	3	96
Erhållna investeringsbidrag	2	21	2	21
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	0	0	0	0
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar	0	0	0	0
Medel från investeringsverksamheten	-2 548	-4 127	-2 548	-4 127
FINANSIERINGSVERKSAMHET				
Nyupptagna lån	1 512	1 756	1 512	1 756
Amortering leasing	-55	-232	-55	-232
Förändring koncernlån	-26	-34	-26	-34
Amortering av långfristiga fordringar	0	77	0	77
Medel från finansieringsverksamheten	1 431	1 566	1 431	1 566
Bidrag till infrastruktur	-7	-22	-7	-22
ÅRETS KASSAFLÖDE	415	258	415	258
Likvida medel vid periodens början	1 764	1 506	1 764	1 506
Likvida medel vid periodens slut	2 179	1 764	2 179	1 764
Räntebärande nettotillgång (+)/skuld (-) vid årets början	-5 208	-3 977	-5 208	-3 977
Räntebärande nettotillgång (+)/skuld (-) vid periodens slut	-6 225	-5 208	-6 225	-5 208
Not Specifikation av ej likviditetspåverkande poster				
Justering för av- och nedskrivningar	980	1 477	980	1 477
Justering för avsättningar	1 622	2 261	861	1 543
Justering för upplösning av bidrag till infrastruktur	25	38	25	38
Justering för kortfristiga finansiella poster	-445	-754	-445	-754
Justering för periodiserade reavinst	17	8	17	8
Justering för periodiserade investeringsbidrag	-25	-36	-25	-36
Justering för periodiserade hyresintäkter	0	-11	0	-11
Justering för periodiserad överkursränta	0	0	0	0
Justering för Eget kapital – uppskjuten skatt	0	156	0	156
Justering för bidrag till infrastruktur	7	22	7	22
Justering för övriga ej likviditetspåverkande poster	0	8	0	8
Summa	2 181	3 169	1 420	2 451

4 Balansräkning

REGION SKÅNE	ENLIGT FULLFONDERINGSMODELL		ENLIGT BLANDMODELL	
	2019 31 aug	2018 31 dec	2019 31 aug	2018 31 dec
Miljoner kronor				
Immateriella tillgångar	538	291	538	291
Fastigheter	14 878	13 320	14 878	13 320
Utrustning	8 535	8 770	8 535	8 770
Finansiella anläggningstillgångar	624	624	624	624
Anläggningstillgångar	24 575	23 005	24 575	23 005
Bidrag till infrastruktur	805	830	805	830
Förråd	308	304	308	304
Kortfristiga fordringar	5 288	3 561	5 288	3 561
Kassa och bank	2 179	1 764	2 179	1 764
Omsättningstillgångar	7 775	5 629	7 775	5 629
SUMMA TILLGÅNGAR	33 155	29 464	33 155	29 464
Ingående eget kapital	-20 006	-19 917	-3 535	-2 858
Periodens resultat	1 480	-90	1 347	-676
Eget kapital	-18 527	-20 006	-2 188	-3 535
Avsättningar för pensioner	32 693	31 968	16 354	15 496
Övriga avsättningar	182	179	182	179
Avsättningar	32 875	32 147	16 536	15 675
Långfristiga låneskulder	5 539	4 527	5 539	4 527
Långfristiga skulder, leasing	913	939	913	939
Övriga långfristiga skulder	492	516	492	516
Långfristiga skulder	6 944	5 982	6 944	5 982
Kortfristiga låneskulder	1 968	1 488	1 968	1 488
Kortfristiga skulder, leasing	42	71	42	71
Övriga kortfristiga skulder	9 852	9 782	9 852	9 782
Kortfristiga skulder	11 862	11 341	11 862	11 341
SUMMA SKULDER	18 807	17 324	18 807	17 324
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	33 155	29 464	33 155	29 464

5 Resultat och prognos per nämnd/styrelse/bolag

Miljoner kronor	2018 Utfall jan-aug	2019 Utfall jan-aug	2019 Budget jan-aug	Budget- avvikelse	2018 Bokslut	2019 Prognos	2019 Budget	Budget- avvikelse
Kulturnämnden	9,0	6,1	0,0	6,1	3,3	0,0	0,0	0,0
Kollektivtrafiknämnden	117,8	191,6	47,9	143,8	31,6	120,0	0,0	120,0
Regionala utvecklingsnämnden	24,0	26,0	30,9	-4,8	5,0	6,0	0,0	6,0
Summa Regional utveckling	150,8	223,7	78,7	145,0	39,8	126,0	0,0	126,0
Sjukhusstyrelse Kristianstad	-	-28,1	23,9	-52,0	-	-62,0	0,0	-62,0
Sjukhusstyrelse Hässleholm	-	1,9	9,0	-7,1	-	-9,0	0,0	-9,0
Sjukhusstyrelse Helsingborg	-	-52,6	26,1	-78,7	-	-85,0	0,0	-85,0
Sjukhusstyrelse Ängelholm	-	-13,4	5,9	-19,2	-	-29,5	0,0	-29,5
Sjukhusstyrelse SUS	-	51,6	182,2	-130,6	-	-285,0	0,0	-285,0
Sjukhusstyrelse Ystad	-	-17,1	5,5	-22,6	-	-39,0	0,0	-39,0
Sjukhusstyrelse Trelleborg	-	11,5	6,0	5,5	-	2,0	0,0	2,0
Sjukhusstyrelse Landskrona	-	-8,6	3,2	-11,8	-	-19,5	0,0	-19,5
Medicinsk service	65,3	46,8	11,8	35,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Psykiatri, Rehabilitering- och hjälpmedelsnämnden	-	64,2	54,6	9,6	-	14,3	0,0	14,3
Primärvårdsnämnden	-	138,8	74,6	64,2	-	85,0	37,5	47,5
Hälsa- och sjukvårdsnämnden	-57,2	-116,6	9,2	-125,8	-166,2	-310,0	0,0	-310,0
Summa Hälsa- och sjukvård	-159,3	78,4	412,0	-333,6	-1 041,2	-737,7	37,5	-775,2
Service- och verksamhetsnämnden	136,2	64,1	82,1	-17,9	70,2	13,1	45,9	-32,8
Regionstyrelsen (exklusive medicinsk service)	141,2	103,2	16,0	87,2	94,6	20,4	0,0	20,4
Södra Regionvårdsnämnden	0,1	-0,2	0,0	-0,2	0,0	0,0	0,0	0,0
Personalnämnden	43,9	18,4	1,3	17,1	45,3	4,3	0,0	4,3
Patientnämnden	1,6	1,9	0,1	1,8	2,3	1,3	0,0	1,3
Revisionen	5,3	3,9	0,0	3,9	8,0	2,0	0,0	2,0
Summa Verksamhetsstöd/övriga	328,4	191,3	99,5	91,8	220,4	41,1	45,9	-4,8
SUMMA VERKSAMHETEN	319,9	493,5	590,2	-96,8	-781,0	-570,7	83,4	-654,1
Central finansiering	556,5	986,3	612,3	374,1	691,4	1 421,0	916,6	504,4
SUMMA REGION SKÅNE	876,5	1 479,8	1 460,0	19,8	-89,7	850,4	1 000,0	-149,6
Folktandvården Skåne AB ¹⁾	22,1	28,6	44,0	-15,3	-8,0	5,3	30,3	-25,0
Region Skåne Holding AB ¹⁾	-21,0	-19,8	0,0	-19,8	-2,7	0,0	0,0	0,0
Koncernjusteringar ¹⁾	8,2	8,2	9,6	-1,3	12,3	14,3	14,3	0,0
SUMMA REGION SKÅNE KONCERN	885,8	1 496,8	1 513,5	-16,7	-88,0	870,0	1 044,7	-174,6

1. Före bokslutsdispositioner och skatt.

6. INVESTERINGAR

6 Investeringar					
Miljoner kronor	2018 jan-aug	2019 jan-aug	2019 Budget	2019 Prognos	Budget Diff
Bygginvesteringar					
Hälsa- och sjukvården	988	1 224	2 614	2 018	-596
Servicenämnden	471	648	960	1 064	104
Kreditivränta byggnation	28	33	50	50	0
Summa bygginvesteringar	1 486	1 905	3 624	3 132	-492
Utrustningsinvesteringar					
Hälsa- och sjukvården	273	257	521	563	42
Kollektivtrafiknämnden	12	26	98	80	-19
Regionservice	8	8	34	23	-11
Regionfastigheter	26	21	125	13	-112
Regionstyrelsen	0	0	188	11	-177
Summa utrustningsinvesteringar	319	312	966	689	-276
Immateriella	104	275	350	470	120
Tåg/bussar, inklusive kreditiv	486	60	126	134	9
SUMMA INVESTERINGAR	2 395	2 552	5 065	4 425	-640
Regional bedömning				-25	
SUMMA EFTER REGIONAL BEDÖMNING				4 400	

7 Vårdproduktion i egen regi

	2018 jan-juli	2019 jan-juli	Förändring
SOMATISK VÅRD			
Avslutade vårdtillfällen Drg-beskriven specialistvård	89 853	89 008	-0,9%
Avslutade vårdtillfällen Palliativ sjukhusvård	852	872	2,3%
Summa avslutade vårdtillfällen (ej ASiH)	90 705	89 880	-0,9%
Vård dagar Drg-beskriven specialistvård	446 787	433 728	-2,9%
Vård dagar Palliativ sjukhusvård	11 192	10 910	-2,5%
Summa vård dagar (ej ASiH)	457 979	444 638	-2,9%
Avslutade vårdtillfällen Avancerad sjukvård i hemmet	1 022	1 019	-0,3%
Vård dagar Avancerad sjukvård i hemmet	60 581	57 644	-4,8%
Läkarbesök (inklusive dagsjukvård)	742 076	746 490	0,6%
Teambesök inkl läkare	1 172	1 174	0,2%
Summa läkarbesök	743 248	746 490	0,4%
Besök annan vårdgivare än läkare (inklusive dagsjukvård)	487 728	499 381	2,4%
Teambesök exklusive läkare	5 902	7 364	24,8%
Summa besök annan vårdgivare än läkare	493 630	506 745	2,7%
BESÖK TOTALT	1 236 878	1 253 235	1,3%
Kvalificerade brev-/telefon-/videokontakter	146 996	162 368	10,5%
PRODUKTIONSMIXPOÄNG (viktad produktion)	175 213	176 377	0,7%
PSYKIATRISK VÅRD			
Avslutade vårdtillfällen	7 185	6 786	-5,6%
Vård dagar	94 845	95 740	0,9%
Läkarbesök (inklusive dagsjukvård)	38 399	39 320	2,4%
Teambesök inkl läkare	15 824	15 248	-3,6%
Summa läkarbesök	54 223	54 568	0,6%
Besök annan vårdgivare än läkare (inklusive dagsjukvård)	209 485	201 806	-3,7%
Teambesök exklusive läkare	50 623	53 360	5,4%
Summa besök annan vårdgivare än läkare	260 108	255 166	-1,9%
BESÖK TOTALT	314 331	309 734	-1,5%
Kvalificerade brev- och telefonkontakter	38 240	53 456	39,8%
PRODUKTIONSMIXPOÄNG (viktad produktion)	32 401	33 054	2,0%
PRIMÄRVÅRD			
Läkarbesök (inklusive dagsjukvård)	553 399	547 028	-1,2%
Summa läkarbesök	553 399	547 028	-1,2%
Besök annan vårdgivare än läkare (inklusive dagsjukvård)	1 026 468	1 036 752	1,0%
Summa besök annan vårdgivare än läkare	1 026 469	1 036 753	1,0%
BESÖK TOTALT	1 579 868	1 583 781	0,2%
Kvalificerade brev- och telefonkontakter	1 900 550	1 314 930	-30,8%
PRODUKTIONSMIXPOÄNG (viktad produktion)	68 162	56 623	-16,9%
HABILITERINGSVÅRD			
Läkarbesök (inklusive dagsjukvård)	2 292	2 264	-1,2%
Besök annan vårdgivare än läkare (inklusive dagsjukvård)	83 705	83 192	-0,6%
Teambesök annan vårdgivare än läkare	89	98	10,1%
Summa besök annan vårdgivare än läkare	83 794	83 290	-0,6%
BESÖK TOTALT	86 086	85 554	-0,6%
Kvalificerade brev-/telefonkontakter	13 263	16 200	22,1%

8 Vårdkonsumtion

Vårdområde	Vårdgivare	Antal vårdtillfällen jan-juli	Antal läkarbesök jan-juli	Antal övriga besök jan-juli
SOMATIK	Vård i egen regi	86 544	708 413	470 404
	Privat vård	2 350	254 910	91 348
	Andra landsting	1 503	10 182	3 965
Somatik Totalt		90 397	973 505	565 717
PRIMÄRVÅRD	Vård i egen regi		543 762	1 044 841
	Privat vård		479 995	1 099 780
	Andra landsting		51 571	27 348
Primärvård Totalt			1 075 328	2 171 969
PSYKIATRI	Vård i egen regi	6 393	53 390	251 847
	Privat vård		27 955	89 398
	Andra landsting	218	2 174	1 549
Psykiatri Totalt		6 611	83 519	342 794
	Summa vård i egen regi	92 937	1 305 565	1 767 092
	Summa privat vård	2 350	762 860	1 280 526
	Summa andra landsting	1 721	63 927	32 862
TOTALT		99 027	2 132 352	3 080 480

Procentuell ökning eller minskning 2019 jämfört med 2018

Vårdområde	Vårdgivare	Vårdtillfällen jämfört med 2018	Läkarbesök jämfört med 2018	Övriga besök jämfört med 2018
SOMATIK	Vård i egen regi	-0,9%	0,6%	2,3%
	Privat vård	8,0%	0,0%	9,1%
	Andra landsting	11,5%	14,7%	8,3%
Somatik Totalt		-0,5%	0,6%	3,4%
PRIMÄRVÅRD	Vård i egen regi		-1,0%	1,3%
	Privat vård		1,1%	3,5%
	Andra landsting		42,2%	107,2%
Primärvård Totalt			1,4%	3,1%
PSYKIATRI	Vård i egen regi	-5,5%	1,0%	-1,7%
	Privat vård		4,0%	0,6%
	Andra landsting	45,3%	38,9%	14,1%
Psykiatri Totalt		-4,4%	2,7%	-1,1%
	Summa vård i egen regi	-1,2%	-0,1%	1,1%
	Summa Privat vård	8,0%	0,8%	3,7%
	Summa Andra landsting	14,9%	36,9%	80,4%
TOTALT		-0,8%	1,1%	2,6%

9 Befolkningsförändringar

Kommun	Folkmängd 30 juni 2019	Förändring 1:a halvåret 2019	Förändring 1:a halvåret % 2019	Förändring Ett år	Förändring Ett år %
Malmö	341 856	2 543	0,7%	5 630	1,7%
Helsingborg	146 585	1 170	0,8%	2 193	1,5%
Lund	123 111	163	0,1%	1 601	1,3%
Kristianstad	85 326	418	0,5%	856	1,0%
Hässleholm	52 143	22	0,0%	100	0,2%
Landskrona	45 886	111	0,2%	358	0,8%
Trelleborg	45 153	251	0,6%	428	1,0%
Ängelholm	42 352	221	0,5%	248	0,6%
Vellinge	36 497	-2	0,0%	367	1,0%
Eslöv	33 709	152	0,5%	242	0,7%
Kävlinge	31 621	130	0,4%	448	1,4%
Ystad	30 432	206	0,7%	360	1,2%
Höganäs	26 830	264	1,0%	487	1,8%
Staffanstorps	24 888	164	0,7%	438	1,8%
Lomma	24 782	19	0,1%	355	1,4%
Svedala	21 922	346	1,6%	590	2,7%
Simrishamn	19 318	40	0,2%	-58	-0,3%
Sjöbo	19 248	95	0,5%	138	0,7%
Burlöv	18 646	286	1,6%	455	2,5%
Klippan	17 679	79	0,4%	101	0,6%
Höör	16 740	103	0,6%	185	1,1%
Åstorp	16 001	14	0,1%	69	0,4%
Skurup	15 731	-28	-0,2%	23	0,1%
Hörby	15 671	36	0,2%	29	0,2%
Bjuv	15 636	135	0,9%	175	1,1%
Båstad	15 031	83	0,6%	190	1,3%
Östra Göinge	14 989	74	0,5%	81	0,5%
Svalöv	14 204	81	0,6%	140	1,0%
Tomelilla	13 534	-23	-0,2%	42	0,3%
Osby	13 275	8	0,1%	-7	-0,1%
Bromölla	12 883	7	0,1%	156	1,2%
Örkelljunga	10 266	92	0,9%	203	2,0%
Perstorp	7 511	32	0,4%	31	0,4%
SKÅNE	1 369 456	7 292	0,5%	16 654	1,2%

Källa: SCB Befolkningsstatistik

10 Intern kontroll

Nämndernas rapportering av intern kontroll

Nämnderna rapporterar genomförda kontroller utifrån det hittillsvarande arbetet avseende perioden januari-augusti, i enlighet med de av nämnderna beslutade och av regionstyrelsen godkända interna kontrollplanerna för 2019. Inom vissa områden är kontrollaktiviteter inte aktuella vid rapporteringen per delår utan kommer att rapporteras i samband med årsredovisningen.

Inom de verksamhetsmässiga kontrollområdena är målen desamma som regionfullmäktiges övergripande mål, och för de administrativa kontrollområdena är målen att hanteringen ska vara ändamålsenlig. Det bör noteras att de övergripande målen avseende verksamheten bryts ner till ett eller flera mer konkreta mål för respektive nämnd, varför bedömningarna inte är direkt jämförbara dem emellan. I föreliggande sammanställning redovisas nämndernas samlade bedömning per område. Syftet är att ge en indikation på statusen för arbetet med den interna kontrollen genom att ge en översiktlig och förenklad bild. För mera detaljer och jämförelser hänvisas till respektive nämnds uppföljning.

Med avvikelse i rapporteringen avses diskrepans mot antingen övergripande mål (verksamhetsmässiga kontrollområden) eller ändamålsenlig hantering (administrativa kontrollområden). I planerna har risken för att aktuella mål inte ska uppnås sedan tidigare bedömts på färgskalan grön (obetydlig risk för avvikelse), gul (risk för mindre avvikelse), orange (risk för avvikelse) och röd (risk för större avvikelse). I rapporteringen har händelseutvecklingen under året inom respektive område beaktats. Bedömningen (färgsättningen) är en förnyad riskbedömning med hänsyn till bland annat den effekt som internkontrollarbetet har haft inom de olika områdena.

Avvikelser rapporteras inom samtliga av de verksamhetsmässiga kontrollområdena, vilket också stämmer väl med vad som framkommit av tidigare rapporteringar under innevarande år. Rapporteringen visar att det återstår en del arbete för att den interna kontrollen ännu bättre ska kunna bidra till styrning och måluppfyllelse i dessa delar. Även avseende de administrativa kontrollområdena noteras avvikelser inom samtliga kontrollområden, dock med variation bland annat beroende på respektive nämnds verksamhet.

Styrelser/nämnder

Rapportering intern kontroll	Serviceinriktad verksamhet med hög kvalitet	En drivande utvecklingsaktör	Attraktiv arbetsgivare	Långsiktigt stark ekonomi
Kollektivtrafiknämnd	Orange	Gul	Gul	Grön
Kulturnämnd	Grön	Grön	Grön	Grön
Regional utvecklingsnämnd	Orange	Orange	Orange	Orange
Hälsa- och sjukvårdsnämnd	Orange	Orange	Orange	Röd
Psykiatri-, habiliterings- och hjälpmedelsnämnd	Gul	Gul	Orange	Gul
Primärvårdsnämnd	Orange	Orange	Orange	Orange
Sjukhusstyrelse Sus	Röd	Orange	Orange	Röd
Sjukhusstyrelse Landskrona	Orange	Orange	Gul	Röd
Sjukhusstyrelse Ystad	Orange	Gul	Gul	Röd
Sjukhusstyrelse Trelleborg	Orange	Gul	Orange	Orange
Sjukhusstyrelse Helsingborg	Orange	Gul	Orange	Röd
Sjukhusstyrelse Ängelholm	Orange	Gul	Gul	Röd
Sjukhusstyrelse Kristianstad	Gul	Orange	Orange	Orange
Sjukhusstyrelse Hässleholm	Orange	Gul	Orange	Orange
Regionstyrelse	Grå	Grå	Grå	Gul
Personalnämnd	Orange	Gul	Orange	Grön
Servicenämnd	Grå	Grå	Grå	Grå
Patientnämnd	Grön	Grön	Grön	Grön

Grön	Inget agerande krävs – acceptera // Obetydlig avvikelse
Gul	Håll under uppsikt – uppmärksamma // Mindre avvikelse
Orange	Reducera riskerna – åtgärda // Avvikelse
Röd	Direkt åtgärd krävs – minimera // Större avvikelse
Grå	Rapportering för nämnd/styrelse saknas

Styrelser/nämnder

Rapportering intern kontroll	a. Efterlevnad av regelverk för god ekonomisk förvaltning	b. Upphandling och uppköp	c. Kompetensförsörjning	d. Bisysslor	d. Verkställighet beslut
Kollektivtrafiknämnd	● Gul	● Gul	● Gul	● Grön	● Gul
Kulturnämnd	● Gul	● Grön	● Grön	● Grön	● Grön
Regional utvecklingsnämnd	● Gul	● Gul	● Gul	● Grön	● Gul
Hälsa- och sjukvårdsnämnd	● Orange	● Orange	● Orange	● Orange	● Orange
Psykatri-, habiliterings- och hjälpmedelsnämnd	● Gul	● Gul	● Gul	● Gul	● Gul
Primärvårdsnämnd	● Gul	● Gul	● Orange	● Gul	● Gul
Sjukhusstyrelse Sus	● Orange	● Orange	● Orange	● Gul	● Orange
Sjukhusstyrelse Landskrona	● Orange	● Orange	● Orange	● Gul	● Orange
Sjukhusstyrelse Ystad	● Orange	● Gul	● Orange	● Grön	● Gul
Sjukhusstyrelse Trelleborg	● Orange	● Grön	● Orange	● Gul	● Gul
Sjukhusstyrelse Helsingborg	● Gul	● Gul	● Orange	● Gul	● Orange
Sjukhusstyrelse Ängelholm	● Gul	● Gul	● Orange	● Gul	● Gul
Sjukhusstyrelse Kristianstad	● Gul	● Orange	● Orange	● Gul	● Gul
Sjukhusstyrelse Hässleholm	● Gul	● Orange	● Orange	● Gul	● Gul
Regionstyrelse	● Grå	● Grå	● Grå	● Grå	● Orange
Personalnämnd	● Gul	● Gul	● Grå	● Grå	● Gul
Servicekommitté	● Grå	● Grå	● Grå	● Grå	● Orange
Patientnämnd	● Grön	● Grön	● Grön	● Grön	● Grön

Koncern

Rapportering intern kontroll	Serviceinriktad verksamhet med hög kvalitet	En drivande utvecklingsaktör	Attraktiv arbetsgivare	Långsiktigt stark ekonomi
Region Skåne Holding AB (100 %)	● Grå	● Grå	● Grå	● Grå
Folktandvården Skåne AB (100 %)	● Grön	● Grön	● Gul	● Grön
Skåne Care AB (100 %)	● Grön	● Gul	● Grön	● Gul
Innovation Skåne AB (100 %)	● Orange	● Orange	● Gul	● Gul
Malmö Opera och Musikteater AB (90 %)	● Gul	● Gul	● Orange	● Orange
Skånes Dansteater AB (90 %)	● Orange	● Orange	● Gul	● Röd
Business Region Skåne AB (85 %)	● Gul	● Grön	● Grön	● Röd
– Event in Skåne (100 %)	● Gul	● Grön	● Grön	● Röd
– Film i Skåne (100 %)	● Gul	● Grön	● Grön	● Röd
– Invest in Skåne (100 %)	● Gul	● Grön	● Grön	● Röd
– Tourism in Skåne (100 %)	● Gul	● Grön	● Grön	● Röd
Skåne European Office (Belgien) (100 %)	● Gul	● Gul	● Grön	● Grön

10 Intern kontroll forts.

Koncern

Intern kontroll Rapportering per den 31 aug 2019	a. Efterlevnad av regelverk för god ekonomisk förvaltning	b. Upphandling och uppköp	c. Kompetens- försörjning	d. Bisysslor	d. Verkställighet beslut
Region Skåne Holding AB (100 %)	● Grå	● Grå	● Grå	● Grå	● Grå
Folktandvården Skåne AB (100 %)	● Gul	● Grön	● Grön	● Grön	● Orange
Skåne Care AB (100 %)	● Gul	● Grön	● Grön	● Gul	● Grön
Innovation Skåne AB (100 %)	● Gul	● Gul	● Gul	● Gul	● Gul
Malmö Opera och Musikteater AB (90 %)	● Gul	● Grön	● Gul	● Gul	● Gul
Skånes Dansteater AB (90 %)	● Grön	● Gul	● Gul	● Grön	● Gul
Business Region Skåne AB (85 %)	● Gul	● Gul	● Gul	● Grön	● Gul
– Event in Skåne (100 %)	● Gul	● Gul	● Gul	● Grön	● Gul
– Film i Skåne (100 %)	● Gul	● Gul	● Gul	● Grön	● Gul
– Invest in Skåne (100 %)	● Gul	● Gul	● Gul	● Grön	● Gul
– Tourism in Skåne (100 %)	● Gul	● Gul	● Gul	● Grön	● Gul
Skåne European Office (Belgien) (100 %)	● Grön	● Grön	● Grön	● Grön	● Grön

Ordlista

AFA

Arbetsmarknadens försäkringsaktiebolag

Anläggningstillgång

Tillgång avsedd för stadigvarande innehav, såsom fastigheter och inventarier.

Avskrivning

Planmässig värdeminskning av anläggningstillgångar för att fördela anskaffningskostnaden över tillgångens livslängd.

Avsättning

De betalningsförpliktelser som är säkra eller sannolika till sin existens, men där det finns osäkerhet beträffande beloppets storlek eller tidpunkten för betalning, till exempel avsättning för pensioner.

Balanskrav

Balanskrav innebär att årets resultat ska överstiga noll. Från och med verksamhetsåret 2005 infördes en ändring i kommunallagen som innebär att negativa resultat ska återställas senast tre år efter att underskottet uppkommit. I tidigare lagstiftning gällde tvåårsgräns för återställande. Om synnerliga skäl finns behöver resultatet inte återställas.

Balansräkning

Visar den ekonomiska ställningen vid verksamhetsårets slut uppdelat på tillgångar, eget kapital, avsättningar och skulder.

Diskonteringsränta

Kalkylränta, är den räntesats som uttrycker avkastningskrav på kapital.

Eget kapital

Skillnaden mellan totala tillgångar och avsättningar och skulder enligt balansräkningen det vill säga nettoförmögenheten.

Emittent

Utgivare av värdepapper.

Extraordinära intäkter/kostnader

Saknar tydligt samband med ordinarie verksamhet och är av sådan art att de inte förväntas inträffa ofta eller regelbundet samt uppgår till väsentligt belopp.

Finansiellt leasingavtal

Ett leasingavtal vari de ekonomiska riskerna fördelas som förknippas med ägandet av ett objekt i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren.

Immateriell tillgång

En tillgång som är identifierbar men icke-monetär. Tillgången är en resurs som förväntas ge ekonomiska fördelar i framtiden.

Infrastrukturell investering

Byggnad av väg eller järnväg som staten ansvarar för. Lämnade bidrag till infrastrukturinvestering kan dock inte avse att helt finansiera en viss investering.

Intern ränta

Kalkylmässigt beräknad räntekostnad grundad på anläggningstillgångarnas bokförda värde.

Jämförelsestörande poster

Viktiga händelser eller transaktioner som inte är extraordinära men viktiga att uppmärksamma vid jämförelse med andra perioder och mellan olika landsting.

Kassaflödesanalys

Visar kassaflöden från den löpande verksamheten, investerings- och finansieringsverksamheten samt förändring av rörelsekapital. Summa av dessa komponenter utgör förändringen av likvida medel.

Kortfristiga fordringar och skulder

Fordringar och skulder som förfaller till betalning inom ett år efter balansdagen.

Kreditivränta

Kalkylmässigt beräknad räntekostnad under byggnadstid.

Leasingavtal

Ett avtal enligt vilket en leasegivare på avtalade villkor under en avtalad period ger en leasetagare rätt att använda en tillgång i utbyte mot betalningar.

Likvida medel

Konter eller tillgångar som kan omsättas på kort sikt, till exempel kassa- och banktillgångar, postväxlar samt värdepapper som statskuldväxlar, bankcertifikat.

Likviditet

Betalningsberedskap på kort sikt. Kan uttryckas i olika mått, exempelvis rörelsekapital och ställas i relation till externa utgifter.

Långfristiga fordringar och skulder

Fordringar och skulder som förfaller till betalning senare än ett år efter balansdagen.

Omsättningstillgångar

Tillgång som beräknas innehas kortvarigt, exempelvis kundfordringar och förrådsartiklar.

Patientrörlighetsdirektivet

EU:s patientrörlighetsdirektiv innebär att medborgare har rätt att få ersättning för kostnader till följd av vård i ett annat EU- eller ESS-land. Svenska medborgare, som vill söka vård utomlands, vänder sig till Försäkringskassan som är den myndighet som hanterar ersättningsfrågan till både patienter och vårdgivare.

Produktionsmix

Ett sammanvägt mått, mätt i antal poäng, för att mäta vårdproduktionen hos Region Skånes egna vårdgivare.

Resultaträkning

Redovisning av samtliga intäkter och kostnader under en viss period, till exempel verksamhetsåret.

RIPS

Riktlinjer för beräkning av pensionsskuld. Pensionskulden räknas som nuvärdet av alla framtida pensionsutbetalningar. Den diskonteringsränta som används för att beräkna pensionskulden avstäms utifrån utvecklingen av den tioåriga statsobligationsräntan. För att räntan ska vara stabil finns ett toleransintervall på \pm en procent kring den fastställda diskonteringsräntan.

Ränteswap

Swappar är finansiella instrument som innebär ett byte av kassaflöden mellan två parter på ett underliggande nominellt belopp.

Rörelsekapital

Den del av kapitalet som står till förfogande för finansiering av utgifter, det vill säga skillnaden mellan omsättningstillgångar och kortfristiga skulder.

Sammanställd redovisning

Sammanställning av resultaträkningar och balansräkningar för olika juridiska personer i vilka Region Skåne har ett betydande inflytande. Ger en helhetsbild av ekonomiska åtaganden oavsett i vilken juridisk form verksamheten bedrivs.

Skattekraft

Antal skattekonor per invånare.

Skatteunderlag

Totala beskattningsbara inkomster. Uttrycks vanligen i skattekonor, det vill säga skatteunderlaget delat med 100.

Soliditet

Långsiktig betalningsförmåga, uttrycks vanligen som egetkapital i förhållande till totala tillgångar.

Vårdkonsumtion

Den vård som Region Skåne finansierar produceras av Region Skånes egna vårdgivare, privata vårdgivare eller i annat landsting. Vårdkonsumtion är den vård som produceras till Region Skånes Invånare oavsett var vården sker.

Vårdproduktion

Den vård som produceras av Region Skånes egna vårdgivare till regionens invånare och till invånare i andra landsting/huvudmän.

Region Skånes bolag

Koncernen

Miljoner kronor	Nettoomsättning		Periodens resultat		Årsprognos	
	2019 jan-aug	2018 jan-aug	2019 jan-aug	2018 jan-aug	2019 jan-aug	2018 jan-aug
Region Skåne Holding AB	39	40,3	-19,0	-21,0	0,0	-2,0
Folktandvården Skåne AB	835,9	796,7	28,6	22,1	5,9	4,8
Innovation Skåne AB	36,2	29,2	1	-0,3	1,4	0
Skåne Care AB	29,6	24,5	1,6	2,0	3,0	3,0
Malmö Opera och Musikteater AB	220	215,4	-5	-2,4	-9,5	-5,0
Skånes Dansteater AB	34,2	33,8	0,2	1,0	-0,6	-0,5
Business Region Skåne AB	56,2	58,4	0,9	1,2	0	0
Event in Skåne AB	7,4	7,6	0	1,7	0	0
Film i Skåne AB	23,8	23,3	5,7	2,9	0	0
Invest in Skåne AB	15,8	24,9	1,4	3,4	0	0
Tourism in Skåne AB	27,8	29,6	3,6	8,3	0	0
TOTALT	1325,9	1283,7	19,0	18,9	0,2	0,3

KONCERNEN

Bolagens summerade intäkter uppgick till 1 326 miljoner kronor under perioden januari-augusti 2019 att jämföras med 1 284 kronor under motsvarande period föregående år. Bolagens sammanlagda resultat (innan bokslutsdispositioner och skatt) under perioden var 19 miljoner kronor, vilket är samma nivå som året innan. För helåret 2019 lämnar bolagen en summerad prognos på 2,2 miljoner kronor. Prognosen förutsätter att Folktandvården Skåne AB och Skåne Care AB klarar sina avkastningskrav på 25 miljoner kronor respektive 5 miljoner kronor.

BOLAGENS REDOVISNING Region Skåne Holding AB

Region Skåne Holding är moderbolag i Region Skånes bolagskoncern och ska äga och förvalta aktier i bolag som Region Skåne äger för att bedriva verksamhet som är till nytta för Skåne och dess medborgare. Bolaget ska inom ramen för ägarens kompetens leda, samordna och utveckla dotterbolagens verksamheter på ett för Skånes invånare värdeskapande sätt.

Viktiga händelser under perioden

Bolaget har under året på uppdrag av Region Skåne utfört insatser för marknadsföring av Skåne, utveckling och etablering av företag samt insatser som syftar till att Skåne ska utvecklas som en innovativ region. Detta sker genom uppdrag till dotterbolag. Styrelsen har under året initierat en översyn av bolagsstrukturen efter uppdrag i Region Skånes budget. Slutrapport från detta kommer att lämnas före årsskiftet.

Ekonomi

Region Skåne Holding redovisar för perioden ett resultat på -19,0 miljoner kronor. Omsättningen för perioden var 39 miljoner kronor. Prognosen för helåret är 0 miljoner kronor.

Folktandvården Skåne AB

Folktandvården Skåne AB har en stor geografisk spridning och bedriver allmän- och specialisttandvård, samt sjukhustandvård vid 68 kliniker på 44 orter runtom i Skåne. Årligen väljer 80,5 procent av alla barn och ungdomar, 3-22 år, samt 22,5 procent av de vuxna att få tandvård hos Folktandvården Skåne.

Folktandvården Skåne erbjuder komplett och modern tandvård baserad på gedigen kunskap, erfarenhet och forskning. Vårdfilosofin är hälsofrämjande, vävnadsbevarande och förebyggande.

Viktiga händelser under perioden

I juni bytte Folktandvården Skåne journalsystem från T4 till Carita. Sedan införandet av Carita har man haft en instabil driftmiljö, vilket påverkar arbetsmiljön i hela organisationen.

Folktandvården Skånes specialisttandvård har under ett antal år haft en utmaning i att tillgodose kundernas behov gällande tillgänglighet samt att nå en ekonomi i balans. Mot denna bakgrund har vuxenspecialiteterna i Malmö och Lund har nu förts samman till *Lund C*. Pedodontiverksamheten (barn-tandvård) i Malmö och Lund har koncentrerats till Malmö och förts samman med allmäntandvården Södervärn. Nu fortsätter arbetet med att strukturera och organisera verksamheten efter de nya förutsättningarna.

Den nya kliniken i Bara invigdes i april. Ombyggnad av sjukhustandvården i Helsingborg pågår. Under hösten 2020 flyttar kliniken på Heleneholm till köpcentret Mobilia, en central och lättillgänglig plats för våra kunder.

Ekonomi

Bolaget redovisar för perioden ett resultat på 29 miljoner kronor. Omsättningen för perioden är 836 miljoner kronor. Helårsprognosen är beräknad till 5,9 miljoner kronor på grund av lägre intäkter till följd av driftsstörningar i samband med byte av journalsystem.

Skåne Care AB

Skåne Care AB utvecklar och bedriver vårdexport samt export av konsult- och utbildningstjänster inom vårdområdet.

Viktiga händelser under perioden

Under perioden har bolaget tecknat ett konsultavtal med hälsoministeriet i Saudiarabien som har en ambitiös vision om att gå från olje- till kunskapsnation till 2030. Hälsa- och sjukvårdssektorn är en självklar och viktig del i den omställningen. Jämlikhet, kvalitet och kostnadseffektivitet är ledord i den nya vårdmodellen, som i sin utformning påminner om den svenska. I projektet tar bolaget rollen som strategisk rådgivare till hälsomyndigheten.

Svensk sjukvård är en av världens bästa och intresset för den svenska modellen är stort. Som ett offentligt bolag arbetar Skåne Care i enlighet med regeringens exportstrategi och nära svenska och internationella aktörer för att utveckla vårdexporten. Det nya samarbetet öppnar för kompetensutveckling och ökade intäkter i sjukvården, som i sin tur skapar värde för vår personal och patienter här hemma. Utbildning är fortsatt en central del i bolagets verksamhet och informell specialistläkarutbildning utgör den största delen. Samarbetet med Islands försäkringskassa kring främst hjärtsjuka barn fungerar väl. Antalet internationella patienter är fortsatt begränsat.

Ekonomi

Bolaget redovisar för perioden ett resultat på 1,6 miljoner kronor före skatt. Omsättningen för perioden är 29,6 miljoner kronor. Prognosticerat resultat för helåret är 3,0 miljoner kronor före skatt.

Innovation Skåne AB

Innovation Skåne AB stödjer utvecklingen av innovationer och entreprenörskap i Skåne med särskild inriktning mot innovativa uppstarts företag med stor tillväxtpotential, samt stödjer utvecklingen av innovationer och förbättringsaktiviteter med ursprung i Region Skåne verksamheter. Bolaget ska främja och utveckla möjligheten till industrikontakter, prövningar och införande av innovativa lösningar i Region Skånes samtliga verksamheter, med särskilt fokus på att stödja utvecklingen av life science-sektorn.

Viktiga händelser under perioden

Ett tiotal verksamhetsstödjande projekt har körts parallellt inom hälso- och sjukvård. *Materials Business Center 2*, *HealthTech Nordic* och *Lighting Metropolitan* drivs som internationella projekt, och tillsammans med danska Gate21 driver bolaget bland annat mobilitetsprojekt. Samarbetet med Skånetrafiken har intensifierats och Innovation Skåne vann, tillsammans med partners, *Elväg Syd-projektet* för Trafikverket (totalt 84 miljoner kronor). Mer än 40 nya start-up-företag har fått affärsrådgivning och idéer från anställda inom regionen har utvecklats till 6 nya licensavtal. Vidare har Innovation Skåne projektlett *Food Valley of Bjur i inom Food Tech*. En avsiktsförklaring är tecknad med Cerner angående en gemensam företagsaccelerator. Att skapa mer än 1 000 nya jobb och värdeskapande förbättringar motsvarande mer än 200 miljoner kronor kvarstår som mål för 2018-2020.

Ekonomi

Bolaget redovisar för perioden ett resultat på 1 miljon kronor. Omsättningen för perioden är 36,2 miljoner kronor. Prognosticerat resultat för helåret är 1,4 miljoner kronor.

Malmö Opera och Musikteater AB

Malmö Opera och Musikteater AB ska utöva teaterverksamhet med huvudsaklig inriktning på musikteater. Detta görs både i egen regi och i samarbete med andra aktörer.

Viktiga händelser under perioden

Antal besökare i snitt har varit 1 112 per föreställning, för musikaler och operor. Under perioden har bolaget genomfört bland annat musikalerna *Matilda*, operaföreställningarna *Den flygande Holländaren* och världspremiär av *Schlagt Sie Tot!* samt avslutande föreställningar av *Snödrottningen* och *La Traviata*.

Il Trionfo och *En alldeles särskild dag* är två produktioner som satts upp i samarbete med Det Kongelige Teater i Köpenhamn respektive Helsingborgs Stadsteater. Operaverkstan fortsätter sin verksamhet riktad till barn och unga.

Projektet *AKT*: som riktar sig till unga vuxna fortsätter, i syfte att stärka Malmö Opera i samtiden och nå nya publikgrupper.

Bolaget har flera samarbeten, bland annat Det Kongelige Teater och Tivoli i Köpenhamn, samt i Sverige, med bland annat Riksteatern. Bolaget har sålt knappt 90 000 biljetter till föreställningar, konserter och publikträffar, varav cirka 5 procent till danska besökare. Budget var cirka 78 000 biljetter.

Ekonomi

Bolaget redovisar för perioden ett resultat om -5 miljoner kronor. Omsättningen för perioden är 220 miljoner kronor. Prognosticerat resultat för helåret är -9,5 miljoner kronor. Underskottet beror dels på lägre uppräkningsbidrag från ägare, dels på ökade kostnader för personal och 75-års jubileumsfirande.

Skånes Dansteater AB

Bolaget har ett regionalt ansvar att producera, främja, stärka och utveckla dansverksamheten i regionen genom en verksamhet som kännetecknas av hög konstnärlig kvalitet. Arbetet ska ske främst med egen ensemble.

Viktiga händelser under perioden

Arbetet har följt upprättad verksamhetsplan. *Korea Connection* – ett dansant utbyte med Sydkorea, *Nayrab* som turnerade inom ramen för Regionsamverkan Sydsvrige, *Trip* med tre fristående verk, *Uncharted* som en del av Europe Beyond Access samt succén *Dare to Wreck* som var utvald till Scenkonstbiennalen i Sundsvall och Härnösand nådde sammanlagt cirka 6 500 personer vid 38 föreställningstillfällen. Utöver samarbetet med Korea National Contemporary Dance Company i Seoul besökte kompaniet Opera Estate-festivalen i Italien. Dialogverksamheten hade 40 aktiviteter med cirka 2 000 deltagare. Två gästspelsproduktioner i samarbete med Helsingborgs Stadsteater och Malmö Opera samt Regionteatern Blekinge Kronoberg presenterades på Skånes Dansteater för sammanlagt cirka 700 personer.

Ekonomi

Bolaget visar för perioden ett resultat på 0,2 miljoner kronor. Omsättningen för perioden är 34 miljoner kronor. Prognosticerat resultat för helåret är -0,6 miljoner kronor.

Business Region Skåne AB

Business Region Skåne med fyra dotterbolag, har till uppgift att främja investeringar, export, turism, evenemang och filmverksamhet i Skåne. Bolagen ska gemensamt samordna och utveckla marknadsföringen av Skåne samt Öresundsregionen. Bolaget drivs utan vinstsyfte.

Viktiga händelser under perioden

Bolaget har bytt en rad styrelseledamöter i samband med årsstämman i maj liksom att bolaget har fått en ny ordförande, Mats Helmfrid. Koncernens dotterbolag har alla bidragit till starka framgångar inom sina respektive verksamhetsområden. Detta är ett resultat av målmedvetet och långsiktigt arbete. Koncernen arbetar kontinuerligt med att samla runt gemensamma insatser. En gemensam budskapsplattform för koncernens intressentdialog och en gemensam målbild kring hållbarhetsarbetet är två exempel på detta.

Bolaget arbetar vidare med varumärkesimplementeringen av *Greater Copenhagen* enligt avtal liksom uppdraget att vara operatör i Skåne för arbetet med projektet internationell marknadsföring. Susanne Magnusson avslutade sin tjänst som VD för bolaget i mitten av juni 2019 och Pia Jönsson Rajgård, VD för Tourism in Skåne AB, uppträthåller en koordinerande roll för koncernen och moderbolaget.

Ekonomi

Bolaget redovisar för perioden ett resultat på 0,9 miljoner kronor. Omsättningen för perioden är 56,2 miljoner kronor. Prognosticerat resultat för helåret är 0 kronor.

Event in Skåne AB

Bolaget ska marknadsföra Skåne som en eventregion. Event in Skåne ska vara ett kompetenscentrum och en samverkanspartner vad gäller event i Skåne samt

verka för att fler, större och bättre evenemang, mässor och kongresser förläggs till regionen.

Viktiga händelser under perioden

Bolaget har identifierat, värderat och värvat evenemang tillsammans med kommuner och arenaägare i Skåne samt nationella och internationella organisationer. Bolaget har fortsatt fokusera på destinationsutveckling för Skånes 33 kommuner i linje med de nya ägardirektiven. År 2019 är ett starkt eventår för Skåne. *SM-veckan* i Malmö blev en framgång och skapar spinoff-effekter för nya event. Andra event som skapar reseanledningar är bland annat orienteringstävlingen *10-mila*, *VM i Functional fitness*, *street food-EM* samt nya årligen återkommande *Malmö game week* inklusive *Dream hack Masters* och *Båstad dansbandsfestival*. Event som värvats under året är bland annat *VM i handboll*, *Presidents cup i Taekwondo*, *White guide-galan*, *European barbershop Championships* samt ett flertal kongresser inom life science, material science, kultur och mat och dryck.

Ekonomi

Bolaget redovisar för perioden ett resultat på 0 miljoner kronor. Omsättningen för perioden är 7,4 miljoner kronor. Prognosticerat resultat för helåret är så nära 0 som möjligt.

Film i Skåne AB

Film i Skåne ska bidra till tillväxt i Skåne genom filmproduktion, i huvudsak finansierat av uppdragsersättning från bolagets ägare Business Region Skåne samt främjande av filmkulturell verksamhet, i huvudsak finansierat av Region Skånes kulturnämnd.

Viktiga händelser under perioden

- Produktion: Två projekt inom den särskilda satsning på produktion av TV-serier som Film i Skåne inledde hösten 2018 gick igång under våren: *Tunna Blå linjen* av Anagram Produktion med bas i Malmö, och *Jakten på en mördare* av Yellow Bird Production med hemvist i Ystad Studios.
- Internationalisering: I januari arrang-

erade Film i Skåne en workshop i Malmö tillsammans med kollegorna från Copenhagen Film Fund och Screen Brussels med handplockade regissörer, manusförfattare och producenter från de tre länderna, i syfte att främja utveckling av gemensamma historier.

- Regionsamverkan Sydsverige: Regionerna Kronoberg, Jönköping, Blekinge, Kalmar och Halland inledde ett samarbete med Film i Skånes verksamhet Southern Sweden Film Commission (SSFC), där SSFC kommer att marknadsföra även övriga sydsvenska län vid sina internationella aktiviteter, samt hålla i viss fortbildning för locationscouter från de medverkande länen.

Ekonomi

Bolaget redovisar för perioden ett resultat på 5,7 miljoner kronor. Omsättningen för perioden är 23,8 miljoner kronor, vilket beror på periodiserade kostnader för samproduktion som uppstår under resten av året. Prognosticerat resultat för helåret är 0 kronor.

Invest in Skåne AB

Invest in Skåne ska skapa ett mer internationellt näringsliv i Skåne genom att locka utländska företag och investerare samt hjälpa skånska företag med internationella samarbeten samt ökade exportaffärer.

Viktiga händelser under perioden

Efter första halvåret har bolaget ingått 9 exportavtal och 16 investeringsresultat. Under augusti offentliggjordes den största investeringen i Invest in Skånes historia – Microsofts etablering av ett datacenter i Staffanstorps kommun. Resultatet av ett intensivt samarbete mellan Microsoft, Staffanstorps kommun, Business Sweden och Invest in Skåne.

Invest in Skåne var under föregående år del av en utredning med syfte att förbättra Sveriges arbete med investeringsfrämjande. Betänkandet, som nu är ute på remiss föreslår flera förändringar som bolaget välkomnar, bland annat statligt stöd till investeringsfrämjande på regional nivå. Invest in Skåne har tillsammans med MVA och CopCap beviljats EU-finansiering för ett projekt

som fokuserar på investeringsfrämjande inom mikrobiomområdet – gränslandet mellan läkemedel och livsmedel, vilket också är ett av de nya områden som Regions Skåne kommer att fokusera på i den nya innovationsstrategin.

Invest in Skåne har efter 10 år under våren genomfört sitt första VD-byte. Den 1 maj anställdes Ulrika Ringdahl, tidigare ansvarig för materialvetenskap och life science, tillika vice VD, som VD.

Ekonomi

Bolaget redovisar för perioden ett resultat på 1,4 miljoner kronor. Omsättningen för perioden är 15,8 miljoner kronor. Prognosticerat resultat för helåret är 0 kronor.

Tourism in Skåne AB

Tourism in Skåne ska bidra till att på ett hållbart sätt öka antalet besökare till Skåne genom att utveckla och marknadsföra destinationen. Tillsammans med kommuner och näringsliv verkar bolaget på geografiskt utvalda marknader med prioriterade segment och målgrupper.

Viktiga händelser under perioden

Två nya styrelseledamöter har tillsatts. Marknadsinsatserna på utvalda marknader och segment har genomförts enligt verksamhetsplanen. Stora delar av marknadsarbetet genomförs idag i egen regi och endast delar i partnerskap med Visit Sweden.

Projektet *Hållbar produktutveckling* inom natur- och kulturturism (finansierat av Tillväxtverket) är i slutskedet och ett antal andra projekt genomförs som planerat, *Competence Academy Public Sector* (finansierat av Europeiska Socialfonden och som riktas mot kommunala organisationer, cirka 2000 deltagare) och *Gastrolution* (finansierat av Jordbruksverket och som riktas sig till mat- och dryckesevenemang, cirka 150 deltagare).

Greater Copenhagen-samarbetet fortskrider enligt den beslutade handlingsplanen och bolaget har utvecklat ett närmare samarbete med *Wonderful Co-*

penhagen. CoDest – innovationsarenan och klusterinitiativet som inleddes under året verkställer enligt plan. Samarbetet inom södra Sverige fortsätter som tidigare och nu med totalt 8 regioner.

Ekonomi

Bolaget redovisar för perioden ett resultat på 3,6 miljoner kronor som beror på periodiserade kostnader för marknadsföring och externa projekt som uppstår under resten av året. Omsättningen för perioden är 27,8 miljoner kronor. Prognosticerat resultat för helåret är så nära 0 som möjligt.

ÖVRIGA BOLAG

Skåne European Office

Skåne European Office (SEO) är ett belgiskt bolag, helägt av Region Skåne. Bolagets uppdrag är att bidra till tillväxt och utveckling i Skåne, genom att öka Skånes synlighet i Bryssel på ett sätt som skapar internationellt intresse för regionen, öka medvetenheten hos skånska aktörer för de politiska processerna i Bryssel, öka möjligheterna för skånska aktörer att påverka den europeiska politiska diskussionen och främja deltagandet i internationella samarbeten.

Viktiga händelser under perioden

Bolaget bestod under inledningen av 2019 av fyra fast anställda medarbetare. För 2019 har bolaget ålagts ett sparkrav på drygt 28 procent, vilket föranlett uppsägning av en person med effekt sista april. Vid regionfullmäktiges sammanträde den 17 juni togs beslut om att avveckla SEO. Avvecklingsprocessen pågår under hösten 2019. Sysselsättningsgraden för helåret är motsvarande 3,3 heltidsekvivalenter.

Ekonomi

Maximalt bidrag från regionstyrelsen för 2019 uppgår till 4,5 miljoner kronor. Helårsresultatet är prognostiserat till -0,7 miljoner kronor, vilket har att göra med att en rad kostnader inträffar mot slutet av året till följd av att bolaget ska avvecklas. En viss osäkerhet råder vad gäller kostnad för att avveckla bolaget.

Region Skåne Depå Hässleholm AB

Region Skåne Depå Hässleholm äger fastigheten Kärråkra 114:19 där Region Skåne uppför en underhållsdepå som ska stå klar 2020. Bolaget, som inte har haft någon verksamhet under året, är under likvidation.

Region Skånes övriga bolag

Region Skåne har aktieinnehav i ytterligare ett antal bolag där innehavet understiger 50 procent och redovisas inte i denna delårsrapport.

○ Läs mer-länkar:

1. Hur har det gått i Skåne?, sid 6
<https://utveckling.skane.se/publikationer/rapporter-analyser-och-prognoser/hur-har-det-gatt-i-skane/>
2. Region Skånes uppdrag för hälso- och sjukvård, sid 8
<https://vardgivare.skane.se/uppdrag-avtal/uppdrag-halso-sjukvard/>
3. Nämnders och styrelser verksamhetsberättelser
<https://www.skane.se/organisation-politik/om-region-skane/Ekonomi-och-uppfoljning/Arsredovisning/verksamhetsberattelse/>
4. Riktlinjer för informationssäkerhet, sid 26
<https://vardgivare.skane.se/uppdrag-avtal/informationssakerhet/#82962>

Region Skåne
291 89 Kristianstad
Telefon: 044-309 30 00
www.skane.se
www.skane.se/kontakt

